



MEMORIA DE  
SOSTENIBILIDAD | 2021  
SUSTAINABILITY REPORT





## CARTA DEL CONSEJERO DELEGADO

LETTER FROM THE CEO

06

## 1 ESTRATEGIA Y CREACIÓN DE VALOR DE GRUPO ALDESA

STRATEGY AND VALUE CREATION  
IN THE ALDESA GROUP

1.1. Conoce Aldesa	10
About Aldesa	
• Introducción	10
Introduction	
• Propósito, visión y valores	15
Mission, outlook and values	
• Análisis de Materialidad	16
Materiality Analysis	
• Marco de actuación ESG	17
ESG scope of action	
• Adhesión al Pacto Mundial y contribución a los ODS	19
Adhesion to the Global Compact and contribution to the SDGs	
• Diálogo con los grupos de interés	22
Stakeholder dialogue	

## 2 LOS PILARES DE SOSTENIBILIDAD DE GRUPO ALDESA

ALDESA GROUP'S SUSTAINABILITY  
CORNERSTONES

2.1. El desempeño ambiental de Aldesa	26
Aldesa's environmental performance	
• Lucha contra el cambio climático	26
The fight against climate change	
• Gestión sostenible de los recursos	32
Sustainable management of resources	
• Mitigación del impacto ambiental	34
Mitigation of environmental impact	
• Innovación para la sostenibilidad	38
Innovation towards sustainability	
2.2. Impacto social	41
Social impact	
2.2.1. Compromiso con los empleados	41
Commitment to our employees	
• Atracción y consolidación del talento	42
Attraction and consolidation of talent	
• Formación	45
Training	

• Organización del trabajo	46
Work organisation	
• Igualdad y diversidad	48
Equality and diversity	
• Remuneraciones y brecha salarial	50
Remuneration and salary gap	
• Salud y seguridad	50
Health and safety	
• Relaciones sociales	53
Labour relations	

2.2.2. Compromiso con la gestión sostenible de la cadena de suministro	54
Commitment to sustainable management of the supply chain	
2.2.3. Compromiso con los clientes	56
Commitment to our clients	
2.2.4. Compromiso con las comunidades locales	57
Commitment to the local community	
2.3. Gobierno responsable	62
Responsible governance	
• Introducción	62
Introduction	
• Composición de los órganos de gobierno	63
Composition of the governance bodies	
• Cumplimiento y respeto a los Derechos Humanos	65
Compliance and respect for Human Rights	
• Lucha contra la corrupción y el soborno	70
The fight against corruption and bribery	
• Ciberseguridad y protección de datos	73
Cybersecurity and data protection	

## 3 ACERCA DE ESTE INFORME

ABOUT THIS REPORT

76

## 4 ANEXOS

ANNEXES

4.1. Información adicional	82
Additional information	
4.2. Índices de respuesta a requerimientos	87
Rates of response to requests	
• Tabla de contenidos de la Ley de Información No Financiera	87
Table of contents for the Non-Financial Reporting Act	
• Tabla de contenidos GRI	96
GRI table of contents	





# CARTA DEL CONSEJERO DELEGADO

## LETTER FROM THE CEO

Me gustaría darles la bienvenida a esta Memoria de Sostenibilidad del ejercicio 2021, el primero presentado por la organización conforme al estándar GRI y que recoge el testigo de anteriores informes de Responsabilidad Social Corporativa o RSC. Si bien la sostenibilidad ha formado siempre parte del ADN de la compañía, es en este ejercicio en el que se ha formalizado su alcance a todos los niveles organizativos con el avance en la configuración del Marco ESG 2022 – 2025 y de la nueva Política de Sostenibilidad de Aldesa.

El año 2021 ha sido clave para la compañía y su futuro desde el punto de vista operativo, financiero y estratégico en el que las personas, un año más, han sido el pilar fundamental de Aldesa. Por ello, a través de estas líneas, deseo en primer lugar trasladar mis felicitaciones a nuestro equipo, a nuestros cerca de 2.000 empleados y empleadas que, gracias a su compromiso y esfuerzo, hacen posible que sigamos mirando al futuro con optimismo.

Y esto pese a un contexto de incertidumbre mundial, con un marco geopolítico convulso marcado por el conflicto armado entre Rusia y Ucrania, y tras más de dos años de pandemia con sus consecuentes impactos sociales, políticos y económicos a nivel global.

En este marco y de manera ininterrumpida desde nuestra adhesión en 2015, renovamos y mantenemos nuestro compromiso con el Pacto Mundial, impulsando el cumplimiento de los 10 Principios Universales y alineados con los Objetivos de Desarrollo Sostenible. Asimismo, avanzamos en este ejercicio con la identificación de 13 ODS con los que la compañía pretende contribuir a través de las diferentes líneas de actuación planteadas. Y es que, frente a la incertidumbre imperante, considero fundamental apelar a nuestras certezas: la visión

*I would like to welcome you to this 2021 Sustainability Report, the first one submitted by our organisation under GRI standards, which picks up from earlier Corporate Social Responsibility (CSR) reports. Although sustainability has always been part of the company's DNA, its scope has been actually formalised this year, reaching all levels in the organisation, with extended configuration of the 2022-2025 ESG framework and Aldesa's New Sustainability Policy.*

*2021 has been a key year for the company and its future, in operative, financial and strategic terms. Our people, once again this year, have constituted Aldesa's backbone. This is why I would like to take the opportunity to first of all congratulate our team, our nearly 2,000 employees who, thanks to their commitment and effort, have made it possible for us to continue to view the future optimistically. And this has been possible in spite of the world's current uncertainty, with disturbance in the geopolitical field as a consequence of armed conflict between Russia and Ukraine, and following a more than two-year pandemic, with its consequent social, political and economic impact worldwide.*

*In this scenario, and in a constant manner since our adhesion in 2015, we have renewed and remained true to our commitment to the Global Compact, promoting compliance with its 10 Universal Principles in line with Sustainable Development Goals. Furthermore this year, we have further identified the 13 SDGs that the company intends to contribute through its various lines of action. The fact is that, in view of this prevailing uncertainty, I think it is essential that we uphold our permanent standards: the shared vision underlying the 2030 Agenda and the role played by companies in building a new reality that is more inclusive and sustainable for everyone.*



compartida que representa la Agenda 2030 y al papel que compartimos las empresas en la configuración de una nueva realidad, más inclusiva y sostenible para todos.

Espero que en esta renovada Memoria de Sostenibilidad encuentren la información que necesiten sobre la forma en la que en Aldesa afrontamos los importantes desafíos derivados de nuestra actividad, actuando conforme a los principios y valores que nos han traído hasta donde estamos hoy: la transparencia, la integridad y el espíritu de mejora continua, como los más destacados.

*I hope this renewed Sustainability Report will provide you with the information you need on how Aldesa is taking on the huge challenges raised by its activity, acting further to the principles and values that have brought us to where we are now: transparency, integrity and a policy of continuous improvement, to highlight just a few.*

.....  
**Alejandro Fernández**

Consejero Delegado de Aldesa  
CEO of Aldesa



# ESTRATEGIA Y CREACIÓN DE VALOR DE GRUPO ALDESA

## *STRATEGY AND VALUE CREATION IN THE ALDESA GROUP*

1.1. Conoce Aldesa	10
About Aldesa	
• Introducción	10
Introduction	
• Propósito, visión y valores	15
Mission, outlook and values	
• Análisis de Materialidad	16
Materiality Analysis	
• Marco de actuación ESG	17
ESG scope of action	
• Adhesión al Pacto Mundial y contribución a los ODS	19
Adhesion to the Global Compact and contribution to the SDGs	
• Diálogo con los grupos de interés	22
Stakeholder dialogue	

# 1



# CONOCE ALDESA

# ABOUT ALDESA

## INTRODUCCIÓN

Aldesa es un referente global en la construcción y desarrollo de infraestructuras, tanto civiles como industriales, que cuenta además con una posición consolidada en los sectores de energías renovables, *real estate* y de concesiones. Con más de 50 años de historia y proyectos en 15 países de tres continentes, la organización se distingue por su capacidad para ofrecer soluciones integrales y adaptadas a las necesidades de sus clientes.

Aldesa se organiza en tres líneas de actividad:

- **Construcción:** canaliza los trabajos en el principal segmento de actividad del Grupo: la construcción de infraestructuras de obra civil, edificación singular y residencial, rehabilitaciones y proyectos de *fit-out*. La actividad constructora se beneficia de las sinergias generadas con otras actividades de filiales y marcas especializadas en la organización como son Coalvi (obra ferroviaria), Proacon (túneles) y Quadrature (reformas y acondicionamiento de espacios).
- **Industrial & Innovación:** centraliza las actividades de ingeniería aplicada y proyectos de alto contenido tecnológico. Acisa diseña y desarrolla soluciones tecnológicas de última tecnología y ofrece servicios de ingeniería, instalación y mantenimiento de alta calidad operando como un socio innovador dentro de cinco sectores: ejecución de proyectos de energías renovables, movilidad, eficiencia energética, industria y seguridad.
- **Actividades inversoras:** incluye actividades de mantenimiento y operación de infraestructuras (Concesiones), la actividad inmobiliaria del Grupo y los proyectos de energías renovables a través de la promoción, diseño, construcción y explotación de parques eólicos y plantas fotovoltaicas, entre otros.

## INTRODUCTION

Aldesa is a global reference in both civil and industrial infrastructure construction and development, which also has a consolidated position in the renewable energy, real estate and concessions sector. With over 50 years' history and projects in 15 countries spread out in three continents, the organisation is distinguished by its capacity to offer comprehensive solutions, adapted to its clients' needs.

Aldesa is structured around three lines of activity:

- **Construction:** it analyses all tasks involved in the Group's main activity segment: the construction of civil works infrastructures, unique and residential buildings, refurbishment and fitting-out projects. This construction activity draws from the synergies generated by other subsidiary activities and specialised brands in the organisation, such as Coalvi (railway works), Proacon (tunnels) and Quadrature (renovation and fitting out of facilities).
- **Industrial & Innovation:** this centralises applied engineering activities and high-tech projects. Acisa designs and develops cutting-edge technological solutions and offers high-quality engineering, installation and maintenance services, acting as an innovating partner in five sectors: the execution of renewable energy projects, mobility, energy efficiency, industry and safety.
- **Investment activities:** this includes infrastructure operation & maintenance (Concessions), the Group's real estate activity and renewable energy projects through the development, design, construction and operation of wind farms and photovoltaic plants, amongst others.

**CONSTRUCCIÓN**  
**CONSTRUCTION**



EDIFICACIÓN SINGULAR  
UNIQUE BUILDING

EDIFICACIÓN RESIDENCIAL  
RESIDENTIAL BUILDING

REHABILITACIONES  
REFURBISHMENT

FIT-OUT  
FIT-OUT



OBRAS HIDRÁULICAS  
HYDRAULIC WORKS

OBRAS MARÍTIMAS  
MARITIME WORKS

URBANIZACIONES  
URBAN DEVELOPMENT

OBRAS AEROPORTUARIAS  
AIRPORT PROJECTS

AUTOVÍAS Y CARRETERAS  
MOTORWAYS AND ROADS

OBRAS SUBTERRÁNEAS  
UNDERGROUND WORKS

OBRAS FERROVIARIAS  
RAILWAY WORKS

**ACTIVIDADES  
INVERSORAS**  
**INVESTMENT  
ACTIVITIES**



PROMOCIÓN DELEGADA  
DEVELOPMENT MANAGEMENT

ALQUILER Y VENTA  
RENTAL & SALE

PROMOCIÓN PROPIA  
IN-HOUSE REAL ESTATE



PROYECTOS LLAVE EN MANO  
TURNKEY PROJECTS

PARQUES EÓLICOS  
WIND FARMS

PLANTAS FOTOVOLTAICAS  
PHOTOVOLTAIC PLANTS



AUTOPISTAS  
HIGHWAYS

EDIFICIOS PÚBLICOS  
PUBLIC BUILDINGS

INSTALACIONES DEPORTIVAS  
SPORT FACILITIES

**INDUSTRIAL &  
INNOVACION**  
**INDUSTRIAL &  
INNOVACION**



EFICIENCIA ENERGÉTICA  
ENERGY EFFICIENCY

COMUNICACIONES  
COMMUNICATIONS

MOVILIDAD  
MOBILITY



LÍNEAS ELÉCTRICAS  
ELECTRIC LINES

CENTRALES DE CICLO COMBINADO  
COMBINED CYCLE PLANTS

CENTRALES DE COGENERACIÓN  
COGENERATION PLANTS

SUBESTACIONES  
SUBSTATIONS



INGENIERÍA APLICADA Y DE PROCESOS  
APPLIED AND PROCESS ENGINEERING

INSTALACIONES INDUSTRIALES, ELÉCTRICAS Y DE TELECOMUNICACIONES  
INDUSTRIAL, ELECTRICAL AND TELECOMMUNICATIONS

MONTAJES ELÉCTRICOS Y MECÁNICOS  
ELECTRICAL AND MECHANICAL ASSEMBLIES

AUTOMATIZACIÓN DE PROCESOS  
PROCESS AUTOMATION



CENTRALES MINI HIDRÁULICAS  
MINI-HYDRAULIC POWER STATIONS

CENTRALES BIOMASA  
BIOMASS PLANTS

PLANTAS FOTOVOLTAICAS  
PHOTOVOLTAIC PLANTS

PARQUES EÓLICOS  
WIND FARMS



Aldesa trabaja cada año por desarrollar proyectos multidisciplinares creando sinergias con otros actores de la industria, poniendo el foco en la rentabilidad, la sostenibilidad y el impacto positivo sobre todos sus grupos de interés. En 2021, ha contado con **91 proyectos en cartera** y ha proporcionado sus servicios a **158 clientes**, entre empresas públicas y privadas.

Each year, Aldesa strives to develop multidisciplinary projects by creating synergies with other industrial agents, focusing on profitability, sustainability and a positive impact on all its stakeholders. In 2021, it had **a portfolio of 91 projects** and provided its services to **158 clients**, including both public and private companies.





Respecto a las áreas geográficas en las que opera, Aldesa concentra su actividad en Europa y Latinoamérica donde ha acometido trabajos de alta complejidad y se posiciona como referente en el sector de infraestructuras. En 2021, entre otros hitos, se alzó con su primer contrato público en el sector ferroviario en Eslovaquia valorado en 74,6 millones de euros. Asimismo, firmó su primer contrato en Uruguay, un proyecto valorado en 304 millones de euros dentro del consorcio Autovías Cinco.

With respect to the geographical areas where it operates, most of Aldesa's activity is carried out in Europe and Latin America, where it has undertaken highly complex tasks and has become a reference in the infrastructures sector. Its milestones achieved in 2021 include its first public contract in the Slovakian railway sector, valued at 74.6 million euros. Furthermore, it signed its first contract in Uruguay, a project valued at 304 million euros, as part of the Autovías Cinco consortium.

## PROYECTOS EN 15 PAÍSES DE TRES CONTINENTES

*Projects in 15 countries of three continents*



Para llevar a cabo su actividad, Aldesa se apoya en un equipo que, en concreto en 2021, estaba compuesto por 1.991 profesionales <sup>(1)</sup>.

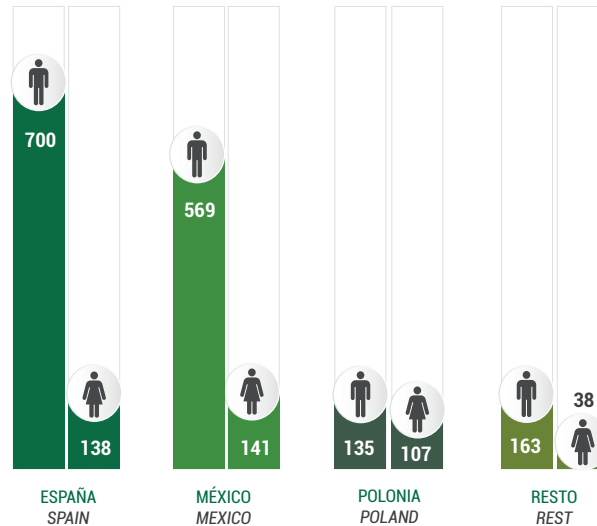
When carrying out its activity, Aldesa is backed up by a team which, specifically in 2021, consisted of 1,991 professionals <sup>(1)</sup>.

(1) Ver información completa de plantilla el en anexo 4.1 – Información adicional sobre el impacto social.  
For full information on our staff, see Annex 4.1 – Additional information on our social impact

## COMPOSICIÓN DE LA PLANTILLA POR GÉNERO Y PAÍS<sup>(1)</sup>

*Composition of the workforce by gender and country*

**1.991**  
TOTAL DE PROFESIONALES  
2021  
TOTAL PROFESSIONALS IN  
2021



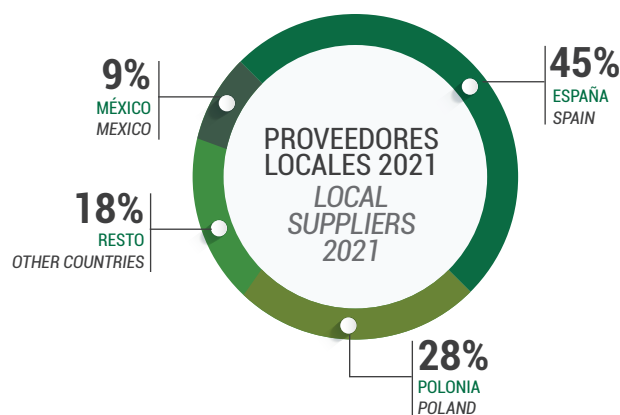
(2) Ver información completa de plantilla el en anexo 4.1 – Información adicional sobre el impacto social.  
For full information on our staff, see Annex 4.1 – Additional information on our social impact

La organización está comprometida con el desarrollo de las comunidades en las que está presente y, en la medida de lo posible, promueve la contratación de proveedores locales.

The organisation is committed to development of the local community where it is present and, to the possible extent, it prioritises the recruitment of local suppliers.

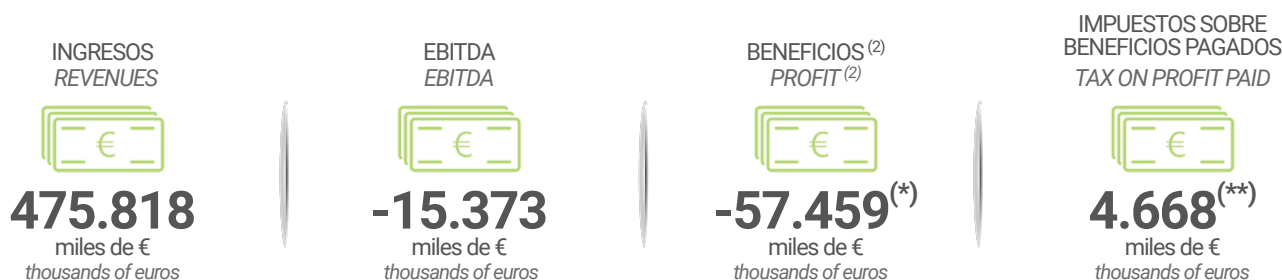
## DISTRIBUCIÓN DE PROVEEDORES POR PAÍSES

*Supplier distribution by country*



## PRINCIPALES MAGNITUDES ECONÓMICAS

*Main economic magnitudes*



(2) Ver más información en el anexo 4.1 – Información adicional sobre el impacto económico. For more information, see Annex 4.1 – Additional information on our economic impact

(\*) At 31 December 2021, earnings before tax for most countries amounted to -57,459,000 euros (41,532,000 euros in 2020).

(\*\*) At 31 December 2021, tax on profit paid amounted to 4,668,000 euros (8,474,000 euros in 2020).

## PROPÓSITO, VISIÓN Y VALORES

- **Propósito:** nuestro objetivo es contribuir a un mundo mejor a través del desarrollo de infraestructuras y soluciones sostenibles basadas en la eficiencia, la innovación y el respeto por las generaciones presentes y futuras como principales motores.
- **Visión:** ser un grupo especializado y de referencia en los diferentes países en los que se estamos presentes, ofreciendo la mejor solución integral con el foco en la rentabilidad y apostando por la innovación y optimizando la gestión, aprovechando de manera comprometida y sostenible las sinergias generadas por las diferentes divisiones que conforman el Grupo.
- **Valores:** nuestra conducta profesional se rige por los principios y valores recogidos en nuestro Código Ético ([www.aldesa.es/somos-aldesa/etica](http://www.aldesa.es/somos-aldesa/etica)) y que son:

## MISSION, OUTLOOK AND VALUES

- **Mission:** our objective is to help build a better world, by developing sustainable infrastructures and solutions based on efficiency, innovation and respect for both the present and future generations, as our main driving force.
- **Outlook:** to become a specialised reference group in the various countries where we are present, offering the best comprehensive solution with a focus on profitability and promoting innovation and optimised management, taking advantage of any synergies generated by the Group's various divisions in a committed and sustainable manner.
- **Values:** our professional conduct is governed by the principles and values gathered in our Code of Ethics ([www.aldesa.es/somos-aldesa/etica](http://www.aldesa.es/somos-aldesa/etica)), as follows:



## ANÁLISIS DE MATERIALIDAD

Aldesa está comprometida con el desarrollo sostenible y tiene la firme intención de avanzar en esta materia. En 2021, la organización ha apostado por revisar su estrategia en materia de sostenibilidad y definir su Marco ESG 2022-2025 a través de un análisis de materialidad y apoyándose en un colaborador externo.

La identificación de los temas materiales se ha realizado a partir de un análisis externo e interno de los asuntos relevantes en materia de sostenibilidad.

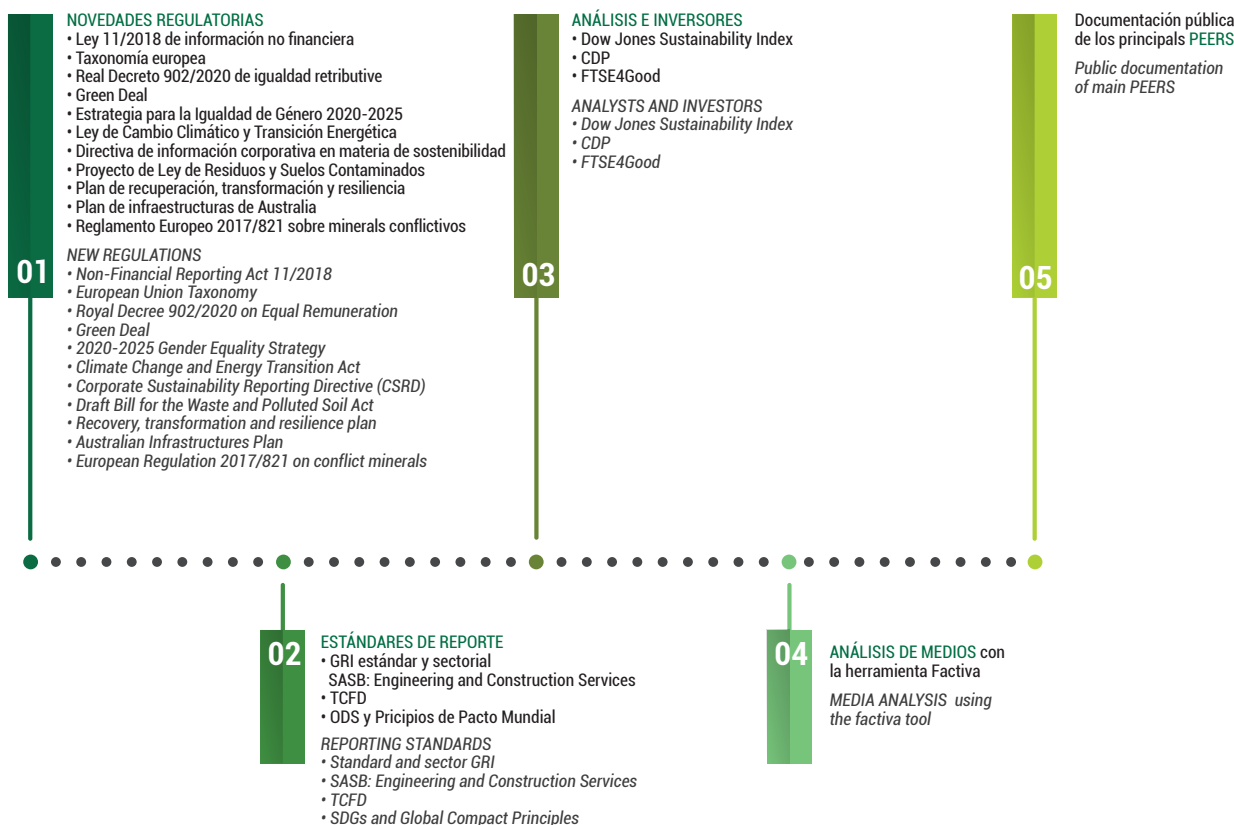
Para el análisis externo, se han evaluado **fuentes externas** relevantes en materia de sostenibilidad como son las **novedades regulatorias** en España y Europa, los **estándares de reporte** más utilizados, las publicaciones de **analistas e inversores**, las **noticias** publicadas en torno al Grupo Aldesa y la sostenibilidad en el periodo objeto de reporte, así como las publicaciones de los *peers* (informes de sostenibilidad y políticas, principalmente).

## MATERIALITY ANALYSIS

Aldesa is committed to sustainable development and firmly intends to move forward in the matter. In 2021, the organisation decided to update its sustainability strategy and to define its 2022-2025 ESG Framework through a materiality analysis, with assistance from an external collaborator.

Material topics were identified through an external and internal analysis of relevant topics in sustainability matters.

In our external analysis, we have evaluated relevant **external sources** in sustainability matters, such as **new regulations** in Spain and Europe, the most common **reporting standards**, publications of **analysts and investors**, **news** items published on the Aldesa Group and sustainability in the reported period, as well as peer publications (sustainability reports and policies, mainly).

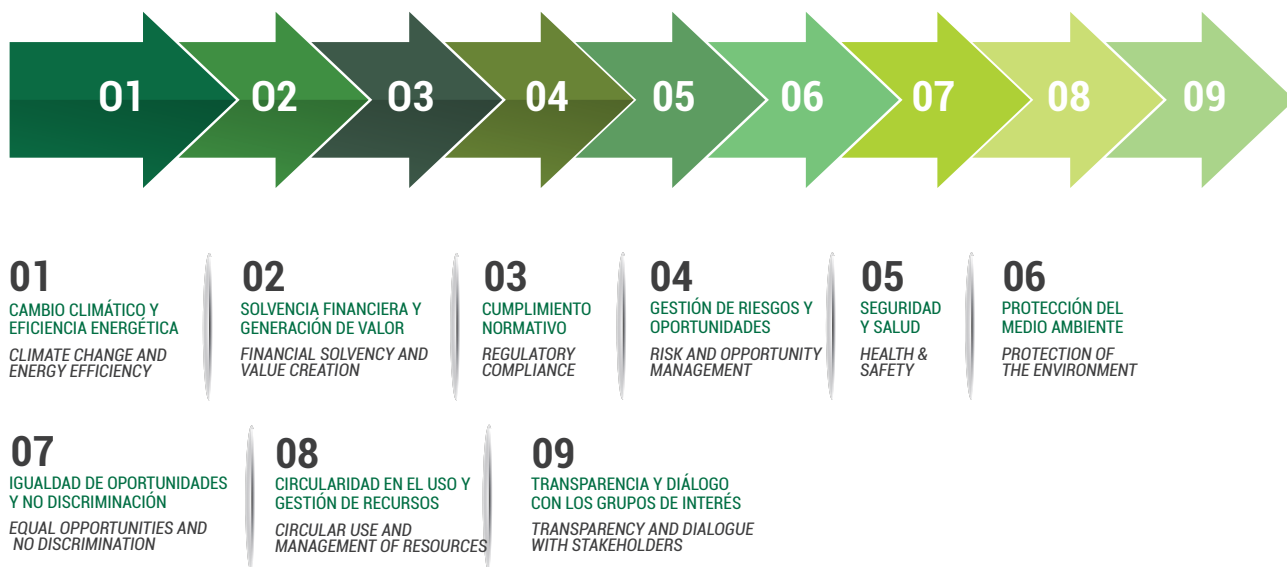


Asimismo, se ha evaluado la importancia que a nivel interno se otorga a estos asuntos a través del análisis de las políticas y procedimientos corporativos y de la realización de encuestas a diferentes equipos de trabajo.

Furthermore, we have evaluated the internal relevance granted to these topics by analysing corporate policies and procedures and conducting surveys on various work teams.

**As a result, nine topics were identified:**

**Como resultado, se identificaron nueve temas:**



## MARCO DE ACTUACIÓN ESG

Tras este análisis, se realizó un proceso de escucha interna de todas las áreas relevantes de la compañía que sirvió para detectar los principales focos de actuación en materia de sostenibilidad e identificar áreas de mejora de medidas ya existentes.

En este sentido, se han definido 10 prioridades y 27 líneas de actuación, repartidas entre los tres ámbitos de la sostenibilidad: ecológico, económico y social. Destaca la aprobación de una Política de Sostenibilidad corporativa que sirva de marco para todas las sociedades dependientes.

## ESG ACTION FRAMEWORK

Following this analysis, an internal listening process was held in all of the company's relevant areas, in order to detect its main sources of action in sustainability matters and to identify any room for improvement in already existing measures.

As a result, 10 priorities and 27 lines of action were defined, amongst three sustainability matters: ecological, economic and social. Of interest is our approval of a corporate Sustainability Policy to be used as a framework for all dependent companies.

## MARCO ESG

### ESG framework

**10**  
prioridades  
priorities

**26**  
líneas de  
actuación  
lines of action

#### 01

##### NUESTRA ASPIRACIÓN

Adoptar las principales prácticas de mercado en materia ambiental para no perder competitividad.

##### OUR WISH

To adopt leading market practices in environmental matters in order to not lose our competitiveness.



AMBIENTAL  
ENVIRONMENTAL

**10**  
líneas de  
actuación  
lines of action

- Neutralidad climática en 2045 (Alcance 1 y 2)
- Sistemas de gestión de los impactos ambientales
- Circularidad en las operaciones.
- Climate neutrality by 2045 (Scope 1 and 2) and progressive decarbonisation (Scope 3) by 2045
- To extend the scope of our management systems in order to avoid, mitigate and compensate any environmental impact.
- To apply circularity criteria to all our operations.

#### 03

##### NUESTRA ASPIRACIÓN

Establecer las bases de Gobierno ESG para abordar las exigencias normativas del corto plazo y de los grupos de interés

##### OUR WISH

To establish the grounds of ESG Governance in order to cover short-term regulatory requirements and of our stakeholders



GOBIERNO  
GOVERNANCE

**7**  
líneas de  
actuación  
lines of action

- Integrar la sostenibilidad en la gestión de riesgos.
- Mayor transparencia en el reporte.
- Impulsar la innovación para las infraestructuras sostenibles.
- To integrate sustainability into risk and opportunity management.
- To increase transparency with our stakeholders through reporting and communication.
- To promote innovation in order to move forward in sustainable infrastructures.

#### 02

##### NUESTRA ASPIRACIÓN

Ser un referente de empresa socialmente responsable en el sector con el que el nuevo talento quiera trabajar.

##### OUR WISH

To become a reference as a socially responsible company in the sector, attracting new talent.



SOCIAL  
SOCIAL

**9**  
líneas de  
actuación  
lines of action

- Mejores índices de atracción y retención de talento.
- Incrementar un 5% anual las mujeres directivas.
- Mejores índices de gravedad y frecuencia de accidentes.
- Mayor impacto social positivo.
- Better rates of talent attraction and retention
- Larger presence of female executives.
- To support our value chain in order to extend our good practices in occupational safety.
- To increase our positive impact on society and our stakeholders.

## ADHESIÓN AL PACTO MUNDIAL Y CONTRIBUCIÓN A LOS ODS

Desde el 2015, Aldesa renueva anualmente su compromiso con el Pacto Mundial, una iniciativa internacional de Naciones Unidas que promueve el Desarrollo Sostenible y la responsabilidad social empresarial articulada en diez principios:

1. Apoyar y respetar la protección de los Derechos Humanos.
2. Asegurar la no vulneración de los Derechos Humanos.
3. Apoyar la libertad de afiliación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva.
4. Apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso.
5. Apoyar la erradicación del trabajo infantil.
6. Apoyar la abolición de las prácticas de discriminación en el empleo y la ocupación.
7. Mantener un enfoque preventivo que favorezca el medio ambiente.
8. Fomentar iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental.
9. Favorecer el desarrollo y difusión de las tecnologías respetuosas con el medio ambiente.
10. Trabajar contra la corrupción en todas sus formas.

Además, según recoge su nuevo Marco ESG 2022-2025 se han identificado 13 ODS con los que la compañía pretende contribuir a través de las diferentes líneas de actuación planteadas.

## ADHESION TO THE GLOBAL COMPACT AND CONTRIBUTION TO SDGS

Since 2015, Aldesa has been renewing its commitment to the Global Compact each year. This international initiative, launched by the United Nations, promotes Sustainable Development and corporate social responsibility around ten principles:

1. To endorse and uphold the protection of Human Rights .
2. To guarantee the non-infringement of Human Rights.
3. To support the freedom of affiliation and effective recognition of the right to collective bargaining.
4. To encourage the elimination of all forms of forced labour.
5. To support the eradication of child labour.
6. To support the abolition of discriminatory practices in employment and occupation.
7. To maintain a preventive approach in favour of the environment.
8. To encourage initiatives that promote greater environmental responsibility.
9. To promote the development and dissemination of environmentally-friendly technologies.
10. To work against all forms of corruption.

Furthermore, as gathered in its new 2022-2025 ESG Framework, there are 13 SDGs with which the company intends to make a contribution through its various lines of action.

## RELACIÓN DE ODS IDENTIFICADOS POR ALDESA

*SDGS identified by aldesa*





## DÍALOGO CON LOS GRUPOS DE INTERÉS

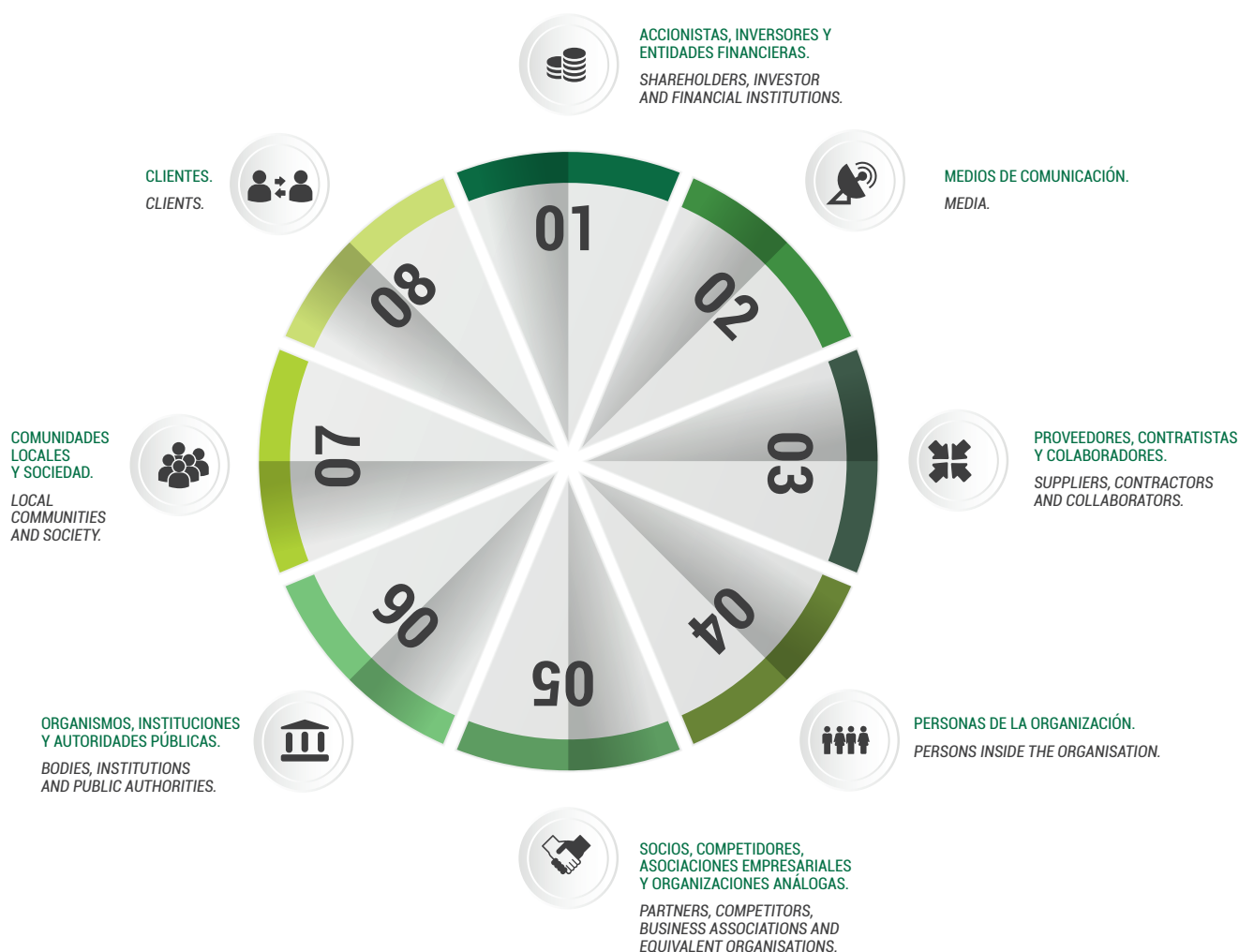
Aldesa define a sus grupos de interés como los individuos, entidades u organizaciones que se ven afectadas, de manera directa o indirecta, por el desarrollo de la actividad y las decisiones del Grupo. Esta definición se amplía, además, con aquellos colectivos que, a su vez, tienen la capacidad de influir en el logro de los objetivos de la organización o pueden verse impactados por sus actividades, en lo que se denomina “doble materialidad”.

En su nuevo Marco ESG, la organización ha redefinido sus *stakeholders* clasificándolos en ocho grupos de interés, en lugar de los doce planteados hasta la fecha.

## STAKEHOLDER DIALOGUE

Aldesa defines its stakeholders as persons, entities or organisations that are directly or indirectly affected by the Group’s activity and decisions. This definition also covers those groups who, in turn, are able to influence achievement of the organisation’s objectives or who may be impacted by its activities, referred to as “double materiality”.

As part of its new ESG Framework, the organisation has redefined its stakeholders and classified them into eight groups, instead of the previous twelve.









El establecimiento de canales y plataformas que permitan la comunicación con nuestros grupos de interés resulta un aspecto clave para poder conocer y dar respuesta a sus expectativas, así como para lograr la consolidación de relaciones de confianza.

En Aldesa, se apuesta por identificar y mejorar los canales de comunicación con cada grupo de interés entendidos como el soporte por el que se transmite la información. Así, entre los canales de comunicación previstos se incluyen, al menos, los siguientes:

Establishing channels and platforms for communication with our stakeholders is essential to find out and be able to respond to their expectations, as well as to ensure that trustworthy relations are consolidated.

At Aldesa, we are committed to identifying and improving communication channels with each stakeholder, as our backbone for reporting purposes. Our communication channels include at least the following:

## CANALES DE COMUNICACIÓN POR GRUPOS DE INTERÉS

### *Communication channels by stakeholders*



CLIENTES  
CLIENTS

- Páginas web / Websites
- Correos electrónicos / E-mail
- Eventos / Events
- Redes sociales corporativas / Corporate social networks
- Chats
- Publicaciones corporativas / Corporate publications
- Buzones como: buzón Ético, buzón de Comunicación, buzón de RR. HH. y de Atención al Inversor.  
*Mailboxes, such as the Ethical mailbox, Communications mailbox, HR mailbox and Investor Assistance mailbox.*
- Teléfono / Telephone
- Reuniones / Meetings



ACCIONISTAS,  
INVERSORES Y  
ENTIDADES FINANCIERAS  
SHAREHOLDERS,  
INVESTOR AND FINANCIAL  
INSTITUTIONS

- Páginas web / Websites
- Correos electrónicos / E-mail
- Eventos / Events
- Redes sociales corporativas / Corporate social networks
- Chats
- Publicaciones corporativas / Corporate publications
- Buzones como: buzón Ético, buzón de Comunicación, buzón de RR. HH. y de Atención al Inversor.  
*Mailboxes, such as the Ethical mailbox, Communications mailbox, HR mailbox and Investor Assistance mailbox.*
- Teléfono / Telephone
- Reuniones / Meetings



MEDIOS DE  
COMUNICACIÓN  
MEDIA

- Páginas web / Websites
- Correos electrónicos / E-mail
- Eventos / Events
- Redes sociales corporativas / Corporate social networks
- Chats
- Publicaciones corporativas / Corporate publications
- Buzones como: buzón Ético, buzón de Comunicación, buzón de RR. HH. y de Atención al Inversor.  
*Mailboxes, such as the Ethical mailbox, Communications mailbox, HR mailbox and Investor Assistance mailbox.*
- Teléfono / Telephone
- Reuniones / Meetings




SOCIOS, COMPETIDORES,  
ASOCIACIONES  
EMPRESARIALES Y  
ORGANIZACIONES  
ANÁLOGAS  
  
SUPPLIERS,  
CONTRACTORS AND  
COLLABORATORS

- Páginas web / Websites
- Correos electrónicos / E-mail
- Eventos / Events
- Redes sociales corporativas / Corporate social networks
- Chats
- Publicaciones corporativas / Corporate publications
- Buzones como: buzón Ético, buzón de Comunicación, buzón de RR. HH. y de Atención al Inversor.  
*Mailboxes, such as the Ethical mailbox, Communications mailbox, HR mailbox and Investor Assistance mailbox.*
- Teléfono / Telephone
- Reuniones / Meetings




COMUNIDADES  
LOCALES  
Y SOCIEDAD  
  
LOCAL  
COMMUNITIES  
AND SOCIETY

- Páginas web / Websites
- Redes sociales corporativas / Corporate social networks
- Buzones como: buzón Ético, buzón de Comunicación, buzón de RR. HH. y de Atención al Inversor.  
*Mailboxes, such as the Ethical mailbox, Communications mailbox, HR mailbox and Investor Assistance mailbox.*




PROVEEDORES,  
CONTRATISTAS  
Y COLABORADORES  
  
PARTNERS, COMPETITORS,  
BUSINESS ASSOCIATIONS  
AND EQUIVALENT  
ORGANISATIONS

- Páginas web / Websites
- Correos electrónicos / E-mail
- Eventos / Events
- Redes sociales corporativas / Corporate social networks
- Chats
- Publicaciones corporativas / Corporate publications
- Buzones como: buzón Ético, buzón de Comunicación, buzón de RR. HH. y de Atención al Inversor.  
*Mailboxes, such as the Ethical mailbox, Communications mailbox, HR mailbox and Investor Assistance mailbox.*
- Teléfono / Telephone
- Reuniones / Meetings



PERSONAS DE LA  
ORGANIZACIÓN  
  
PERSONS INSIDE THE  
ORGANISATION

- Páginas web / Websites
- Correos electrónicos / E-mail
- Eventos / Events
- Redes sociales corporativas / Corporate social networks
- Chats
- Publicaciones corporativas / Corporate publications
- Buzones como: buzón Ético, buzón de Comunicación, buzón de RR. HH. y de Atención al Inversor.  
*Mailboxes, such as the Ethical mailbox, Communications mailbox, HR mailbox and Investor Assistance mailbox.*
- Teléfono / Telephone
- Reuniones / Meetings



ORGANISMOS,  
INSTITUCIONES Y  
AUTORIDADES PÚBLICAS  
  
BODIES, INSTITUTIONS  
AND PUBLIC AUTHORITIES

- Páginas web / Websites
- Correos electrónicos / E-mail
- Eventos / Events
- Redes sociales corporativas / Corporate social networks
- Chats
- Publicaciones corporativas / Corporate publications
- Buzones como: buzón Ético, buzón de Comunicación, buzón de RR. HH. y de Atención al Inversor.  
*Mailboxes, such as the Ethical mailbox, Communications mailbox, HR mailbox and Investor Assistance mailbox.*
- Teléfono / Telephone
- Reuniones / Meetings

# LOS PILARES DE LA SOSTENIBILIDAD DE ALDESA

## ALDESA'S CORNERSTONES OF SUSTAINABILITY

2.1. El desempeño ambiental de Aldesa Aldesa's environmental performance	26	• Organización del trabajo Work organisation	46
• Lucha contra el cambio climático The fight against climate change	26	• Igualdad y diversidad Equality and diversity	48
• Gestión sostenible de los recursos Sustainable management of resources	32	• Remuneraciones y brecha salarial Remuneration and salary gap	50
• Mitigación del impacto ambiental Mitigation of environmental impact	34	• Salud y seguridad Health and safety	50
• Innovación para la sostenibilidad Innovation towards sustainability	38	• Relaciones sociales Labour relations	53
2.2. Impacto social Social impact	41	2.2.2. Compromiso con la gestión sostenible de la cadena de suministro Commitment to sustainable management of the supply chain	54
2.2.1. Compromiso con los empleados Commitment to our employees	41	2.2.3. Compromiso con los clientes Commitment to our clients	56
• Atracción y consolidación del talento Attraction and consolidation of talent	42	2.2.4. Compromiso con las comunidades locales Commitment to the local community	57
• Formación Training	45		



2.3. Gobierno responsable	62
Responsible governance	
• Introducción	62
Introduction	
• Composición de los órganos de gobierno	63
Composition of the governance bodies	
• Cumplimiento y respeto a los Derechos Humanos	65
Compliance and respect for Human Rights	
• Lucha contra la corrupción y el soborno	70
The fight against corruption and bribery	
• Ciberseguridad y protección de datos	73
Cybersecurity and data protection	

# EL DESEMPEÑO AMBIENTAL

## ENVIRONMENTAL PERFORMANCE

Aldesa está comprometida con el respeto ambiental y la lucha contra el cambio climático. En su nuevo marco de actuación ha definido varias de sus prioridades en torno a cuatro ejes fundamentales:

- Lucha contra el cambio climático.
- Gestión sostenible de los recursos.
- Mitigación del impacto ambiental.
- Innovación para la sostenibilidad.

Para poder trabajar sobre ellos, Aldesa cuenta con un sistema de gestión ambiental certificado bajo la norma ISO 14.001 en el marco de su Política Ambiental que aplica a todo el Grupo y que sienta las bases para responder a las expectativas de sus grupos de interés y a las exigencias legislativas vigentes.

Aldesa is committed to respect for the environment and the fight against climate change. In its new action framework it has established several priorities around four essential issues:

- The fight against climate change.
- Sustainable management of resources.
- Mitigation of environmental impact.
- Innovation for sustainability.

In order to further these matters, Aldesa has an environmental management system certified under standard ISO 14.001, as part of its Environmental Policy, applicable to the entire Group, which lays down the grounds with which to cover its stakeholders' expectations and current legislative requirements.

## LUCHA CONTRA EL CAMBIO CLIMÁTICO

## THE FIGHT AGAINST CLIMATE CHANGE

### ELECTRICIDAD<sup>(3)</sup>

Aldesa apuesta por el uso de energía eléctrica procedente de fuentes renovables y la mejora de la eficiencia energética de sus actividades e instalaciones para cumplir con sus compromisos ambientales.

En 2021, el Grupo ha obtenido de forma voluntaria la Certificación del sistema de gestión energética ISO 50001, con la intención de avanzar en una política energética y de gestión adecuada de los aspectos energéticos derivados de su actividad.

Los esfuerzos por optimizar el uso de la electricidad

### ELECTRICITY<sup>(3)</sup>

Aldesa strives to use electricity generated by renewable sources and to improve energy efficiency in its activities and facilities, in order to meet its environmental commitments.

In 2021, the Group voluntarily applied for certification of its ISO 50001 energy management system, in order to move forward in its energy policy and the adequate management of energy matters derived from its activity.

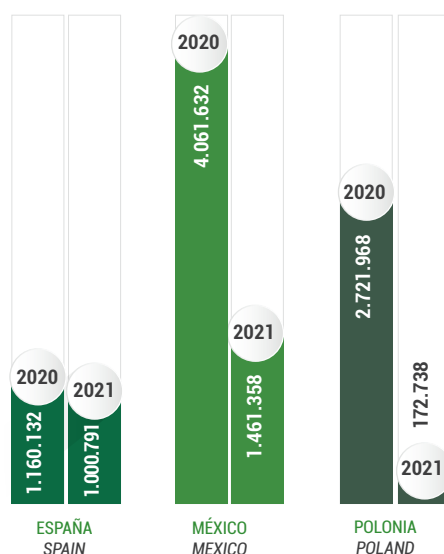
Our efforts to optimise electricity use are evidenced in a general fall in consumption in the main countries

se han reflejado en un descenso general del consumo en las principales geografías en las que estamos presentes: España, México y Polonia.

where we are present: Spain, Mexico and Poland.

## CONSUMO DE ELECTRICIDAD (KWh)

*Electricity consumed (KWh)*



(3) Ver información detallada en el anexo 4.1 – Información adicional sobre el impacto ambiental.  
For more information, see Annex 4.1 – Additional information on our environmental impact

Respecto a las medidas impulsadas para contribuir al ahorro energético, destacan:

- Sustitución de luminaria tradicional por otros sistemas más eficientes e instalación de sensores de presencia.
- Revisión de potencias máximas contratadas.
- Plan de mantenimiento y revisiones de los equipos de refrigeración.
- Campañas de formación y sensibilización dirigidas a los equipos de trabajo.

La contratación de energía procedente 100% de fuentes renovables para su uso en la sede central del Grupo en España y la instalación de sistemas fijos de recarga de vehículos eléctricos en centros de trabajo son otros ejemplos concretos.

With respect to the measures launched to help save energy, of interest are the following:

- Replacement of traditional lights with other more efficient systems and the installation of presence detectors.
- Review of the maximum power contracted.
- Maintenance and check-up plan for cooling equipment.
- Training and awareness campaigns addressed to our work teams.

Energy that is 100% generated by renewable sources has been contracted for the Group's headoffice in Spain, and fixed systems have been installed to charge electrical vehicles at our work centres, are just a few specific examples.

## COMBUSTIBLE<sup>(4)</sup>

Para acometer ciertos trabajos inherentes a su actividad, la organización consume combustibles fósiles como el gasóleo y la gasolina. Con la vista puesta en minimizar el impacto medioambiental que pueda derivarse de este hecho, Aldesa ha puesto en marcha un plan de renovación de su flota priorizando la sustitución de los vehículos por modelos híbridos y 100% eléctricos, además de la puesta a disposición de puntos de recarga en los centros de trabajo.

La organización impulsa, además, campañas de concienciación entre sus empleados para un consumo responsable de este tipo de recursos.

En 2021, el Grupo ha reducido un 16,7% el consumo de gasóleo total respecto al ejercicio 2020 y en un XXX el consumo total de gasolina. Por geografías, destaca Polonia al haber registrado una reducción del 78,3% en el consumo de gasóleo y un 34,5% el consumo de gasolina.

## FUEL<sup>(4)</sup>

In order to execute certain tasks, the organisation uses fossil fuels such as diesel oil and gasoline. With a view to minimising any environmental impact that may arise from the foregoing, Aldesa has started up a fleet renovation plan, prioritising a replacement of its vehicles with hybrid and 100% electrical models, in addition to the layout of charging points at work centres.

Furthermore, the organisation launches employee awareness campaigns to promote a responsible use of this type of resources.

En 2021, el Grupo ha reducido un 16,7% el consumo de gasóleo total respecto al ejercicio 2020 y en un XXX el consumo total de gasolina. Por geografías, destaca Polonia al haber registrado una reducción del 78,3% en el consumo de gasóleo y un 34,5% el consumo de gasolina.

	Consumo gasóleo (L) Diesel oil consumed (L)		Consumo gasolina (L) Gasoline consumed (L)	
	2020	2021	2020	2021
ESPAÑA SPAIN	915.230	948.259	83.448	72.612
MÉXICO MEXICO	964.358	492.295	152.236	968.951 <sup>(5)</sup>
POLONIA POLAND	59.807	12.980	218.752	143.177
TOTAL TOTAL	1.939.395	1.453.534	454.436	1.184.740

(4) Ver información detallada en el anexo 4.1 – Información adicional sobre el impacto ambiental.  
For more information, see Annex 4.1 – Additional information on our environmental impact.

(5) En 2021, el incremento del consumo de gasolina en México se debe a los trabajos de construcción de un carril adicional en la autopista de peaje Tuxtla Gutiérrez-San Cristóbal y Arriaga-Ocozocoautla (Chiapas), operadas por Aldesa en régimen concesional.  
In 2021, the greater amount of gasoline consumed in Mexico was due to construction work for an additional lane in the Tuxtla Gutiérrez-San Cristóbal y Arriaga-Ocozocoautla (Chiapas) toll motorway, run by Aldesa under a concession.



## CÁLCULO DE EMISIONES DE CO<sub>2</sub> <sup>(6)</sup>

Aldesa utiliza en España, con la vista puesta en extenderlo al resto de geografías en las que está presente, el sistema de cálculo y reporte de emisiones de CO<sub>2</sub> siguiendo las directrices de la norma ISO 14064, la cual es certificada cada año por BUREAU VERITAS y pretende identificar, contabilizar, verificar y auditar las emisiones producidas.

## CALCULATION OF CO<sub>2</sub> <sup>(6)</sup> EMISSIONS

In Spain, Aldesa is currently using a system to calculate and report CO<sub>2</sub> emissions, following the guidelines established in standard ISO 14064, which is certified by BUREAU VERITAS each year and seeks to identify, account for, verify and audit these emissions (and intends to extend it to other countries where it is present).

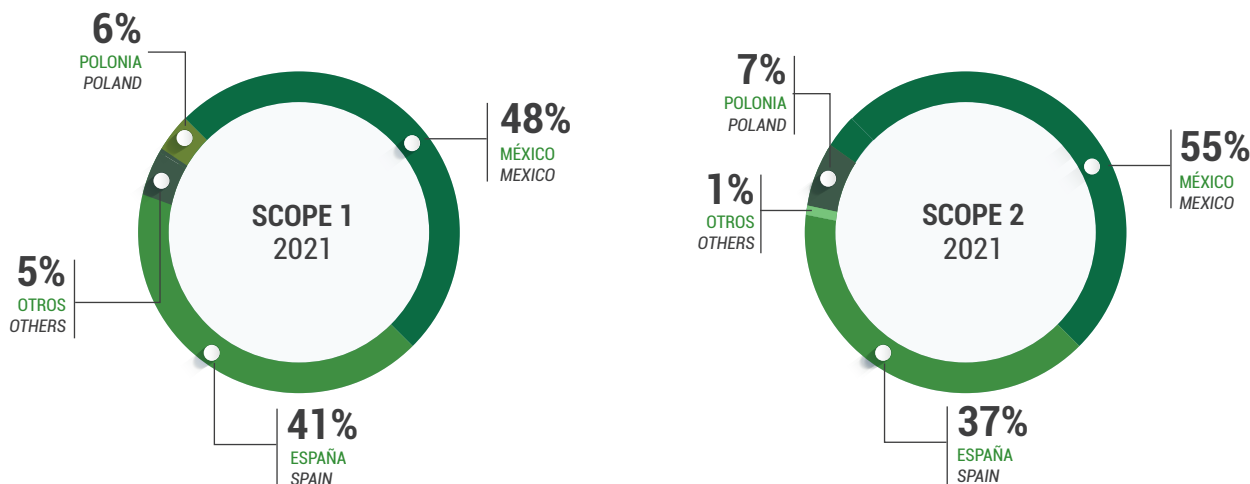


Tras este cálculo, se definen unos objetivos de reducción que se comunican al Ministerio para la Transición Ecológica y el Reto Demográfico de España para obtener el sello "Calculo y Reduzco", que indica el desempeño en la gestión de emisiones.

These calculations are used to set reduction targets, which are notified to the Spanish Ministry for Ecological Transition and Demographic Challenge, in order to obtain the "Calculation and Reduction" seal, indicating performance in emission management.

## EMISIONES CO<sub>2</sub> ALCANCE 1 vs ALCANCE 2

CO<sub>2</sub> emissions scope 1 vs scope 2



(6) Ver información detallada en el anexo 4.1 – Información adicional sobre el impacto ambiental.  
For more information, see Annex 4.1 – Additional information on our environmental impact.

Con el objetivo de reducir su huella de carbono a medio y largo plazo, Aldesa cuenta con un plan de mejora que incluye medidas como:

- Formación y sensibilización de los empleados a través de la creación de una guía de buenas prácticas, así como de una guía de uso y mantenimiento de los edificios, entre otras iniciativas.
- Reducción del consumo de los equipos eléctricos, priorizando:
  - Ordenadores portátiles frente a los de sobremesa.
  - Regletas múltiples con interruptor y/o enchufes programables.
- Reducción del gasto energético en iluminación a través de:
  - Utilización de equipos de iluminación eficientes (lámparas fluorescentes y/o de bajo consumo).
  - Sistema de control centralizado de alumbrado e implantación de detectores de presencia por grupos de puestos de trabajo para optimizar el alumbrado.
  - Revisión y actualización, si procede, de los contratos de acometidas y de potencias máximas instaladas en base al consumo de los últimos 12 meses.
- Reducción del consumo en climatización a través de las siguientes medidas:
  - Sistemas de control centralizados de climatización.
  - Plan de mantenimiento y revisión de los sistemas de refrigeración con el fin de evitar pérdidas de refrigerantes, entre otros objetivos.
- Estudiar la posibilidad de contratación de certificados de origen verde a la suministradora eléctrica para delegaciones que no dispongan de este servicio.
- Reducción del consumo de combustible en la flota de vehículos con medidas como:

In order to reduce its carbon print in the medium and long term, Aldesa has an improvement plan in place that includes the following measures:

- Employee training and awareness by creating a good practice guide, as well as a guide for building use and maintenance, amongst other initiatives.
- Reduced consumption in electrical equipment, prioritising the following:
  - Laptops as opposed to desk computers.
  - Multiple power strips with a programmable switch and/or sockets.
- Less energy spent in lighting, by:
  - Using efficient lighting units (fluorescent and/or energy-saving lamps).
  - Centralised lighting control system and implantation of movement detectors, for specific work stations, in order to optimise lighting.
  - Review and update (if necessary) of supply contracts and maximum power installed, based on the electricity used over the last 12 months.
- Less energy used in temperature control units, with the following measures:
  - Centralised management systems for temperature control.
  - Maintenance and check-up plan for cooling systems, in order to avoid leaks of cooling liquids (amongst other objectives).
- Considering the possibility of contracting green-source certificates from the utility company, for any representative offices lacking this service.
- Less amount of fuel used in the vehicle fleet, with the following measures:

- Sensibilización y concienciación en técnicas de conducción más eficientes.
- Plan de renovación y mantenimiento de la flota y control y revisión de vehículos.
- Política de renovación de la flota priorizando la incorporación de vehículos que minimicen la emisión de CO<sub>2</sub>.
- Monitorización del consumo de carburante de la flota, seguimiento, control y justificación de las rutas y tratamiento de la información.
- Incorporación de un vehículo eléctrico para uso urbano a la flota de la sede central de Madrid.

Adicionalmente y dentro del desarrollo del nuevo Marco ESG, el Grupo Aldesa ha establecido la prioridad de alcanzar la **neutralidad climática para los alcances 1 y 2, y la descarbonización progresiva del alcance 3 en 2045**, como muestra de su compromiso con la lucha contra el cambio climático.

- Awareness and information on more efficient driving techniques.
- Renewal and maintenance plan for the fleet and vehicle control/check-up.
- Fleet renewal policy, prioritising those vehicles that reduce CO<sub>2</sub> emissions.
- Monitoring the use of fleet petrol, by supervising, controlling and explaining the reasons for each route, and data processing.
- Use of electrical vehicles for city use, in the fleet assigned to the Madrid headoffice.

In addition and as part of our new ESG Framework, the Aldesa Group has marked as a priority the need to reach **climate neutrality for scopes 1 and 2, and a progressive decarbonisation in scope 3, by 2045**, as evidence of its commitment to the fight against climate change.



## GESTIÓN SOSTENIBLE DE LOS RECURSOS

## SUSTAINABLE MANAGEMENT OF RESOURCES

### MATERIAS PRIMAS

Aldesa aboga por un consumo responsable de materias primas, apostando por reducir, optimizar y reutilizar los recursos naturales que le son necesarios para su actividad.

### COMMODITIES

Aldesa upholds a responsible use of commodities, and strives to reduce, optimise and reuse any natural resources required for its activity.

Material	Unidad de medida Measurement unit	Consumo de materias primas Commodities consumed	
		Cantidad / Amount	
		2020	2021
ACEROS STEEL	Tn	14.910	27.236
AGLOMERANTES AGGLOMERANTS	Tn	7.672	3.907
ÁRIDOS AGGREGATES	Tn	732.500	244.722
HORMIGONES CONCRETE	M³	154.807	94.970
LADRILLOS BRICK	Ud	5.398.056	1.770.549
MORTEROS Y ADHESIVOS MORTAR AND ADHESIVE	M³	33.830	29.210
SOLADOS Y ALICATADOS FLOORING AND TILING	Ud	213.590	71.569

### AGUA

Aldesa cuenta con un procedimiento específico y aplicable a todo el Grupo para el control de vertidos y captación de aguas que da respuesta a la normativa vigente y que asegura la gestión adecuada del agua consumida en el desarrollo de su actividad. En 2021, el consumo de agua por geografías se mantuvo en línea con los datos del ejercicio anterior, con la excepción de México.

Entre las medidas destinadas al consumo racional y eficiente del agua, destacan:

### WATER

Aldesa has a specific procedure in place, applicable to the entire Group, in order to control any discharge and collection of water. It complies with current regulations and guarantees that any water used in its activity is adequately managed. In 2021, the amount of water consumed in each country was in line with figures of the previous year, except for Mexico.

These measures to ensure a rational and efficient use of water include the following:

01

PLANIFICACIÓN Y CONTROL DE AGUA  
VERTIDA PARA RIEGO DE VÍAS.

PLANNING AND CONTROL OF WATER  
DISCHARGED FOR PUBLIC IRRIGATION.

02

SEÑALIZACIÓN Y PROTECCIÓN DE  
FUENTES DE AGUA EN LAS OBRAS.

SIGNALLING AND PROTECTION OF  
WATER SOURCES IN WORKSITES.

03

REUTILIZACIÓN DEL AGUA  
EN LAS OBRAS.

REUSE OF WORKSITE WATER.

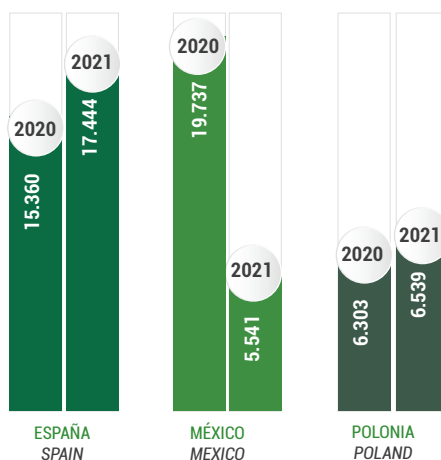
04

SENSIBILIZACIÓN INTERNA Y EXTERNA PARA  
EL USO RACIONAL DEL AGUA.

INTERNAL AND EXTERNAL AWARENESS TO  
PROMOTE A REASONABLE USE OF WATER.

## CONSUMO DE AGUA (m³)

*Water consumed*



### RESIDUOS <sup>(7)</sup>

Por su naturaleza y dentro de la organización, la actividad de construcción es la que más peso tiene en cuanto a la gestión de residuos. Evitar la contaminación del suelo y del agua y minimizar los efectos nocivos de los residuos sobre la biodiversidad y la salud centran dicha gestión que se enfoca, además, en su minimización, conforme a los principios de la economía circular (Reducir, Reutilizar y Reciclar) y la legislación vigente.

Las acciones más destacadas en este rubro son:

### WASTE <sup>(7)</sup>

Construction activity within the organisation, per se, has the greatest weight in waste management terms. To avoid soil and water pollution and to reduce the harmful effects of waste on biodiversity and health are at the heart of this management which, furthermore, for minimisation purposes, follows the principles of a circular economy (Reduce, Reuse and Recycle) and current laws.

The following highlights may be pointed out under this heading:

#### 01

PLANIFICACIÓN DE LAS OBRAS INCORPORANDO CRITERIOS DE MINIMIZACIÓN DE RESIDUOS.

PLANNING OF WORKS BY INCORPORATING WASTE MINIMISATION CRITERIA.

#### 02

REUTILIZACIÓN Y APROVECHAMIENTO DE MATERIALES EN OBRAS DISTINTAS.

RECYCLING AND USE OF MATERIALS IN VARIOUS WORKSITES.

#### 03

UTILIZACIÓN DE MATERIALES SOBREPASANTES PARA FINCAS AGRÍCOLAS DEGRADADAS.

USE OF EXCESS MATERIALS IN DAMAGED AGRICULTURAL LAND.

#### 04

DISPOSICIÓN DE CONTENEDORES PARA LA SEGREGACIÓN DE RESIDUOS SEGÚN SU TIPOLOGÍA.

DUMPSTERS LAID OUT TO SEPARATE WASTE BY TYPE.

#### 05

ALMACENAMIENTO DE RESIDUOS PELIGROSOS ACORDE A LEGISLACIÓN VIGENTE.

STORAGE OF HAZARDOUS WASTE ACCORDING TO CURRENT LAW.

#### 06

RECOGIDA Y TRATAMIENTO DE RESIDUOS PELIGROSOS A TRAVÉS DE EMPRESAS AUTORIZADAS.

COLLECTION AND TREATMENT OF HAZARDOUS WASTE THROUGH AUTHORISED COMPANIES.

#### 07

MANTENIMIENTO Y RENOVACIÓN DE MAQUINARIA.

MANTENIMIENTO Y RENOVACIÓN DE MAQUINARIA.

(7) Ver información detallada en el anexo 4.1 – Información adicional sobre el impacto ambiental.  
For more information, see Annex 4.1 – Additional information on our environmental impact.



## MITIGACIÓN DEL IMPACTO AMBIENTAL

### SISTEMA DE GESTIÓN AMBIENTAL

Aldesa articula su compromiso con el medio ambiente a través de su Política Ambiental donde sienta las bases para desarrollar su actividad conforme a los principios del desarrollo sostenible y las legislaciones vigentes de cada país en el que opera. Las principales sociedades del Grupo cuentan, además, con la certificación UNE-EN ISO 14001 Sistemas de Gestión Ambiental (SGA) que acredita la implantación de un sistema de gestión ambiental que sistematiza los aspectos ambientales que se generan en cada una de las actividades de la organización, promueve la protección ambiental y la prevención de la contaminación desde un punto de vista de equilibrio con los aspectos socioeconómicos.

## MITIGATION OF OUR ENVIRONMENTAL IMPACT

### ENVIRONMENTAL MANAGEMENT SYSTEM

Aldesa implements its commitment towards the environment through its Environmental Policy, laying down the grounds of its activity further to sustainable development principles and current laws in each country where it is present. The Group's main companies are also certified under UNE-EN ISO 14001 Environmental Management Systems (EMS), which ascertains the existence of an environmental management system that systematises any environmental issues generated by each one of the organisation's activities, promotes protection of the environment and the prevention of pollution, balancing this out with other socioeconomic factors.



## ASPECTOS CLAVE DE NUESTRA POLÍTICA AMBIENTAL

*The key of our Enviromental Policy*



La organización se apoya, además, en un servicio externo especializado en legislación ambiental con el fin de mantener actualizada esta Política.

Asimismo, como garantía ante riesgos ambientales, Grupo Aldesa cuenta con una cobertura por posible contaminación accidental con límite de

Furthermore, the organisation is backed up by an outsourced service specialising in environmental legislation, in order to ensure that this Policy is up to date.

Moreover, as a guarantee against environmental risks, the Aldesa Group has insured coverage

15.000.000 euros y de Responsabilidad Ambiental con límite de 1.000.000 euros dentro de su póliza de Responsabilidad Civil Corporativa.

En el ejercicio 2021, Grupo Aldesa no ha recibido ninguna sanción por incumplimiento de normativa en materia ambiental.

against potential accidental pollution up to a limit of 15,000,000 euros, as well as Environmental Liability capped at 1,000,000 euros, as part of its Corporate Civil Liability insurance policy.

During 2021, the Aldesa Group was not sanctioned for any breach of environmental regulations.

## BIODIVERSIDAD

La protección de la biodiversidad de los entornos en los que Aldesa desarrolla su actividad se articula en ocho líneas de actuación:

1. Cumplimiento de las Declaraciones de Impacto Ambiental
2. Restauración de ecosistemas: reforestaciones, obras de drenaje y presas filtrantes en suelos degradados o erosionados.
3. Retirada de instalaciones provisionales al finalizar una obra.
4. Colaboración con las autoridades en los programas de protección de la flora y la fauna.
5. Planificación de obras intentando evitar superficies con cauces naturales o áreas naturales protegidas.
6. Traslado de especies de flora en peligro de extinción afectadas por el desarrollo de una obra a viveros rústicos para su protección y posterior reubicación.
7. Adecuación de pasos de fauna en corredores biológicos.
8. Colocación de letreros en las obras para alertar de la prohibición de la caza o recolección de especies de flora y fauna silvestres, así como del paso de animales.

Con el fin de velar por la protección del entorno, el Grupo impulsa análisis previos de impacto medioambiental y articula planes de prevención específicos.

## BIODIVERSITY

The protection of biodiversity in those surroundings where Aldesa operates is based on eight lines of action:

1. Compliance with all Environmental Impact Statements.
2. Restoration of ecosystems: reforestation, drainage works and filtering dams in damaged or eroded land.
3. Removal of provisional facilities upon completion of a works project.
4. Collaboration with the authorities in any plans for the protection of local plants and animals.
5. Works planning, trying to avoid surface areas with natural water sources or protected natural areas.
6. Transfer of plant species at risk of extinction, affected by ongoing works, to rural greenhouses, for protection and subsequent relocation.
7. Fitting out of animal crossings in biological corridors.
8. Signposting worksites, alerting that any hunting or collection of wild plants and animals is forbidden, and indicating any animal crossings.

In order to ensure that surroundings are protected, the Group conducts prior analyses on its environmental impact and puts specific prevention plans into place.







## INNOVACIÓN PARA LA SOSTENIBILIDAD

## INNOVATION FOR SUSTAINABILITY

Aldesa apuesta por la innovación sostenible entendida como aquella que, a partir del desarrollo de soluciones innovadoras responsables, aporta valor al conjunto de la sociedad. La innovación se configura, además, como uno de los pilares del modelo de gestión hacia una versión cada vez más sostenible de la compañía, al permitir la optimización de los recursos y mejorar la calidad y eficiencia de nuestros servicios.

Aplicada a la actividad constructiva, la innovación se ha centrado en la identificación de nuevos materiales y de nuevos usos de los ya existentes, y en la optimización y mejora de soluciones constructivas y de maquinaria para el desarrollo de infraestructuras sostenibles. Así, destaca la implementación de nuevos procesos constructivos en obras civiles, la aplicación de tecnologías para la mitigación del impacto ambiental en los proyectos en cartera que se encuentran en ejecución y la adopción de nuevos desarrollos en envolventes en términos de edificación sostenible y de eficiencia energética.

Más allá del ámbito de la construcción, Aldesa se posiciona como referente en el ámbito de las "ciudades inteligentes" o *smart cities* gracias al desarrollo de proyectos de movilidad, medioambiente y seguridad en entornos de cloud computing, análisis Big Data, 5G, geolocalización y confianza digital. Además, aborda proyectos relacionados con la ingeniería de procesos industriales, telecomunicaciones, seguridad y sistemas de control, entre otros temas.

En 2021, la compañía ha fomentado la identificación y gestión eficaz de proyectos tecnológicos relacionados con actividades sostenibles de construcción, ingeniería y telecomunicaciones que, junto con una exhaustiva labor de mejora documental, se han visto reflejadas en la acreditación por entes especializados de varios de sus proyectos de innovación. Entre ellos, destacan los proyectos que cuentan con el apoyo de instituciones públicas:

Aldesa is committed to sustainable innovation, i.e. one which, based on responsible innovating solutions, adds value to society as a whole. Innovation also acts as one of the cornerstones of our management model, towards the company's greater sustainability, by optimising resources and improving the quality and efficiency of our services.

When applied to construction activity, innovation has focused on identifying new materials and new ways in which to use existing materials, optimising and improving constructive solutions and machinery to promote sustainable infrastructures. Of interest is the implementation of new constructive processes in civil engineering works, the use of technologies to mitigate any environmental impact of our portfolio projects under execution, and new enclosure designs to promote sustainable buildings and energy efficiency.

Beyond its construction activity, Aldesa has become a reference in "smart city" terms thanks to its mobility, environmental and safety projects based on cloud computing, big data analysis, 5G, geolocation and digital reliance. Furthermore, it takes on engineering projects in industrial processes, telecommunications, security and control systems, etc.

In 2021, the company has encouraged the identification and efficient management of technological projects related to sustainable construction, engineering and telecommunications activities which, along with exhaustive efforts towards documentary improvement, have resulted in the certification of several innovation projects by specialised bodies. Of interest are those projects backed up by public institutions:

- "Sistema robótico BIM para envolventes con alta eficiencia en edificaciones", cofinanciado por el Centro para el Desarrollo Tecnológico Industrial (CDTI), entidad dependiente del Ministerio de Ciencia e Innovación de España.
- "Nuevo sistema de control independiente y desatendido para desvíos ferroviarios", cofinanciado por el CDTI.
- "Sistema avanzado de gestión de E-movilidad para Smart cities e ITS", desarrollado por Acisa y cofinanciado por CDTI.
- "Advanced Real Time Traffic Optimisation System", desarrollado por Acisa y cofinanciado por ACCIÓ, dependiente de la Generalitat de Catalunya.
- "Robotic BIM system for highly-efficient building enclosures", cofinanced by Centro para el Desarrollo Tecnológico Industrial (CDTI), dependent on the Spanish Ministry of Science and Innovation.
- "New independent and self-sufficient control system for railway detours", cofinanced by CDTI.
- "Advanced management system for smart city e-mobility and ITS", launched by Acisa and cofinanced by CDTI.
- "Advanced Real Time Traffic Optimisation System", executed by Acisa and cofinanced by ACCIÓ, dependent on the Regional Government of Catalonia.





## CAS se adhiere a la carta de la tierra reforzando su compromiso con las mejores prácticas en sostenibilidad.

*CAS adheres to the Earth Charter, strengthening its commitment to best sustainability practices.*



Foto de familia del acto de firma de La Carta de la Tierra. Group photo of the Earth Charter signature act.

Concesionaria de Autopistas del Sureste (CAS), subsidiaria de Aldesa, se adhiere a la Carta de la Tierra, sumándose al movimiento global hacia un mundo más justo, sostenible y pacífico. Este compromiso, renovable anualmente, se alinea con los objetivos ambientales, sociales y de gobernanza de CAS y supone un impulso a las mejores prácticas en materia de biodiversidad y desempeño ambiental, así como de impacto positivo en las comunidades en las que la compañía está presente.

El acto de firma, celebrado en el Vivero Forestal de la Autopista Arriaga-Ocozocoautla en el Estado de Chiapas (México) el 7 de octubre, contó con la presencia de la directora del Centro de Investigación de Gestión de Riesgos y Cambio Climático de la Universidad de Ciencias y Artes de Chiapas, Dra. Silvia Guadalupe Ramos; entre otras personalidades.

La Carta de la Tierra es una declaración internacional integrada por dieciséis principios que conforman un marco ético para el desarrollo sostenible, y a la que CAS se ha sumado en sus cuatro ejes: integridad ecológica, justicia social y económica y democracia, no violencia y paz.

Concesionaria de Autopistas del Sureste (CAS), an Aldesa subsidiary, has adhered to the Earth Charter, joining a global movement towards a fairer, more sustainable and peaceful world. This commitment, renewable each year, is aligned with CAS's environmental, social and governance objectives, promoting best practices in biodiversity and environmental performance, as well as contributing positively to the local community where the company is present.

The signature act, held at Vivero Forestal de la Autopista Arriaga-Ocozocoautla, Estado de Chiapas (Mexico), on 7 October, was attended by the manager of Centro de Investigación de Gestión de Riesgos y Cambio Climático, Universidad de Ciencias y Artes de Chiapas, Dra. Silvia Guadalupe Ramos, amongst other dignitaries.

The Earth Charter is an international statement made up of sixteen principles, as part of an ethical framework for sustainable development. CAS has joined it, based on its four essential principles: ecological integrity, social justice and social/economic justice and democracy, no violence and peace.

# IMPACTO SOCIAL

Aldesa articula el desarrollo socioeconómico de las geografías en las que está presente a través de la definición de prioridades respecto a sus principales grupos de interés:

- **Con personas de la organización:** oferta de empleo digna y promoción del bienestar físico y mental de los equipos.
- **Con proveedores, contratistas y colaboradores:** acompañamiento en su desarrollo hacia la sostenibilidad.
- **Con los clientes:** cumplimiento de los máximos estándares de calidad.
- **Con las comunidades locales y sociedad:** impulso del desarrollo social y económico a través de iniciativas propias o de colaboraciones con entidades expertas.

## SOCIAL IMPACT

Aldesa implements socioeconomic development in those countries where it is present by defining priorities around its main stakeholders:

- **Persons inside the organisation:** decent job vacancies and promotion of each team's physical and mental wellbeing.
- **Suppliers, contractors and collaborators:** helping them move towards sustainability.
- **Clients:** meeting the highest quality standards.
- **The local community and society:** promotion of social and economic development through its own initiatives or ventures with expert entities.

## COMPROMISO CON LAS PERSONAS DE LA ORGANIZACIÓN

FORMACIÓN  
Training



**+30,9%**

horas de formación impartidas  
hours' training taught

ACCIDENTES LABORALES  
Occupational accidents



**-40,5%**

accidentes laborales respetado al año anterior  
Occupational accidents with respect to the previous year

El Grupo Aldesa articula su compromiso con el empleo digno y de calidad a través de su Política Corporativa de Recursos Humanos en la que sienta las bases de su gestión de las personas en base a los principios de respeto, igualdad e inclusión. Esta Política tiene como objetivo definir y difundir un

The Aldesa Group implements its commitment to decent and quality employment through its Human Resources Corporate Policy, laying down the grounds of its people management based on principles of respect, equality and inclusion. This Policy seeks to define and disseminate a people management



modelo de gestión de personas que permita atraer, impulsar y fidelizar el talento, así como contribuir al crecimiento profesional del equipo humano de la compañía, haciéndoles partícipes del proyecto empresarial y proporcionándoles un puesto de trabajo digno, diverso, equitativo y seguro.

La supervisión y actualización de dicha Política es responsabilidad de la Dirección de RR. HH. mientras que su aprobación recae en el Consejo de Administración.

En 2021, además, destaca la presentación y puesta en marcha del "Plan Estratégico de RR. HH. 2021-2022" que se articula en cuatro pilares fundamentales:

- **Atracción y compromiso:** iniciativas destinadas a consolidar y potenciar tanto al equipo actual como a potenciar la incorporación de nuevos perfiles con talento.
- **Generar oportunidades:** visibilización de las oportunidades profesionales que surgen dentro de la organización prioritariamente al equipo existente para promover el desarrollo profesional, la movilidad interna, así como la identificación de nuevas rutas de crecimiento en la compañía.
- **Aprender y crecer juntos:** incluye programas de formación destinados a colectivos específicos como, entre otro, el desarrollo profesional de jóvenes recién titulados.
- **Avanzar:** iniciativas de desarrollo y acompañamiento personalizado dirigidas a potenciar el crecimiento profesional.

En 2021, la cifra total de empleados ascendió a 1.991 profesionales, de los cuales el 78,7% son hombres y el 21,3% mujeres.

## ATRACCIÓN Y CONSOLIDACIÓN DEL TALENTO

Aldesa considera a las personas motor de su crecimiento. Con el fin de incorporar el mejor talento a la organización, en 2021 se llevaron a cabo iniciativas como:

- Lanzamiento de una comunicación quincenal con

model that is able to attract, promote and ensure the loyalty of talent, as well as contributing to the professional growth of the company's team, getting them involved in its business project and offering a decent, diverse, equitable and safe work position.

The HR Management is in charge of supervising and updating such Policy, which is approved by the Board of Directors.

Furthermore, in 2021, of interest was the presentation and start-up of the "2021-2022 HR Strategic Plan", built around four cornerstones:

- **Attraction and commitment:** initiatives seeking to consolidate and promote the current team and the addition of new talented profiles.
- **New opportunities:** making any professional opportunities visible, arising inside the organisation, prioritising the existing team, to promote their professional development and internal mobility; new paths for growth in the company are also identified.
- **Learning and growing together:** this includes training programmes addressed to specific groups, such as the professional career of young graduates.
- **Progress:** initiatives for development and personalised assistance, to promote professional growth.

In 2021, the total number of employees was 1,991 professionals, of whom 78.7% were men and 21.3% women.

## ATTRACTION AND CONSOLIDATION OF TALENT

Aldesa treats persons as its engine for growth. In order to include the best talent in the organisation, the following initiatives were launched in 2021:

- Fortnightly publication of all global openings.



las vacantes disponibles a nivel global. Además de la promoción interna, se pretende potenciar el orgullo de pertenencia animando a los equipos a difundirlas entre los contactos que pudieran encajar con los perfiles demandados.

- Presentación del Programa Lanzadera como vía de acceso al mercado laboral de jóvenes ingenieros a través de su incorporación en la compañía.
- Actualización y mejora de la plataforma de acceso a ofertas laborales a través de la web corporativa.
- Nuevo comunicado mensual sobre las nuevas incorporaciones.
- Comunicaciones específicas de presentación de los nuevos miembros a los equipos en los que se van a integrar con el fin de facilitar y acelerar su incorporación.

En cuanto a la consolidación y desarrollo del talento existente en la propia organización, en 2021 ha destacado la puesta en marcha de un nuevo sistema global de "Evaluación del Talento", en cuyo marco los responsables de equipo evaluaron el desempeño y el potencial de los profesionales a su cargo. De un total de 842 personas evaluadas, se promocionaron a más de 90 profesionales y se impulsaron programas de coaching y mentoring para un colectivo de más de 50 personas.

Otras iniciativas destacadas son:

- **Netbrainers:** una plataforma interna y virtual de compartición del conocimiento. Cada empleado puede intercambiar ideas, buenas prácticas, resolver problemas o compartir soluciones a nivel global. Cuenta con diferentes comunidades técnicas y de temas de interés.
- **Programa de Lecciones Aprendidas:** cada equipo analiza y registra las experiencias obtenidas en cada proyecto, extrayendo conclusiones y aprendizajes que puedan ser de utilidad para el resto del equipo en futuros proyectos.

In addition to internal promotion, the idea is to encourage a sense of belonging, helping our teams circulate this information amongst any contacts who may be potential candidates.

- Presentation of the "Shuttle Programme", enabling young engineers to enter the job market by joining the company.
- Updating and improving the platform of job vacancies through the corporate website.
- New monthly newsletter on new employees.
- Specific letters of introduction for new team members, in order to facilitate and speed up their assignment.

As for consolidating and developing the organisation's own existing talent, in 2021 a new global system was started up for "Talent Appraisal", where all team managers appraised the performance and potential of all their professionals. Of a total of 842 persons appraised, more than 90 professionals were promoted and coaching and mentoring plans were launched for more than 50 persons.

The following initiatives may also be highlighted:

- **Netbrainers:** an internal and virtual platform for shared knowledge. Each employee may exchange ideas, good practices, resolve issues or share solutions worldwide. It is backed up by various technical communities and offers topics of interest.
- **Programme of Lessons Learnt:** each team analyses and registers each project's experience, drawing conclusions and any learning that may be of use for the rest of the team in future projects.

**FORMACIÓN <sup>(8)</sup>**

La formación ofrece a las personas la oportunidad de desarrollar sus capacidades para desempeñar mejor su función presente y futura, lo que impacta positivamente en su productividad, su motivación y en los resultados obtenidos. Aldesa apuesta por la formación continua de sus profesionales no sólo porque mejora el rendimiento de la organización, sino porque lo considera un elemento diferenciador e inherente a su cultura corporativa que ayuda a atraer a los mejores profesionales y retener el talento.

Aldesa integra la formación en su Política de RR. HH. y de gestión de personas, enfocando sus esfuerzos en garantizar la universalidad del acceso a la formación, la diversidad de la oferta formativa y la gestión global del sistema. Asimismo, cuenta con una Política de Formación que recoge las pautas para la elaboración de los sucesivos Planes anuales de Formación.

Los valores que rigen la gestión de la formación son:

- **Contribución al negocio:** desarrollo de planes y estrategias formativos con foco en la aportación de valor al negocio.
- **Perfilado de usuarios y atención personalizada:** la formación se planifica de acuerdo a distintos perfiles profesionales y atendiendo también a necesidades específicas.
- **Calidad y eficacia:** oferta formativa de calidad y pertinente.
- **Flexibilidad y proactividad:** se esfuerza por anticiparse a los requerimientos de negocio y es ágil y flexible para atender nuevas necesidades.
- **Igualdad y equidad:** con el fin de ofrecer acciones formativas relevantes para el conjunto de los empleados.

Aldesa impulsa varios programas formativos dirigidos a mejorar las aptitudes de sus empleados y/o facilitar su transición profesional. Los distintos grados de implementación responden a las necesidades concretas de cada geografía y/o periodo. Así, en 2021, más de 300 personas

**TRAINING <sup>(8)</sup>**

Training gives persons the chance to develop their competencies, in order to improve their present and future performance, with a consequent positive impact on their productivity motivation and results. Aldesa is committed to providing continuous professional training, not only because it improves the organisation's performance but also because it treats it as a differentiating component that is inherent to its corporate culture, helping attract the best professionals and retain talent.

Aldesa has integrated training into its HR and People Management Policy, focusing its effort on guaranteeing universal access to training, a diverse range of courses and global management of the system. It also has a Training Policy that gathers guidelines with which to draw up its successive annual Training Plans.

These are the values underlying our training management:

- **Contribution to the business:** development of formative plans and strategies with a focus on business value creation.
- **User profiling and personalised assistance:** training is planned according to each different professional profile, also covering any specific needs.
- **Quality and efficiency:** a quality and specific range of courses.
- **Flexibility and proactivity:** an effort is made to anticipate business needs, with speed and flexibility in order to cover new needs.
- **Equality and fairness:** in order to offer relevant formative actions for all its employees.

Aldesa is promoting various formative programmes to improve its employees' competencies and/or to facilitate their professional transition. Its varying degrees of implementation are based on each country's specific needs and/or period. Thus, in 2021,

(8) Ver más información en el anexo 4.1 – Información adicional sobre el impacto social. For more information, see Annex 4.1 – Additional information on our environmental impact.



recibieron formación en idiomas (chino, inglés y francés), y 45 personas se beneficiaron de los acuerdos impulsados con instituciones de enseñanza en programas de Posgrado y Máster.

En total en 2021 se han impartido 25.433 horas de formación, un 30,9% más que el año anterior. Un 48,58% de dicha formación se impartió en modalidad presencial frente al 51,42% que se impartió vía *online*. Este incremento de la modalidad digital consolida la apuesta de Aldesa por ofrecer una formación accesible a todos sus empleados, independientemente de su ubicación geográfica.

more than 300 persons received language courses (Chinese, English and French), and 45 persons benefited from our agreements with educational institutions for Postgraduate and Masters programmes. In 2021, a total of 25,433 hours' training were completed, 30.9% more than last year. A total of 48.58% of this training was taught on site, as opposed to 51.42% on line. This increase in digital learning has consolidated Aldesa's commitment to offer accessible training to all its employees, irrespective of geographical location.

## ORGANIZACIÓN DEL TRABAJO

La organización del trabajo en Aldesa se rige en base a la legislación vigente en cada geografía en las que está presente. Sin perjuicio de lo anterior y como una muestra más de su compromiso con las personas, la organización aboga por la identificación e implementación de medidas adicionales para incrementar el bienestar de las personas que integran sus equipos como son ciertas medidas de conciliación y de desconexión laboral. Con ello, pretende no sólo generar un entorno laboral más flexible sino también contribuir a la igualdad efectiva entre hombres y mujeres.

Aldesa cuenta con un Plan Corporativo de Conciliación de la Vida Familiar, Laboral y Personal que recoge, entre otras medidas:

- Jornadas con horarios flexibles de entrada y salida.
- Jornadas reducidas en periodo estival y los viernes laborables del año.
- Posibilidad de trabajar a distancia dos tardes o bien una jornada íntegra a la semana.
- Respeto a la desconexión digital.
- Retribución flexible (restaurante, transporte, guardería, seguro médico).
- Fomentar el disfrute de los permisos maternales y parentales (maternidad, paternidad, permiso de lactancia, excedencias, reducciones de jornadas, etc.).

## WORK ORGANISATION

Aldesa's work organisation is based on current laws applicable in each country where it is present. Without prejudice to the foregoing and as further evidence of its commitment to people, the organisation seeks to identify and implement additional measures to increase its teams' wellbeing, such as measures to balance work/family life and disconnection from work. With this, it intends not only to generate more flexible work surroundings but to also contribute to effective equality between men and women.

Aldesa has a Corporate Plan in place to Balance One's Family, Work and Personal Life which includes the following measures:

- Flexible clock-in and clock-out times.
- Shorter work days in the summer and on Friday, during the work year.
- Possibility of working from home two afternoons a week or one full day each week.
- Respect for digital disconnection.
- Flexible remuneration (meal vouchers, transportation, childcare, health insurance).
- Guaranteed enjoyment of maternal and paternal leave (motherhood, fatherhood, nursing leave, extended leave of absence, shorter work days, etc.).





**IGUALDAD Y DIVERSIDAD**

Aldesa trabaja por alcanzar una igualdad real sin distinción por género, orientación sexual, creencias políticas o religiosas, procedencia o capacidades físicas e intelectuales.

En España se ha trabajado en el desarrollo un Plan de Igualdad que sirva como modelo para planes similares en el resto de geografías, y con la vista puesta en un Plan de Igualdad de alcance global. Dicho Plan abarcará las áreas de actuación en materias como selección, contratación, remuneración, formación, tiempo de trabajo, desarrollo profesional, conciliación, prevención y actuación ante los casos de acoso y violencia de género. Para su elaboración, y con el fin de cumplir con las expectativas de todos los trabajadores, se ha hecho partícipe a diferentes agrupaciones sindicales.

Asimismo, existe un procedimiento específico para la prevención y actuación frente a casos de acoso que establece tanto las medidas de prevención como aquellas destinadas a facilitar la identificación en la empresa de cualquier situación de acoso laboral, sexual, por razón de sexo y/o trato discriminatorio.

Respecto a la incorporación de perfiles, Aldesa promueve la integración y define unos criterios de selección basados en la igualdad y la dotación de oportunidades a personas en riesgo o situación de exclusión social. En esta línea, promueve medidas como la mejora de la accesibilidad y de los sistemas de adaptación a los puestos de trabajo para empleados con distintas capacidades.

Además, la organización colabora con Centros Especiales de Empleo a través de la contratación y adquisición de bienes y servicios.

Durante el 2021, Aldesa ha contado con 12 personas con diversidad funcional<sup>(9)</sup> en el grupo y ha colaborado con cuatro centros de empleo por un valor conjunto de más de 382.000 euros<sup>(10)</sup>.

**EQUALITY AND DIVERSITY**

Aldesa strives to achieve real equality with no distinction based on gender, sexual preference, political or religious beliefs, origin or physical/ intellectual abilities.

In Spain, we have worked on developing an Equality Plan to be used as a model in similar plans in other countries, with a view to creating a worldwide Equality Plan. Such Plan will cover areas of action in topics such as selection, recruitment, remuneration, training, work time, professional careers, balance between work/ family, prevention and action in the event of harassment and gender violence. When drawing it up and in order to meet all of our workers' expectations, various trade unions have participated.

Furthermore, a specific procedure is in place to prevent and act against harassment, with both prevention measures and others to assist companies in locating any situation of mobbing or sexual harassment, on the grounds of sex and/ or discriminatory treatment.

With respect to its recruitment, Aldesa promotes integration and follows selection criteria based on equality and the granting of opportunities to persons at risk or who are socially excluded. Along these lines, it promotes measures such as better accessibility and adaptation of each work post to employees with varying capacities.

Furthermore, the organisation collaborates with Special Employment Centres by hiring and acquiring goods and services.

During 2021, Aldesa has employed 12 persons with functional diversity<sup>(9)</sup> in the group and has collaborated with our employment agencies, for an overall total of more than 382,000 euros<sup>(10)</sup>.

(9) Ver el detalle de los empleados con diversidad funcional en el anexo 4.1 – Información adicional sobre el impacto social.  
For further detail on employees with functional diversity, see Annex 4.1 – Additional information on our social impact.

(10) Esto responde lo establecido en el Real Decreto Legislativo 1/2013, de 29 de noviembre, sobre los derechos de las personas con discapacidad, por el cual las empresas deben contar con un 2% de trabajadores con algún tipo reconocido de "discapacidad", o bien suplir parte de ese porcentaje mediante acuerdos de servicios con entidades sociales que promuevan el empleo y la inclusión de este colectivo.  
This reflects the provisions established in Royal Legislative Decree 1/2013, of 29 November, on the rights of the disabled, whereby all companies should have 2% of their staff covered by workers with some type of official "disability", or should compensate for part of this percentage by signing service agreements with social institutions that promote the employability and inclusion of the disabled.

## Aldesa se suma al proyecto 'Mujer e Ingeniería' de la Real Academia de Ingeniería. *Aldesa joins the "Women and Engineering" project launched by the Royal Academy of Engineering.*



Sesión de apertura del Programa Mujer & Ingeniería celebrada en Madrid. Inauguration of the Women & Engineering Programme held in Madrid.

Aldesa, en línea con su compromiso con la igualdad, se ha adherido al proyecto "Mujer e Ingeniería" impulsado en el marco de un convenio suscrito entre la asociación nacional de constructoras no cotizadas, ANCI, y la Real Academia de Ingeniería. Este acuerdo tiene el objetivo de potenciar la presencia y el liderazgo femenino en carreras técnicas como la Construcción y en otras especialidades relacionadas con la ingeniería.

En concreto, Aldesa se ha sumado a la iniciativa 'Programa de excelencia para el desarrollo del talento STEM femenino', en el que profesionales de la compañía acompañan, compartiendo sus experiencias y puntos de vista, a jóvenes ingenieras que están a punto de finalizar sus estudios de grado o Master. Un mentoring para impulsar su tránsito al inicio de su desempeño profesional.

Aldesa, in line with its commitment to equality, has adhered to the "Women and Engineering" project launched further to an agreement signed between the Spanish Association of Unlisted Contractors (ANCI) and the Royal Academy of Engineering. This agreement seeks to promote the presence and leadership of women in technical fields such as Construction and other engineering specialties.

Specifically, Aldesa has joined the "Excellence programme to develop female STEM talent" initiative, where company professionals, sharing their experience and points of view, will assist young female engineers who are about to finish their graduate or Masters studies. This mentoring is used to promote their transition when embarking on their professional career.

**REMUNERACIONES Y BRECHA SALARIAL<sup>(11)</sup>**

Grupo Aldesa ofrece a sus empleados una retribución justa y competitiva basada en un sistema retributivo que se basa en la equidad interna, la competitividad externa y el desempeño y compromiso con el Grupo. Dicho sistema consta de una parte fija que supone el sueldo bruto anual fijado en la contratación y de una parte variable (vinculada a objetivos del Grupo, del país o negocio y de los individuales).

Aldesa cree en la remuneración justa e igualitaria sin distinción de género, por ello, los empleados son tratados exclusivamente en función de su valía y compromiso. De manera global, el Grupo cuenta con una brecha salarial del 12,4%<sup>(12)</sup>. Esta distinción se explica, entre otros factores, por ser la construcción un sector tradicionalmente masculino y por la falta de legislación avanzada en esta materia en algunos de los países en los que el Grupo opera.

La compañía continúa trabajando por la equidad retributiva en todos los países en los que opera. En 2021, destaca el caso de España donde incluso se ha alcanzado una brecha salarial negativa del 1,75%. Esto es, la remuneración media de las mujeres es superior a la de los hombres.

Los empleados del Grupo tienen la opción de recibir hasta un máximo del 25% de su sueldo en conceptos de retribución flexible para el pago de servicios asociados a ventajas fiscales: tarjeta de comida, cheque guardería, tarjeta de transporte y seguro de salud. Adicionalmente, Aldesa ofrece a sus empleados descuentos y ventajas en diferentes servicios prestados por terceros.

**SALUD Y SEGURIDAD<sup>(13)</sup>**

Los compromisos y directrices en materia de Prevención de Riesgos Laborales (PRL) del Grupo se plasman en la Política de Seguridad y Salud, haciendo partícipe de la gestión preventiva a toda la organización. Dando cumplimiento a los requisitos legales en materia de PRL, la actividad preventiva se organiza a través del Servicio de Prevención Propio Mancomunado, y con la colaboración y el apoyo del resto de áreas de la organización.

**REMUNERATION AND SALARY GAP<sup>(11)</sup>**

The Aldesa Group offers its employees fair and competitive remuneration based on a payment system that applies internal equity, external competitiveness and performance/commitment to the Group. This system has a fixed component, represented by each gross annual salary agreed upon, and a variable component linked to Group, country, business and individual targets.

Aldesa believes in fair and egalitarian remuneration with no distinction between genders, which is why all employees are exclusively addressed based on their worth and commitment. Globally, the Group has a 12.4% salary gap <sup>(12)</sup>. This difference is explained (amongst other reasons) by the fact that the construction sector is traditionally dominated by men and the absence of modern legislation on the matter in some countries where the Group is present.

The company strives to achieve equitable remuneration in all those countries where it is present. Of interest in 2021 is Spain where a negative salary gap of 1.75% has even been registered, i.e. average female remuneration exceeds that of men.

The Group's employees are entitled to be paid up to a maximum of 25% of their wages as flexible remuneration, for services associated to tax rebates: meal vouchers, childcare vouchers, public transport pass and health insurance. In addition, Aldesa offers its employees discounts and promotions in various third party services.

**HEALTH AND SAFETY<sup>(13)</sup>**

The Group's commitments and guidelines in Occupational Risk Prevention (ORP) have been consolidated in its Health & Safety Policy, ensuring the involvement of the entire organisation in preventive management. In compliance with legal ORP requirements, this preventive activity is arranged through the company's own Joint Prevention Service, with assistance and support from the organisation's other areas.



Las empresas del Grupo someten su gestión de PRL a auditorías legales y de cumplimiento de la norma ISO 45001 de Gestión de la salud y la seguridad en el trabajo. Desde la perspectiva de los empleados, se minimizan los riesgos asociados a la actividad que desarrollan las empresas de Grupo Aldesa, obteniendo de esta forma la mejora continua de las condiciones de trabajo y el acercamiento a los objetivos tanto de eliminación de riesgos y peligros como de "Cero Accidentes".

Se ha realizado además un esfuerzo en la promoción de la política y el sistema de gestión a subcontratistas y colaboradores, exigiéndoles su cumplimiento para poder obtener el mismo nivel deseado por Grupo Aldesa en sus colaboraciones con los centros de trabajo. En esta línea, se requiere a los subcontratistas que los Planes de Seguridad y Salud de cada obra incluyan la Política de Seguridad y Salud de Aldesa.

Las actualizaciones de la política y los planes de seguridad recaen sobre el Comité de Seguridad y Salud, formado por los representantes de las áreas de PRL de todas las geografías y dependiente del CEO. En 2021, el comité mantuvo tres reuniones en las que se han evaluado los datos de accidentalidad, valorando la necesidad de incluir mejoras en el sistema para reducir dichas cifras. Como conclusiones destacadas se recogieron:

- El Comité impulsa la implantación de una aplicación móvil para que los trabajadores de obra registren los posibles incidentes lesivos para aumentar la trazabilidad de la información relacionada con accidentes laborales. Se pretende, además, incrementar su implicación en la reducción de accidentes y minimizar su impacto sobre la salud.
- Se establece como un objetivo para el 2022 digitalizar los procesos relacionados con la inspección de accidentes laborales con el fin de incrementar la calidad de la información y, en consecuencia, actuar de forma más eficiente y rigurosa.

The Group's companies subject their ORP management to legal audits and compliance with standard ISO 45001 Occupational Health & Safety Management. From the employees' point of view, all risks associated to Aldesa Group's companies are minimised, thus ensuring a continuous improvement in working conditions and closer achievement of both risk and hazard removal objectives and a "Zero Accident" goal.

Effort has also been made to promote this Policy and management system amongst our subcontractors and collaborators, expecting their compliance in order to obtain the same standards pursued by the Aldesa Group in its ventures with work centres. Along these lines, all subcontractors are expected to include Aldesa's Health & Safety Policy in each worksite's health & safety plans.

The Health & Safety Committee is in charge of updating the Policy and security plans, consisting of representatives of ORP departments in all countries, which reports to the CEO. In 2021, the Committee held three meetings to evaluate accident rate numbers, and considered the possibility of improving the system to reduce these levels. The following conclusions may be highlighted:

- The Committee is promoting the implementation of an app in order for site workers to register any possible harmful incidents, thus increasing the traceability of information related to occupational accidents. The idea is to also increase their involvement in reducing the number of accidents and mitigating their impact on health.
- An objective for 2022 is to digitalise all processes related to occupational accident inspections, in order to increase the quality of information and consequently be able to act in a more efficient and rigorous manner.

(11) Ver más información en el anexo 4.1 – Información adicional sobre el impacto social. For further information, see Annex 4.1 – Additional information on our social impact.

(12) En el cálculo de la brecha salarial para mejorar la homogeneización de los datos no se ha incluido al personal expatriado debido a la particularidad de sus condiciones.  
When calculating the salary gap to improve data homogenisation, expatriate staff has not been included due to their particular conditions.

(13) Ver más información en el anexo 4.1 – Información adicional sobre el impacto social. For further information, see Annex 4.1 – Additional information on our social impact.



## Nace el club de *running* solidario Aldesa Runners. *The voluntary Aldesa Runners club is born.*



Aldesa Runners se estrena apoyando la lucha contra el cáncer en la "Carrera de las Empresas", celebrada en diciembre en Madrid.  
Aldesa Runners is inaugurated, backing up the fight against cancer in the "Company Race" held in December in Madrid.

En cuanto a la gestión de la incidencia del COVID-19, cuando el personal de oficina pudo regresar a su puesto de trabajo presencial, se estableció un protocolo de reserva previa de uso del comedor para evitar las aglomeraciones en espacios comunes. Asimismo, se realizaron acciones de formación y concienciación sobre pautas recomendadas por las autoridades sanitarias para evitar los contagios.

En 2021 y respecto al año anterior, estas medidas tuvieron como resultado la reducción de los accidentes laborales en un 25% sobre el personal propio y de un 11,6% en caso de considerar además al personal subcontratado.

Con el objetivo de promocionar la salud y el deporte, se pone en marcha la iniciativa "Aldesa Runners", nuestro club de running interno con vocación solidaria. Aldesa, apoyando la inscripción de sus empleados y/o a través del patrocinio, se suma a carreras cuyos beneficios se destinan a programas con calado social como la protección del medio ambiente, la inclusión o la promoción de la igualdad.

La "Carrera de las Empresas" fue la primera carrera solidaria apoyada por el club. Se celebró a favor de la entidad "Cris contra el Cáncer", dedicada a fomentar y financiar proyectos de investigación para el tratamiento y cura del cáncer y contó con la participación de ocho compañeros que, en total, recorrieron cerca de 70 kilómetros solidarios.

As regards management of the COVID-19 risk, as soon as our office staff was able to return to the work place, a protocol was established to previously book the dining room, in order to avoid overcrowding the common areas. Furthermore, training and awareness action was taken on the recommendations issued by the health authorities to avoid infections.

In 2021 and with respect to the previous year, these measures resulted in a 25% decrease in occupational accidents amongst company staff, and 11.6% when considering outsourced staff too.

Seeking to promote health and sports, the "Aldesa Runners" initiative was started up, our in-house running club with a voluntary outlook. Aldesa, backing up the enrolment of its employees and/or through sponsorship, has joined other races held to gather funds for social programmes, such as protection of the environment, inclusion or the promotion of equality.

The "Company Race" was the first voluntary race backed up by the club. It was held to benefit the "Cris contra el Cáncer" NGO, used to promote and finance research projects in the field of cancer treatment and healing, and involved 8 colleagues who, in total, covered nearly 70 voluntary kilometres.

## RELACIONES SOCIALES

Como principio vertebrador, Grupo Aldesa delega en RR. HH. y, en particular, en el área de Relaciones Laborales de cada país, la regulación, modulación y gestión de las relaciones laborales.

Aldesa privilegia la comunicación con todos sus empleados tanto de forma individual como colectiva e independientemente de si están representados por un Comité de Empresa o por Delegados de Personal. Además, impulsa la negociación como vehículo para llegar a acuerdos laborales individuales.

Aldesa tiene desarrollada una "Política de negociación con sindicatos y comités de empresa" que establece las directrices para las políticas de negociación colectiva y las relaciones con sindicatos, siendo este un procedimiento de creación de reglas y toma de decisiones caracterizado por la intervención directa, conjunta y exclusiva de los representantes de los trabajadores (unitarios o colectivos, así como con los sindicatos más representativos) y de los empresarios y/o sus representantes, tendente a la firma de un acuerdo (generalmente, un convenio colectivo o acuerdo de empresa). El ámbito de aplicación de esta política es de carácter general y abarca a la totalidad de los empleados y empresas del Grupo, si bien la singularidad de la misma en cada país vendrá recogida en las normas laborales específicas de cada uno de ellos.

En España, el 100% de los empleados de Aldesa están cubiertos por las regulaciones colectivas laborales. Los convenios o acuerdos colectivos y/o de condiciones colectivas se firman en todas las obras y proyectos, excepto en aquellos países donde no es práctica normalizada al no ser exigido por ley. En estos casos, se han establecido mecanismos de control de las condiciones pactadas, tanto propias de Aldesa como de sus proveedores.

En 2021, las reuniones mantenidas se han centrado en garantizar la seguridad y salud laboral ante la situación de emergencia sanitaria ocasionada por la pandemia por COVID-19. En España, Aldesa cuenta con representantes legales de los trabajadores (RLT), sin perjuicio de que los temas de seguridad y salud se traten a nivel global. Acorde con la Ley de Prevención de Riesgos Laborales, todas las sociedades de Aldesa bajo dicho alcance cumplen con la inclusión de temas de seguridad y salud en los convenios.

## LABOUR RELATIONS

As part of its backbone, the Aldesa Group entrusts its HR department and, specifically, Labour Relations in each country, with the regulation, modulation and management of its labour relations.

Aldesa prioritises communications with all its employees, both individually and collectively, irrespective of whether or not they belong to a Works Council or are represented by Staff Representatives. It also promotes bargaining as a means to reach individual collective agreements.

Aldesa has a "Trade union and works council bargaining policy" in place that lays down the guidelines for collective bargaining policies and trade union relations; this procedure involves creating rules and decision-making, involving the direct, joint and exclusive intervention of the workers' representatives (acting individually or collectively, as well as the largest trade unions) and their employers and/or representatives, pursuing a formalised agreement (generally a CBA or company agreement). This Policy has a general scope and covers all of the Group's employees and companies, although its specific features in each country will depend on particular labour laws.

In Spain, all of Aldesa's employees are covered by collective bargaining agreements. These CBAs or collective agreements and/or collective terms are signed for all works and projects, except for those countries where this is not required by law and does not constitute standard practice. In these cases, there are devices to supervise the terms agreed, both in Aldesa and those of its suppliers.

In 2021, the meetings held have focused on guaranteeing occupational health & safety given the health emergency situation triggered by the COVID-19 pandemic. In Spain, Aldesa has workers' representatives [representantes legales de los trabajadores] (RLT), without prejudice to globally addressing health & safety topics. In line with the Occupational Risk Prevention Act, all of Aldesa's companies within its scope have included health & safety matters in their CBAs.

## COMPROMISO CON LA GESTIÓN SOSTENIBLE DE LA CADENA DE SUMINISTRO

Aldesa vela por establecer relaciones con proveedores y contratistas que sean capaces de alinearse con sus principios de respeto de los Derechos Humanos y al medio ambiente. Previa a la contratación, se inicia el Procedimiento de Evaluación de Proveedores que incluye tanto la puesta a disposición del Código Ético como una evaluación tanto de aspectos ambientales como de contar con la certificación ISO 14001 de Sistemas de gestión ambiental, u otros productos certificados o sistemas de calidad. De esta evaluación resulta una clasificación que se organiza en cuatro categorías:

## COMMITMENT TO SUSTAINABLE MANAGEMENT IN THE SUPPLY CHAIN

Aldesa tries to establish relations with suppliers and contractors that are able to align their conduct with respect for human rights and the environment. Before formalising any contract, a Supplier Appraisal Procedure is completed which involves both provision of the Code of Ethics and an evaluation of environmental issues, as well as verified certification under ISO 14001 Environmental Management Systems, or equivalent certificates or quality systems. A classification is drawn from this appraisal, structured into four categories:

### 01

**CAT. A**  
Empresas con Sist. Calidad o Gestión Ambiental certificado y empresas con productos certificados.

*Companies with a certified Quality or Environmental Management System, and companies with certified products.*

### 02

**CAT. B**  
Empresas con Sist. Calidad o Gestión Ambiental no certificado y empresas con experiencia previa satisfactoria.

*Companies without a certified Quality or Environmental Management System and companies with satisfactory prior experience.*

### 03

**CAT. C**  
Empresas que no disponen de Sist. Calidad y/o Gestión Ambiental y sin experiencia previa, o aquellas que no se dispone de información sobre su Sist. de Gestión.

*Companies lacking a Quality and/or Environmental Management System, without prior experience, or those lacking information on their Management System.*

### 04

**CAT. D**  
Empresas no aceptables, que no pueden mantenerse siquiera en la categoría C.

*Unacceptable companies, not even eligible for category C.*

Durante la vigencia de los proyectos, se llevan a cabo inspecciones y/o auditorías periódicas con el fin de verificar el cumplimiento y, una vez terminada la relación, se reevalúa de nuevo al colaborador para analizar si se ha producido algún tipo de incumplimiento durante la contratación, y si fuera necesario, se vuelve a categorizar a aquellos que hayan subido o descendido en su evaluación.

Whilst each project is in force, inspections and/or periodic audits are completed to ascertain compliance and, thereafter, the collaborator is reassessed to ascertain whether any infringements occurred during its contract. If necessary, those upgraded or downgraded are reclassified.





## COMPROMISO CON LOS CLIENTES

Los clientes son uno de los principales grupos de interés de la organización, la cual se esfuerza por ofrecerles productos y servicios de alta calidad y acorde a sus expectativas. El compromiso con la calidad se recoge en la Política homónima, cuyos principales objetivos son:

## COMMITMENT TO OUR CLIENTS

Our clients are one of the organisation's main stakeholders. We strive to offer high-quality products and services, in line with their expectations. This quality commitment is gathered in our associated Policy, with the following main objectives:

## OBJETIVOS DE LA POLÍTICA DE CALIDAD

### Quality Policy



Grupo Aldesa certifica su Gestión de la Calidad bajo la ISO 9001 desde hace dos décadas. Con ello, asegura el cumplimiento de las especificaciones de proyecto, los requisitos legales, normas y códigos aplicables al producto elaborado, se garantiza también la salud y la seguridad de los consumidores.

Con el fin de conocer el grado de satisfacción y de extraer conclusiones que puedan incentivar la mejora de los procesos del Grupo, se realizan

The Aldesa Group has been certifying its Quality Management under ISO 9001 for the last twenty years. In this way, it ensures compliance with each project's specifications, legal requirements, rules and codes applicable to the manufactured product, whilst also guaranteeing consumer health and safety.

In order to find out their level of satisfaction and to draw conclusions that are able to improve the



encuestas y entrevistas a los clientes y usuarios con carácter anual.

En los proyectos de explotación de carreteras se lleva un registro de todas las reclamaciones recibidas y de las resoluciones propuestas. En 2021, se han recibido un total de 81 reclamaciones, de las cuales 77 fueron resueltas y cerradas exitosamente.

Group's processes, client and user surveys and interviews are carried out each year.

All road operation projects keep a log of any claims received and resolutions proposed. In 2021, a total of 81 claims were received, of which 77 were resolved and successfully shelved.

## COMPROMISO CON LAS COMUNIDADES LOCALES

## COMMITMENT TO THE LOCAL COMMUNITY

El Grupo es consciente de su rol como agente dinamizador del desarrollo económico y social de las zonas en las que está presente. Por ello, aplica el compromiso de contribuir al desarrollo del entorno a través de iniciativas de acción social relacionadas con la generación de empleo local, la promoción de la educación, el desarrollo de infraestructuras y el respeto al medio ambiente, principalmente.

Los principios que rigen la estrategia de la compañía en esta materia son:

- Favorecer el acceso a servicios básicos e infraestructuras donde generar valor y mejorar la calidad de vida.
- Desarrollo de iniciativas orientadas a la formación, desarrollo y empleo local o comunitario.
- Participación activa en educación, deporte, empoderamiento y acciones sociales comunitarias que generen valor.
- Gestión sostenible de los recursos naturales, la salud y el medio ambiente.

The Group is aware of its role as a revitalising agent in its local socioeconomic development. For this, it follows a commitment to help development in its surroundings through social action initiatives related to the generation of local employment, the promotion of education, infrastructure development and respect for the environment, mainly.

The following principles underlie the company's strategy in the matter:

- To encourage access to basic services and infrastructures, for value creation and better quality of life.
- To launch initiatives targeted at local or community training, development and employment.
- To actively participate in education, sports, empowerment and community social action, with added value.
- To sustainably manage all natural resources, health and the environment.

## Avanzando en el desarrollo sostenible en México. *Moving forward in Mexico's sustainable development.*

A través de la Concesionaria Autopista del Sureste de México (CAS), Aldesa trabaja en proyectos para el desarrollo sostenible desde el año 2012. Destacan campañas de donación y reciclaje de diferentes materiales, la instalación de placas solares o un proyecto de reforestación para proteger la biodiversidad de la zona.

Dada la implicación social de la concesionaria, se ha llevado a cabo un estudio de impacto sobre las comunidades indígenas que irá acompañado de un plan de acción con el que se pretende que ambas partes puedan desarrollarse y avanzar con la base del respeto mutuo y la igualdad de oportunidades.

Añadido a esto se ha puesto en marcha un proceso de mejora de la gestión ambiental y social que permita elevar la puntuación en la certificación GRESB obtenida.

Through Concesionaria Autopista del Sureste de México (CAS), Aldesa has been working on sustainable development projects since 2012. Of interest are its donations and recycling of various materials, the installation of solar panels or reforestation to protect local biodiversity.

Further to the concessionaire's social involvement, an impact study was conducted on the indigenous community, along with an action plan seeking development on both sides and progress based on mutual respect and equal opportunities.

In addition, a process has been started up to improve environmental and social management, with which to raise the score obtained in our GRESB certification.

Grupo Aldesa colabora económicamente con entidades sin ánimo de lucro para promover la cultura, el deporte y el desarrollo social, siempre siguiendo las pautas marcadas por la Política de donativos, patrocinios, convenios de colaboración y mecenazgos, que pretende hacer cumplir en todo momento la normativa vigente en esta materia e identificar, prevenir y mitigar los principales riesgos relacionados. El área de Asuntos Corporativos es la encargada de supervisar y aprobar todas las acciones económicas que se realicen en el marco de la acción social, y esta área a su vez depende directamente del CEO.

Durante el 2021 se han donado fondos a organizaciones sociales en Polonia y diferentes materiales por valor de más de 2.700€.

Destacar que, durante 2021, Aldesa ha colaborado con el Ministerio de Transportes, Movilidad y Agenda Urbana en las XVI Jornadas de Conservación de Carreteras: "La Carretera: Infraestructura Esencial", celebradas entre el 26 y el 28 de octubre de 2021 en Sevilla (España).

The Aldesa Group financially supports non-profit organisations used to promote culture, sports and social development, always following the guidelines laid down in the Policy on donations, sponsorship, venture agreements and patronage, seeking to at all times comply with applicable current regulations and to identify, prevent and mitigate the main associated risks. The Corporate Matters department is in charge of supervising and approving all economic action taken as part of these social projects and, in turn, it directly reports to the CEO.

During 2021, funds and various materials were donated to social organisations amounting to more than 2,700 euros.

Also of interest during 2021 was Aldesa's venture with the Spanish Ministry of Transportation, Mobility and Urban Agenda, at the XVI Seminars on Road Preservation: "Roads: An Essential Infrastructure", held between 26-28 October 2021 in Seville (Spain).

## PARTICIPACIÓN ACTIVA EN EL SECTOR

Aldesa es consciente de la importancia de participar activamente en el sector para encontrar soluciones conjuntas que ayuden a avanzar hacia el desarrollo sostenible. Por ello, lleva a cabo campañas internas de concienciación sobre la necesidad de aplicar los principios del desarrollo sostenible y participa en distintos eventos, como congresos, jornadas o seminarios, vinculados tanto con el impulso de su actividad como con la Responsabilidad Corporativa, teniendo la oportunidad de transferir al tejido empresarial distintos aspectos relacionados con la sostenibilidad.

Además, cada año participa en diferentes organizaciones y asociaciones sectoriales en los distintos países en los que opera.

## ACTIVE PARTICIPATION IN THE SECTOR

Aldesa is aware of the importance of actively participating in the sector in order to find joint solutions that help us move forward towards sustainable development. This is why it launched internal awareness campaigns on the need to apply sustainable development principles and it takes part in various events, such as conferences, courses or seminars, associated both to its activity and Corporate Responsibility. This gives it the change to transmit various sustainability issues to the business network.

Furthermore, each year it takes part in various organisations and associations in the sector, in the various countries where it is present.



**01**

Asociación Española de la Carretera (AEC).  
*Spanish Road Association (AEC).*

**02**

Asociación Mexicana de Ferrocarriles A.C. (AMF).  
*Mexican Association of Railways (AMF).*

**03**

Asociación Mexicana de Ingeniería de Túneles  
y Obras Subterráneas (AMITOS).

*Mexican Association of Tunnel Engineering  
and Underground Works (AMITOS).*

**04**

Asociación Nacional de Constructores Independientes  
(ANCI).

*National Association of Independent Constructors (ANCI).*

**05**

Asociación Nacional de Sistemas de  
Tráfico Inteligente de Polonia (ITS POLSKA).

*National Association of SMART TRAFFIC SYSTEMS  
Poland (ITS POLSKA).*

**06**

Asociación Polaca de Empresarios  
de la Industria de la Construcción (P2PB).

*Polish Association of Employers  
of Construction Industry Employers (P2PB).*

**07**

Cámara de Comercio de Transporte Terrestre de Polonia (IGTL).  
*Polish Land Transport Chamber of Commerce.*

**08**

Cámara de Comercio Polaco-China.  
*SinoCham Polish-Chinese Chamber of Commerce.*

**09**

Cámara de Comercio Polaco-Española.  
*Polish-Spanish Chamber of Commerce.*

**10**

Cámara Española de Comercio en México (CAMESCOM).  
*Spanish Chamber of Commerce in Mexico (CAMESCOM).*

**11**

Cámara Mexicana de la Industria de la Construcción (CMC).  
*Mexican Chamber for the Construction Industry (CMC).*

**12**

Cámara Oficial Española de Comercio de Chile.  
*Cámara Oficial Española de Comercio de Chile.*

**17**

Consejo Superior de Investigaciones Científicas (CSIC).  
*Spanish National Research Council (CSIC).*

**18**

Fundación Laboral de La Construcción.  
*Construction Labour Foundation.*

**19**

ICEX España Exportación e Inversores (Colombia).  
*ICEX Spain Export and Investors (Colombia).*

**20**

Unión Española Fotovoltaica (UNEF).  
*Spanish Photovoltaic Union (UNEF).*

**13**

Cámara Oficial Española de Comercio de Uruguay.  
*Official Spanish Chamber of Commerce of Uruguay.*

**14**

Cámara Polaca de la Industria Química (PIPC).  
*Polish Chamber of Chemical Industry (PIPC).*

**15**

Cámara Polaca de Productores de Equipamiento Ferroviario  
y Proveedores de Servicios Ferroviarios.

*Polish Chamber of Railway Equipment Producers and Railway  
Service Providers.*

**16**

Clúster Andaluz de Energías Renovables (CLANER).  
*Andalusian Cluster of Renewable Energies (CLANER).*





# GOBIERNO RESPONSABLE

## RESPONSIBLE GOVERNMENT

La ética y la responsabilidad en la gestión del negocio son dos principios básicos de actuación que marcan la pauta en todas las sociedades que conforman Aldesa, estableciendo así una serie de compromisos clave:

- Compromiso con el cumplimiento y el respeto a los Derechos Humanos.
- Compromiso con la lucha contra la corrupción y el soborno.
- Compromiso con la ciberseguridad y la protección de datos.

Estos compromisos se materializan a través de diferentes políticas y procedimientos corporativos basados en normas y estándares internacionales relevantes como la UNE 19.601 de sistemas de gestión de *compliance* penal o la ISO 31000 de gestión de riesgos.

## INTRODUCCIÓN

El Grupo Aldesa dispone de una estructura de Gobierno Corporativo que determina las responsabilidades de sus directivos, bajo las cuales, por medio de sus respectivos consejeros, comités delegados y otros órganos encargados, se controla la toma de decisiones de su gestión. Garantizan el cumplimiento de los más altos estándares éticos y normativos, a través de la publicación en sus páginas web de su Código Ético, Política Anticorrupción, Política de Conducta de Socios de Negocio, así como la Política de Gestión de Conflicto de Interés.

Como parte del compromiso con el gobierno íntegro y responsable, Aldesa realiza su actividad en cumplimiento de la legislación aplicable y estatutos vigentes, así como de los principios y valores recogidos en sus distintos códigos y políticas internas, garantizando la coordinación, seguimiento

Ethics and responsibility in business management are two basic lines of action underlying the conduct of all of Aldesa's companies. As a result, we have a series of key commitments:

- Committed compliance and respect for Human Rights.
- Committed fight against corruption and bribery.
- Commitment to cybersecurity and data protection.

This commitments have materialised through various corporate policies and procedures, based on relevant international rules and standards, such as UNE 19.601 (criminal compliance management systems) or ISO 31000 (risk management).

## INTRODUCTION

The Aldesa Group has a Corporate Governance structure that establishes its executives' duties. Through their respective directors, delegate committees and other empowered bodies, decisions are taken on its management. Compliance is guaranteed of the highest ethical and regulatory standards, by posting information on its websites and through its Code of Ethics, Anticorruption Policy, Business Partners' Conduct Policy and Conflict of Interest Management Policy.

As part of its commitment to honest and responsible governance, Aldesa operates in compliance with applicable legislation and current statutes, as well as the principles and values gathered in its various codes and internal policies. It thus guarantees coordination,

y control organizativo para la consecución de los objetivos empresariales y buscando en todo momento el interés de todas las sociedades que conforman el Grupo Aldesa.

Cuenta con una Política de Cumplimiento que vela por el respeto a los principios éticos del Grupo Aldesa, por el buen gobierno corporativo y la transparencia, la calidad y la excelencia, así como por la orientación al cliente y la integridad en los servicios prestados, y por generar una sólida cultura de sus valores éticos y cumplimiento normativo.

## COMPOSICIÓN DE LOS ÓRGANOS DE GOBIERNO

Dentro de la estructura corporativa de Grupo Aldesa, cuya composición accionarial es Euroinfra Inversión S. L. U. 75% y Holding de Inversiones Favifam, S. L. 25%, destaca como máximo órgano de gobierno el Consejo de Administración, formado por ocho consejeros dominicales (seis representativos de la sociedad dominante y dos de la sociedad minoritaria), cuya obligación es la de establecer las directrices generales para la gestión de Grupo Aldesa, S. A. Dentro de sus obligaciones se incluyen:

- Establecer la planificación estratégica y las políticas del Grupo.
- Elaborar las directrices generales para su gestión.
- Supervisar el desarrollo y efectiva implantación de las mismas.

En 2021, un 18%<sup>(14)</sup> de los miembros de la dirección son mujeres. En el nuevo Marco de Actuación ESG, se contempla como prioridad incrementar esa cifra progresivamente, apostando por el liderazgo femenino y la igualdad efectivas.

Asimismo, el Grupo cuenta con cuatro comités que ayudan al Consejo de Administración a llevar a cabo todas las medidas relacionadas con el cumplimiento de la normativa vigente, así como a mantenerse actualizado respecto a los requerimientos de los estándares internacionales más relevantes. Son:

supervision and organisational control when achieving its business objectives, at all times working in the interest of all Aldesa Group companies.

Its Compliance Policy ensures respect for Aldesa Group's ethical principles, good corporate governance and transparency, quality and excellence. It also pursues a client-based approach and comprehensive services, generating a solid culture based on its ethical values and regulatory compliance.

## COMPOSITION OF THE GOVERNANCE BODIES

As part of Aldesa Group's corporate structure, with a 75% shareholding owned by Euroinfra Inversión S.L.U. and 25% by Holding de Inversiones Favifam, S.L., the Board of Directors acts as the senior governance body, consisting of eight proprietary directors (six representing the controlling company and two from the minority company). Its obligation is to establish general guidelines for Grupo Aldesa, S.A.'s management, to include the following:

- To establish the Group's strategic planning and policies.
- To draw up general management guidelines.
- To supervise their development and effective implementation.

In 2021, 18%<sup>(14)</sup> of our management team were women. As part of the new ESG Action Framework, our priority is to progressively increase this number, promoting female leadership and effective equality.

Furthermore, the Group has the following four committees to help the Board of Directors execute any measures related to compliance with current regulations, and to keep it updated on the most relevant international standards:

<sup>(14)</sup> Ver información detallada sobre la relación de empleados por género y categoría en el anexo 4.1 – Información adicional sobre el impacto social.  
For more information on the ration of employees by gender and category, see Annex 4.1 – Additional information on our social impact.

# CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN

Board of Directors



## 01

### CONSEJO DE AUDITORÍA

El objetivo de este comité es dar apoyo al CdA para asegurar la integridad de la información financiera, la independencia de las auditorías tanto internas como externas realizadas, y por último se encarga de auditar directamente al Comité de Cumplimiento.

#### AUDITING COMMITTEE

The object of this Committee is to support the Board of Directors when ensuring the integrity of financial reports and independent audits, whether internal or external. Finally, it is in charge of directly auditing the Compliance Committee.

## 02

### COMITÉ DE SALUD, SEGURIDAD Y MEDIO AMBIENTE

Este comité se encarga de supervisar y actualizar la estrategia de seguridad y salud del Grupo y las empresas subsidiarias y subcontratadas, así como de las líneas estratégicas de respeto al medio ambiente.

#### HEALTH, SAFETY & ENVIRONMENTAL COMMITTEE

This Committee is in charge of supervising and updating the Group's health & safety strategy and that of its subsidiaries and outsourced companies, as well as any strategic lines on environmental friendliness.

## 03

### COMITÉ DE NOMBRAMIENTOS Y RETRIBUCIONES

Este comité se encarga de evaluar los ratios de remuneración de los órganos de gobierno del Grupo, desarrollar un plan de sucesión de cargos, y revisar las políticas de remuneración del resto de empleados.

#### APPOINTMENTS & REMUNERATION COMMITTEE

This Committee is in charge of evaluating remuneration ratios for the Group's governance bodies, develop a succession plan and reviewing any remuneration policies of other employees.

## 04

### COMITÉ DE CUMPLIMIENTO

Este comité desarrolla e implanta el modelo de cumplimiento del grupo, promoviendo una cultura de precaución y buen comportamiento en la compañía, y adecuando las políticas internas a las normativas vigente en cada país.

#### COMPLIANCE COMMITTEE

This Committee develops and implements the Group's compliance model, encouraging a precautionary and good conduct culture inside the company and adjusting internal policies to each country's applicable law.

Aldesa contempla, por otra parte, la implantación de un modelo de gobierno ESG que impulse y supervise el avance de los compromisos en materia de sostenibilidad.

In turn, Aldesa intends to implement an ESG governance model that promotes and supervises progress made in our sustainability commitments.



## El presidente de honor de Aldesa, Antonio Fernández, distinguido con la Medalla al Mérito Profesional.

### *Aldesa's honorary president, Antonio Fernández, is awarded the Professional Merit Medal.*

Antonio Fernández, presidente de honor de Aldesa, ha visto reconocido su trabajo y trayectoria profesional con la Medalla al Mérito Profesional, otorgada por el Colegio de Ingenieros de Caminos, Canales y Puertos en una ceremonia. Este reconocimiento, otorgado a nivel nacional, reconoce a aquellos ingenieros de caminos que destacan con notoriedad manifiesta en alguno de los ámbitos del ejercicio de la profesión.

La ceremonia de entrega, celebrada el 18 de octubre en Madrid, contó con la presencia de la secretaria general de Transportes y Movilidad, María José Rallo y estuvo encabezada por el presidente del Colegio de Caminos, Canales y Puertos, Miguel Ángel Carrillo.

Antonio Fernández, titulado por el Colegio de Ingenieros de Caminos, Canales y Puertos en la promoción de 1970, cuenta con una trayectoria de más de 50 años en el ejercicio de la profesión. Entre otras posiciones relevantes, ocupó el cargo de presidente del Consejo de Administración de Aldesa Construcciones, S. A. entre 1991 y 2014, y a partir de entonces ostenta el cargo de presidente de honor.

Antonio Fernández, Aldesa's honorary president, has been rewarded for his work and professional track record with the Professional Merit Medal, awarded by the Spanish Association of Civil Engineers at a ceremony. This nationwide recognition is awarded to civil engineers with outstanding achievements in any related professional field.

The award ceremony, held on 18 October in Madrid, was attended by the Secretary General for Transportation and Mobility, María José Rallo, and was headed by the president of the Spanish Association of Civil Engineers, Miguel Ángel Carrillo.

Antonio Fernández, a graduate in Civil Engineering (class of 1970), has a more than 50-year professional track record. Amongst other relevant positions, he held office as chairman of the Board of Directors of Aldesa Construcciones, S.A. between 1991 and 2014 and, since then, holds an honorary chairmanship.

## CUMPLIMIENTO Y RESPETO A LOS DERECHOS HUMANOS

## COMPLIANCE AND RESPECT FOR HUMAN RIGHTS

### Sistema de gestión de riesgos:

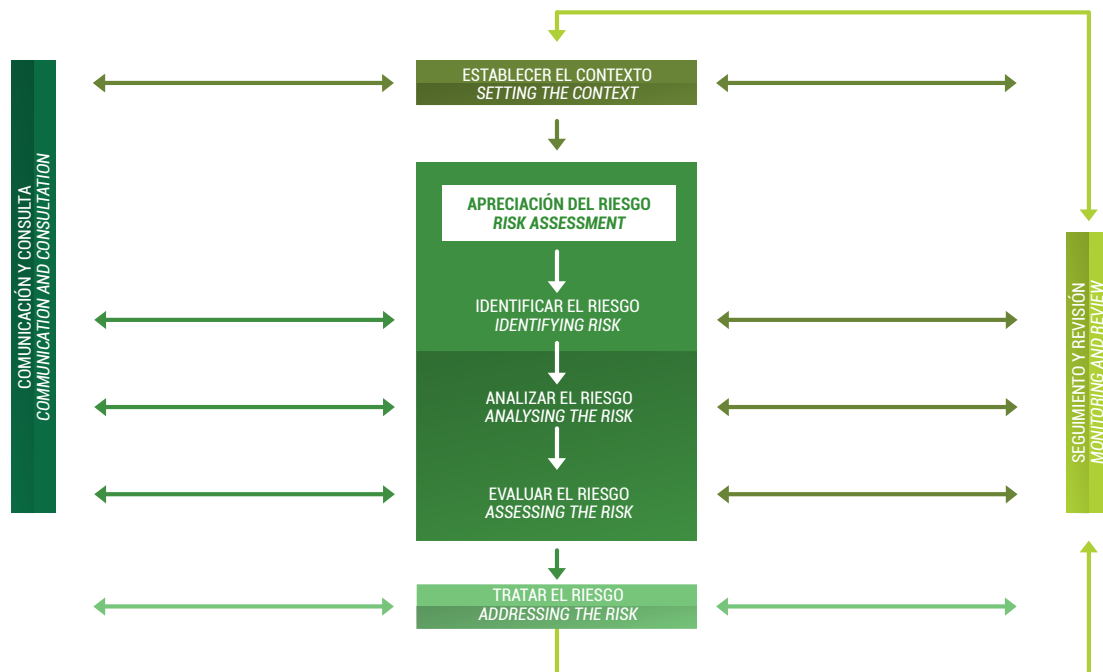
Aldesa, a la hora de evaluar sus riesgos y gestionarlos, está influenciado por los más altos estándares en materia de evaluación y gestión de riesgos como es el marco de referencia la ISO 31.000 de Gestión de Riesgos.

Como parte de la implantación de esta norma, ha desarrollado un sistema extensible a todas las áreas, denominado "Ciclo de gestión del riesgo" formado por las siguientes fases:

### Risk management system:

Aldesa, when evaluating and managing its risks, is influenced by the highest standards in risk evaluation and management matters, such as the ISO 31.000 Risk Management reference framework.

As part of implementing this rule, it has developed a system that is able to be extended to all areas, entitled "Risk Management Cycle" and consisting of the following stages:



Los objetivos al terminar el ciclo son:

1. Identificar los riesgos relacionados con nuestra área que pueden afectar negativamente a la consecución los objetivos de la organización.
2. Estimar la probabilidad de que dichos riesgos se materialicen.
3. Valorar y clasificar la criticidad de las operaciones que podrían verse afectados en caso de que dichos riesgos se materialicen, así como los costes de recuperación.
4. Identificar qué acciones y/o planes correctivos o preventivos puede implementar la estructura para mitigar o reducir dichos riesgos sin que los costes superen a las pérdidas.
5. Desarrollar un plan de comunicación que permita el establecimiento de consultas y comunicaciones efectivas con las partes interesadas.
6. Establecimiento de un sistema de revisión y evaluación periódica de los riesgos.

La gestión de riesgos del Grupo opera en cuatro niveles, considerando los riesgos políticos, económicos, los relativos a personas, y sociales.

At the end of the cycle, the following objectives are pursued:

1. To identify any risks related to each specific area, which could be detrimental to achievement of the organisation's objectives.
2. To estimate the probability of such risks materialising.
3. To appraise and classify the criticality of any operations that could be affected if such risks materialise, as well as any recovery costs.
4. To identify which actions and/or corrective or preventive plans may be structurally implemented to mitigate or reduce such risks, without the cost exceeding any losses.
5. To launch a communication plan that is able to establish consultations and effective communications with all interested parties.
6. To establish a system with which to review and periodically evaluate the risks.

The Group's risk management runs at four levels, based on political, economic, people and social risks.



	Riesgos / Risks	Efecto potencial / Potential effect
POLÍTICOS POLITICAL	Aumento de la competencia en los mercados	Grupo Aldesa opera en mercados altamente competitivos. Si nuestros competidores están en mejores condiciones de hacer frente a los desafíos competitivos o de reaccionar ante los cambios en los factores que afectan a la competencia en nuestra industria, podríamos experimentar una pérdida de cuota de mercado que podría tener un efecto adverso importante en nuestro negocio.
	Greater market competition	The Aldesa Group operates on highly competitive markets. If our competitors are in a better position to face competitive challenges or to react to changes in factors affecting competition in our sector, we could suffer a loss of market share, with a material adverse effect on our business.
	Seguridad física	Aun adoptando políticas y procedimientos de salud y seguridad para minimizar riesgos, no se puede garantizar que no se produzca un fallo en dichas políticas y procedimientos. Cualquier fallo en la seguridad puede resultar un daño grave para el personal de la empresa, subcontratistas, sector público o el medio ambiente.
	Physical safety	Even if health & safety policies and procedures are implemented to minimise risks, there is no guarantee that a failure will not arise in such policies and procedures. Any security breach could seriously harm the company's staff, subcontractors, the public sector or the environment.
	Cambio legislación	En cada una de las jurisdicciones en las que operamos, las dificultades e incertidumbres en la aplicación de leyes, reglamentos, términos y condiciones, pueden dar lugar a litigios, y pueden tener un impacto en nuestra planificación financiera y de operaciones que puede tener un efecto adverso significativo en nuestro negocio.
	Legislative change	In each jurisdiction where we operate, any difficulties and uncertainties when applying the law, regulations, terms and conditions may result in litigation and may have an impact on our financial and operative planning, with a material adverse impact on our business.

	Riesgos / Risks	Efecto potencial / Potential effect
ECONÓMICOS ECONOMIC	Paralización obras	El incumplimiento de ciertos términos y condiciones contractuales podría exponernos a penalidades contractuales, ajustes en el precio del contrato y/o una obligación de devolver parte del precio pagado bajo el contrato. En caso de incumplimiento grave, la consecuencia puede ser la paralización del proyecto e incluso rescisión del contrato, así como la constitución de fianzas de cumplimiento y garantías de cumplimiento asociadas.
	Inactive works	A breach of certain contractual terms and conditions could expose us to contractual penalties, adjustments in the contractual price and/or an obligation to return part of the price paid as agreed. In the event of a serious breach, the project in question may be stopped and, even, contractual termination, as well as the loss of compliance collateral and other associated security.

	Riesgos / Risks	Efecto potencial / Potential effect
PERSONAS PEOPLE	Pérdida personal clave	Si ciertos miembros clave de nuestra alta gerencia o personal técnico terminaran sus relaciones con nosotros y no pudiéramos encontrar un reemplazo adecuado de manera oportuna, nuestro negocio, condición financiera y resultados de operaciones podrían verse afectados negativamente.
	Loss of key staff	If certain key members belonging to our senior management or technical staff were to end their relationship with us, and an adequate replacement cannot be found in a timely manner, our business, financial position and operating results could be negatively affected.
	Falta de personal operativo	Nuestro negocio puede verse comprometido por falta de un compromiso significativo de recursos, en términos de mano de obra, gestión del tiempo y recursos operativos, junto con la inadecuada selección de personal.
	Lack of operative staff	Our business may be compromised due to a lack of significantly committed resources, in terms of labour, time management and operative resources, along with an inadequate selection of staff.
	Actividades consolidadas con cambios	Si no somos capaces de reaccionar ante los cambios en los factores que afectan a la competencia en nuestras industrias, es posible que no podamos ser competitivos en la licitación de proyectos o que nos veamos obligados a aceptar proyectos en condiciones financieras menos favorables.
	Consolidated activities following change	If we are unable to react to change in factors affecting competition in our sectors of activity, we may not be competitive when bidding for projects, or may be obliged to accept projects in less favourable financial conditions.



	Riesgos / Risks	Efecto potencial / Potential effect
SOCIALES SOCIAL	Pérdida de licencia para operar	Si un contratista no cumple con los requisitos establecidos en un acuerdo celebrado con una autoridad pública, puede finalizar con la descalificación de dicho contratista para participar en licitaciones de nuevos contratos públicos en el futuro dentro de una jurisdicción determinada.
	Loss of an operating licence	If a contractor fails to meet the requirements established in an agreement formalised with a public authority, such contractor may be disqualified and prevented from bidding for new public contracts in the future, in a certain jurisdiction.
	Corrupción / Credibilidad	Estamos expuestos al riesgo de violaciones de las leyes anticorrupción, sanciones u otras regulaciones similares aplicables en los países en los que operamos o pretendemos operar. Si se produce alguna violación de las normas anticorrupción, sanciones o similares, podemos tener un efecto material adverso y reputacional.
	Corruption / Credibility	We are exposed to the risk of infringements of anticorruption laws, sanctions or similar regulations applicable in those countries where we are actually or potentially operating. In the event of a breach of anticorruption rules, sanctions or similar regulations, this could have an adverse and reputational material effect.
	Continuidad operativa	La ocurrencia de un caso de fuerza mayor u otro evento impredecible que afecte a un proyecto en el que estamos trabajando puede causar retrasos, suspensiones y cancelaciones o impedirnos completar dichos proyectos. Es posible que no siempre podamos incluir términos de fuerza mayor en los contratos con nuestros clientes u obtener cobertura para dichos eventos.
	Operative continuity	An event of force majeure or other unpredictable event affecting an ongoing project may cause delay, suspensions and cancellations, or may prevent us from completing the project in question. We may not be able to always include force majeure clauses in our client contracts, or obtain coverage for such events.

### Código Ético y DD. HH.:

El Código Ético del Grupo Aldesa establece los principios y valores que conforman su cultura corporativa y representa una guía de comportamiento y actuación para todos sus grupos de interés. Su objetivo es promover el respeto a los Derechos Humanos y laborales, así como evitar posibles comportamientos delictivos. El presente código ético y sus actualizaciones deben ser aprobadas por el Consejo de Administración.

Asimismo, este código se materializa en la Política de Conducta de Empleados y la Política de Conducta de Socios de Negocio, ambos documentos son de obligado conocimiento y cumplimiento para dichos grupos.

La implantación y supervisión del Código recae en el Comité de Cumplimiento. Este pone a disposición de todos los grupos de interés un canal ético habilitando la cuenta de correo electrónico corporativa [etica@aldesa.es](mailto:etica@aldesa.es), a la que cualquier persona puede remitir dudas, reclamaciones o quejas relacionadas. Se garantiza total confidencialidad y anonimato a cualquier persona que emita una denuncia a través de esa vía. Este canal es también accesible a través de la página web corporativa.

### Code of Ethics and HR:

Aldesa Group's Code of Ethics lays down the principles and values underlying its corporate culture, as a conduct and action guide for all its stakeholders. It seeks to promote respect for human and labour rights, and to prevent potential criminal behaviour. This Code of Ethics (as updated) must be approved by the Board of Directors.

Furthermore, this Code is endorsed by the Employee Conduct Policy and Business Partners Conduct Policy, both of which are mandatory and must be known by such groups.

The Code's implementation and supervision rests on the Compliance Committee. An ethical channels has been put in place for all stakeholders, as well as a corporate e-mail account [etica@aldesa.es](mailto:etica@aldesa.es), which anyone may address if in doubt, to bring a claim or related complaint. Total confidentiality and anonymity is guaranteed to any complainant using this channel, which is also accessible on the corporate website.

En 2021, se han recibido un total de 34 comunicaciones en este buzón, de las cuales, nueve han sido denuncias y seis han supuesto la apertura de expedientes de investigación interna. Ninguna de las comunicaciones ha estado relacionada con casos de corrupción ni de blanqueo de capitales.

## LUCHA CONTRA LA CORRUPCIÓN Y EL SOBORNO

Aldesa cuenta con un Modelo de Cumplimiento y Prevención de Riesgos Penales con el objetivo de evitar cualquier conducta que pueda considerarse ilícita y pueda suponer un riesgo para la organización. Este modelo se basa en estándares y normativas internacionales:

- Foreign Corrupt Public Act norteamericana.
- UK Bribery Act.
- Convenio de Lucha Contra la Corrupción de la OCDE.
- Estándares australianos anticorrupción 3806-2006.
- Convención Contra la Corrupción de la ONU.
- Código Penal español.
- ISO 19600.
- UNE 19601.

Asimismo, está formado por seis políticas y procedimientos complementarios:

In 2021, a total of 34 messages were received in this mailbox, of which nine were complaints and six entailed the processing of in-house investigation proceedings. No message has been related to corruption or money laundering.

## THE FIGHT AGAINST CORRUPTION AND BRIBERY

Aldesa has a Compliance & Criminal Risk Prevention Model that seeks to avoid any potentially illegal conduct, which could constitute a risk for the organisation. This Model is based on international standards and regulations:

- The US Foreign Corrupt Practices Act .
- The UK Bribery Act.
- The OECD Anti-Bribery Convention.
- Australia's 3806-2006 anticorruption standards.
- The UN Convention Against Corruption.
- The Spanish Criminal Code.
- ISO 19600.
- UNE 19601.

It also covers six complementary policies and procedures:



01



**POLÍTICA  
ANTICORRUPCIÓN**  
**ANTICORRUPTION  
POLICY**

Muestra el compromiso expreso de Grupo Aldesa en la lucha contra la corrupción, tanto en las relaciones públicas como privadas. Es de obligado cumplimiento para todos los miembros del grupo, incluyendo consejeros y equipo directivo.

*Evidence of Aldesa Group's express commitment to the fight against corruption, both in public and private relations. Mandatory for all group members, including its directors and executive team.*

02



**POLÍTICA DE  
CONFLICTOS DE INTERÉS**  
**CONFLICT OF INTEREST  
POLICY**

Política que desarrolla los principios generales de integridad, honestidad y confianza del Grupo Aldesa, y es garantía de transparencia en las relaciones profesionales de todos los componentes del grupo.

*This policy implements general principles of integrity, honesty and trust in the Aldesa Group, guaranteeing transparency in professional relations held by all Group members.*

03



**PROCEDIMIENTO DE  
DILIGENCIA DEBIDA A  
TERCEROS**  
**THIRD PARTY  
DUE DILIGENCE**

Procedimiento a seguir con carácter previo a la formación de acuerdos con Terceras Partes. Pretende evitar cualquier comportamiento ilícito o casos de corrupción y soborno.

*A procedure completed before any agreements are formalised with Third Parties, seeking to avoid any illegal behaviour or corruption and bribery.*

04



**PROCEDIMIENTO DE  
DILIGENCIA DEBIDA DE M&A**  
**M&A DUE DILIGENCE**

Procedimiento a seguir con carácter previo a la realización de modificaciones estructurales consecuencia de procesos de fusión y adquisición de nuevas entidades. Pretende evitar cualquier comportamiento ilícito o casos de corrupción y soborno.

*A procedure completed before any structural changes derived from mergers and acquisitions of new companies, seeking to avoid any illegal behaviour or corruption and bribery.*

05



**PROCEDIMIENTO DE  
ASIGNACIÓN DE MEDIOS**  
**RESOURCES ALLOCATION  
PROCEDURE**

Se ha procedido a una actualización de la norma vigente, en el que se establecen las directrices de la asignación de medios, herramientas y/o elementos accesorios al puesto de trabajo.

*We have updated the current rule, establishing guidelines on how to allocate resources, tools and/or accessories for each work post.*

06



**CLAUSULADO  
ANTICORRUPCIÓN**  
**ANTICORRUPTION  
CLAUSES**

Se han diseñado e implantado distintos modelos de clausulado anticorrupción a incluir en los modelos de contratos de Grupo Aldesa.

*We have designed and implemented various standard anticorruption clauses to be included in Aldesa Group's template contracts.*

Cuenta, además, con controles específicos para la prevención del blanqueo de capitales, destacando el órgano de Control Interno, el Manual de Prevención de Blanqueo de Capitales y la auditoría externa, realizada anualmente.

Es relevante señalar que dicho Modelo se encuentra certificado en la norma UNE 19.601 de Sistemas de Gestión de Cumplimiento Penal, certificado que cuenta además con la acreditación de ENAC (Entidad Nacional de Acreditación).

Para elevar el compromiso de toda la organización respecto a la lucha contra la corrupción, se realizan cursos de formación en materia de ética, corrupción y soborno, cumplimiento e integridad, dirigidos a toda la plantilla. En 2021, el 82% de los empleados completaron esta formación.

En el caso de los proveedores y subcontratistas, Aldesa les facilita su Código Ético y les plantea el requisito de su firma para la homologación. A esto se suman obligaciones contractuales de cumplimiento normativo y lucha contra la corrupción que, de incumplirse, son causa de resolución del contrato.

Además, para garantizar el cumplimiento de la normativa vigente y luchar contra la corrupción, la organización se somete a auditorías internas y externas con carácter anual. Cuenta también con un plan de auditoría interna que verifica la idoneidad del sistema de gestión de cumplimiento y recoge medidas de detección de desviaciones del sistema como el testeo de un tercio de los controles preventivos. En 2021, como medida adicional de supervisión, se auditó internamente y con una periodicidad mensual a áreas clave de la organización y se superó satisfactoriamente una auditoría externa enmarcada en la norma ISO 19601 de Gestión de *Compliance* penal.

Specific controls are also in place to prevent money laundering, to include Internal Control, the Money Laundering Prevention Manual and the company's external audits, completed each year.

Of interest is the fact that such Model is certified under standard UNE 19.601 Criminal Compliance Management Systems. This certification is also ENAC-accredited (Entidad Nacional de Acreditación) [Spanish Accreditation Entity].

In order to raise the entire organisation's commitment to the fight against corruption, courses are arranged on topics related to ethics, corruption and bribery, compliance and integrity, for the entire staff. In 2021, 82% of our employees completed this training.

As regards its suppliers and subcontractors, Aldesa provides them with its Code of Ethics and considers requiring its signature before their validation. In addition, there are contractual obligations for regulatory compliance and the fight against corruption which, if not fulfilled, may lead to contractual termination.

Furthermore, in order to guarantee compliance with current law and to fight against corruption, the organisation undergoes internal and external audits each year. It also has an internal auditing plan to check the compliance management system's suitability and gathers measures to detect departures from the system, such as testing a third of all preventive controls. In 2021, as an additional supervisory measures, key areas in the organisation were audited internally on a monthly basis, satisfactorily completing an external audit as part of standard ISO 19601 Criminal Compliance Management.



## Aldesa, finalista de los “Premios Expansión Compliance 2021” en la categoría de Mejor Iniciativa Ética.

### *Aldesa, finalist in the “Expansión Compliance 2021 Prize”, for the Best Ethical Initiative.*

Aldesa ha sido elegida finalista de los “Premios Expansión Compliance 2021”, por su especial contribución al desarrollo del Cumplimiento. En concreto, por el desarrollo e implementación de “Ética para todos”, una iniciativa que se ha significado entre las mejores prácticas empresariales dirigidas a fomentar, garantizar y ayudar a definir una cultura ética en la organización que sea extensible a todos sus grupos de interés.

“Ética para todos” es una iniciativa global impulsada por el Área de Cumplimiento de Aldesa desde 2019. Su objetivo es acercar a todos los grupos de interés la cultura ética de la organización, especialmente a sus empleados y socios. Se articula en tres ejes: promover el acceso a normativa e información concreta y de fácil comprensión para todos los niveles de la organización (legibilidad), incorporar nuevos canales de comunicación y mejorar los existentes (accesibilidad) y reforzar el papel de la Alta Dirección en la transmisión directa de la cultura ética de la organización (compromiso).

Aldesa has been selected as a finalist in the “Expansión Compliance 2021 Prize”, for its special contribution to Compliance. Specifically, for its development and implementation of “Ethics For Everyone”, an initiative that has stood out amongst the best business practices seeking to promote, guarantee and help define an ethical culture inside the organisation, able to be extended to all its stakeholders.

“Ethics For Everyone” is a global initiative launched by Aldesa’s Compliance department since 2019. It aims to bring the organisation’s ethical culture closer to all its stakeholders, to particularly include its employees and partners. It is structured around three key issues: to promote access to regulations and specific information, easily understood throughout the organisation (legibility), to incorporate new communication channels and to improve those existing (accessibility), and to reinforce the Senior Management’s role in directly transmitting the organisation’s ethical culture (commitment).

## CIBERSEGURIDAD Y PROTECCIÓN DE DATOS PERSONALES

## CYBERSECURITY AND PERSONAL DATA PROTECTION

### Ciberseguridad:

Articulada a través de la Política de Seguridad de la Información y del Plan Director de Seguridad, principalmente. La Política de Seguridad de la Información establece las líneas base de la estrategia de seguridad de la información de la compañía y fija como objetivos:

- Garantizar la implicación directa de la Dirección de la compañía en la definición y en el seguimiento de los procedimientos y acciones de seguridad.
- Reforzar e impulsar dentro de la empresa la formación continua y la concienciación del personal.

### Cybersecurity:

It is essentially structured through the Data Safety Policy and Master Security Plan. The Data Safety Policy lays down the grounds of the company’s data safety strategy and sets the following objectives:

- To guarantee the company Management’s direct involvement in defining and following up on safety procedures and actions.
- To reinforce and promote inside the company continuous training and staff awareness.

- Minimizar los riesgos de seguridad y al mismo tiempo maximizar la productividad de las diferentes líneas de negocio.

En cuanto al Plan Director de Seguridad, define las medidas y las acciones concretas dirigidas a garantizar la confidencialidad, la integridad y la disponibilidad de la información. Ente sus metas se incluyen:

- Definir y mantener actualizado un mapa de riesgos de seguridad de la información.
- Definir las acciones orientadas a la prevención de incidentes de seguridad.
- Definir las acciones sistemáticas de control y monitorización tanto a nivel técnico como organizativo.
- Definir y gestionar los planes de concienciación/ cultura de la ciberseguridad en la compañía.
- Establecer las medidas necesarias para maximizar la continuidad del negocio.

### Protección de datos personales:

Aldesa tiene entre sus compromisos garantizar que todas las unidades organizativas del grupo, así como sus empleados, proveedores, clientes y otras partes interesadas que registren o procesen datos personales, actúen de forma adecuada y con los mayores estándares de diligencia en lo que se refiere a la protección, tratamiento y privacidad de dicha información.

Cuenta con políticas y protocolos en materia de protección de datos personales, adaptadas al Reglamento Europeo de Protección de Datos Personales (RGPD) con la finalidad de garantizar el derecho a la protección de datos de todas las personas físicas que se relacionan con las sociedades pertenecientes a la organización, asegurando el respeto del derecho al honor y a la intimidad en el tratamiento de los datos personales y, en particular, estableciendo los principios y pautas comunes de actuación que deben regir, garantizando el cumplimiento de la legislación aplicable en esta materia.

- To minimise safety risks whilst at the same time maximising productivity in our various lines of business.

The Master Security Plan defines specific measures and actions to guarantee data confidentiality, integrity and availability. Its goals include the following:

- To define a data safety risk map and to keep it up to date.
- To define actions targeted at preventing safety incidents.
- To define systematic control and monitoring actions, both in technical and organisational terms.
- To define and manage awareness plans/ cybersecurity culture in the company.
- To establish the necessary measures to maximise business continuity.

### Personal data protection:

Aldesa's commitments include the need to guarantee that all of the group's organisational units, as well as their employees, suppliers, clients and other interested parties registering or processing personal data, act adequately and with the highest standard of care regarding the protection, processing and privacy of such information.

It has policies and protocols in personal data protection matters, adapted to the European General Data Protection Regulation (GDPR), in order to guarantee the right to data protection held by any natural person holding a relationship with the organisation's companies, ensuring respect for the right to one's honour and privacy in any personal data processing, to particularly include common principles and guidelines for action, guaranteeing compliance with applicable legislation on the matter.

En este sentido, se ha establecido un marco integrado de gestión del riesgo, que dispone de controles, políticas y métricas que se implementan de forma consistente en toda la organización para proteger los datos personales y los sistemas utilizados, con el fin de asegurar el cumplimiento, sistemático y continuado en el tiempo, tanto del RGPD como del resto de legislación aplicable. Por otro lado, se realizan campañas periódicas de formación y sensibilización entre los empleados y auditorías internas anuales.

Asimismo, para garantizar el cumplimiento de las obligaciones en esta materia, la organización cuenta con un Delegado de Protección de Datos (DPD) independiente que supervisa el cumplimiento de la normativa, informa y asesora en materia de protección de datos y sirve de punto de contacto con las diferentes autoridades de control, entre otras funciones.

En 2021, la organización no ha registrado reclamaciones ni denuncias relacionadas con vulneraciones de la privacidad o pérdida de datos de los clientes.

Consequently, an integrated risk management framework has been established with controls, policies and metrics, consistently implemented throughout the organisation in order to protect personal data and the systems used. This ensures systematic and continuous compliance over time with both the GDPR and other applicable laws. In turn, campaigns are periodically launched to provide training and to promote employee awareness, in addition to annual internal audits.

Furthermore, in order to guarantee compliance with obligations in the matter, the organisation has an independent Data Protection Officer (DPO) to supervise regulatory compliance, who reports and provides advice in data protection matters and acts as a liaison with various supervisory authorities (amongst other duties).

In 2021, the organisation had no record of any claims or complaints related to a breach of privacy or client data loss.



**ACERCA DE  
ESTE INFORME**

***ABOUT  
THIS REPORT***

---



3



# PRINCIPIOS QUE RIGEN EL INFORME

## PRINCIPLES GOVERNING THE REPORT

En respuesta a los requerimientos y expectativas de los diferentes grupos de interés y, en línea con el compromiso de la compañía de establecer unos pilares básicos de sostenibilidad sobre los que trabajar para una mejor gestión del negocio respecto al entorno que lo rodea, Aldesa ha elaborado y publicado su primer informe integrado.

La información y los datos financieros y no financieros de Grupo Aldesa presentados en el presente informe son consolidados y hacen referencia a todas las actividades llevadas a cabo en 2021.

La elaboración del informe, como mencionado previamente, se ha basado en los requerimientos de la Ley 11/2018 y ha seguido las pautas marcadas por el estándar de *reporting* GRI (*Global Reporting Initiative*). La inclusión en el informe de los principios requeridos por GRI relativos a la definición del contenido y calidad del informe, garantiza el cumplimiento con las exigencias de este marco de reporte.

En el seguimiento de las pautas que establece el estándar de *reporting* GRI en su versión esencial, se da cumplimiento a los principios que se exponen a continuación, garantizando, de esta manera, los requisitos exigidos por el estándar:

- **Inclusión de los grupos de interés:** la compañía establece diferentes canales de comunicación bidireccional con sus grupos de interés, tal y como se describe en el apartado "Diálogo con los grupos de interés" del capítulo "1.1) Conoce Aldesa".
- **Contexto de sostenibilidad:** el presente informe integrado está concebido como un instrumento que refleje la actividad y el desempeño de la compañía con un prisma integrador de los tres

In response to our various stakeholder requests and expectations, and in line with the company's commitment to establish sustainability cornerstones with which to work towards better business management in its surroundings, Aldesa has drawn up and published its first integrated report.

Aldesa Group's financial and non-financial data, reported herein, are consolidated and refer to all activities carried out in 2021.

The drafting of this Report, as already indicated, has been based on the requirements of Act 11/2018 and has followed the guidelines laid down by the GRI (Global Reporting Initiative) standard. The fact that the Report includes GRI requirements regarding content and quality guarantees compliance with the requirements of this reporting framework.

When following the guidelines laid down by the GRI standard, in its basic version, we have applied the following principles, thereby meeting the requirements expected of the standard:

- **Inclusion of stakeholders:** the company establishes various bidirectional communication channels with its stakeholders, as described in "Stakeholder dialogue", Chapter 1.1) About Aldesa.
- **Sustainability context:** this integrated Report has been conceived as an instrument to reflect the company's activity and performance with an integrating approach, with respect to three sustainability matters: environmental, social and governance.

ámbitos de la sostenibilidad: ambiental, social y de gobierno.

- **Materialidad:** para la identificación de los asuntos relevantes se ha realizado un estudio de materialidad, el cual se explica en el apartado “Análisis de materialidad” del capítulo “1.1) Conoce Aldesa”.
- **Exhaustividad:** la elaboración de este informe ha contado con la colaboración de las principales áreas de gestión de la compañía con el fin de recoger todos los asuntos relevantes y estratégicos de la organización.

Adicionalmente, se han tenido en cuenta la aplicación de los principios de GRI que determinan la calidad del informe:

- **Precisión:** Aldesa ha reportado toda la información disponible, y ha añadido todas las anotaciones y aclaraciones que se han considerado necesarias para explicar el alcance y el detalle de los datos.
- **Equilibrio:** se han reflejado los contenidos de manera transparente y rigurosa, tanto de los aspectos positivos como en las áreas donde la organización reconoce que tiene capacidad de mejora.
- **Claridad:** se ha elaborado para la comprensión de todos los grupos de interés de la organización, utilizando un lenguaje claro y accesible, así como incluyendo las notas informativas necesarias para evitar ambigüedades o dobles interpretaciones.
- **Comparabilidad:** se ha incluido información de todos aquellos datos cuantitativos comparativos de los que se disponía información actualizada y fiable.
- **Fiabilidad:** Aldesa es consciente de la necesidad de reportar información transparente, fiable y trazable. Por ello, el informe contiene únicamente información cuya fuente se puede contrastar con las áreas de las que procede.
- **Puntualidad:** Aldesa cree que es relevante publicar un informe integrado de manera regular, por lo que se compromete con su publicación anual.

- **Materiality:** when identifying any relevant issues, we have used a materiality study, explained under “Materiality Analysis”, Chapter 1.1) About Aldesa.

- **Exhaustiveness:** this Report was assisted by the company’s key management areas, in order to gather all of the organisation’s relevant and strategic matters.

In addition, we have taken into account the GRI principles on which the Report’s quality is based:

- **Accuracy:** Aldesa has reported all available information, and has added any entries and clarifications considered necessary to explain the scope and breakdown of its data.
- **Balance:** all contents have been reflected transparency and rigorously, to include both positive points and others where the organisation is aware that it needs to improve.
- **Clarity:** it has been drafted in order to be understood by all of the organisation’s stakeholders, using clear and reader-friendly language, and includes the necessary footnotes to avoid any ambiguity or misinterpretation.
- **Comparability:** information has been included on all comparative quantitative data that were available, in an updated and reliable manner.
- **Reliability:** Aldesa is aware of the need to report transparent, reliable and traceable information. This is why the Report only contains information with a source that is able to be checked against its source areas.
- **Timeliness:** Aldesa considers that an integrated report needs to be regularly published, which is why it has undertaken to publish it each year.

# ANEXOS

## ANNEXES

4.1. Información adicional Additional information	82
4.2. Índices de respuesta a requerimientos Rates of response to requests	87
• Tabla de contenidos de la Ley de Información No Financiera Table of contents for the Non-Financial Reporting Act	87
• Tabla de contenidos GRI GRI table of contents	96



4



# INFORMACIÓN ADICIONAL

## ADDITIONAL INFORMATION

### INFORMACIÓN RELACIONADA CON EL IMPACTO AMBIENTAL

### ENVIRONMENTAL IMPACT INFORMATION

RESIDUOS: WASTE:	Cantidad (TN) de residuos generados Amount (TN) of generated waste					
	Inertes Inert		Peligrosos Hazardous		Sólidos urbanos (15) Municipal solid waste (15)	
	2020	2021	2020	2021	2020	2021
España Spain	9.386	75.595	49	44	0	0
México Mexico	1.101	1.559	34	6	0	18
Polonia Poland	51.242	5.242	0	458	0	0
Otros países(16) Other countries(16)	500	40.471	3	0	0	678
<b>Total</b>	<b>62.229</b>	<b>122.867</b>	<b>86</b>	<b>508</b>	<b>0</b>	<b>696</b>

CONSUMO ENERGÉTICO: COMBUSTIBLE Y ELECTRICIDAD: ENERGY CONSUMED: FUEL AND ELECTRICITY:	Consumo gasóleo (L) Diesel oil consumed (L)		Consumo gasolina (L) Gasoline consumed (L)		Consumo electricidad (kWh) Electricity consumed (kWh)	
	2020	2021	2020	2021	2020	2021
España Spain	915.230	948.259	83.448	72.612	1.160.132	1.000.791
México Mexico	964.358	492.295	152.236	968.951	4.061.632	1.461.358
Polonia Poland	59.807	12.980	218.752	143.177	2.721.968	172.738
Otros países(17) Other countries(17)	10.239	168.891	-	-	25.501	40.723
<b>Total</b>	<b>1.949.634</b>	<b>1.623.425</b>	<b>454.436</b>	<b>1.184.740</b>	<b>7.969.233</b>	<b>2.675.610</b>

EMISIONES DE CO <sub>2</sub> : CO <sub>2</sub> EMISSIONS:	Emisiones alcance 1 (TN CO <sub>2</sub> EQ) <sup>(18)</sup> Scope 1 emissions (TN CO <sub>2</sub> EQ) <sup>(18)</sup>		Emisiones alcance 2 (TN CO <sub>2</sub> EQ) <sup>(19)</sup> Scope 2 emissions (TN CO <sub>2</sub> EQ) <sup>(19)</sup>	
	2020	2021	2020	2021
España Spain	2.462	2.624	347	310
México Mexico	2.711	3.077	1.259	453
Polonia Poland	648	359	844	54
Otros países(20) Other countries(20)	25	417	7	13
<b>Total</b>	<b>5.846</b>	<b>6.477</b>	<b>2.457</b>	<b>830</b>

(15) Esta tipología de residuos únicamente es gestionada por el contratista en México y Chile por cuestiones legales.

This type of waste only is managed by the contractor in Mexico and Chile, for legal reasons.

(16) Incluye las geografías de Perú y Chile. / Including the geographical areas of Peru and Chile.

(17) Incluye las geografías de Perú y Chile. / Including the geographical areas of Peru and Chile.

(18) Factor de Emisión (Gasóleo) = 2,456 Kg CO<sub>2</sub>/l; 2,686 Kg CO<sub>2</sub>/l; 2,868 Kg CO<sub>2</sub>/l - Factor de Emisión (Gasolina) = 2,244 Kg CO<sub>2</sub>/l - Factor de Emisión (XTL) = 0 - Factor de Emisión (Fuelóleo) = 3,127 Kg CO<sub>2</sub>/l - (Fuente OECC - Miteco).

Emission Factor (Diesel Oil) = 2.456 Kg CO<sub>2</sub>/l; 2.686 Kg CO<sub>2</sub>/l; 2.868 Kg CO<sub>2</sub>/l - Emission Factor (Gasoline) = 2.244 Kg CO<sub>2</sub>/l - Emission Factor (XTL) = 0 - Emission Factor (Fuel Oil) = 3.127 Kg CO<sub>2</sub>/l - (Source: OECC - Miteco).

(19) Factor de Emisión (Electricidad) = 0,31 Kg CO<sub>2</sub>/KWh - (Fuente OECC - Miteco). / Emission Factor (Electricity) = 0.31 Kg CO<sub>2</sub>/KWh - (Source: OECC - Miteco).

(20) Incluye las geografías de Perú y Chile. / Including the geographical areas of Peru and Chile.

## INFORMACIÓN RELACIONADA CON EL IMPACTO SOCIAL

## SOCIAL IMPACT INFORMATION

PLANTILLA: STAFF		Masculino Masculino		Femenino Female		Total	
		2020	2021	2020	2021	2020	2021
	España Spain	646	700	144	138	790	838
	México Mexico	907	569	219	141	1.126	710
	Polonia Poland	152	135	122	107	274	242
	Otros <sup>(21)</sup> Other <sup>(21)</sup>	71	163	19	38	90	198
	<b>Total</b>	<b>1.776</b>	<b>1.567</b>	<b>504</b>	<b>424</b>	<b>2.280</b>	<b>1.991</b>

PLANTILLA: STAFF		Dirección <sup>(22)</sup> Management <sup>(22)</sup>		Personal Técnico Technical Staff		Resto <sup>(23)</sup> Rest <sup>(23)</sup>		Total	
		2020	2021	2020	2021	2020	2021	2020	2021
	España Spain	68	74	383	387	339	377	790	838
	México Mexico	48	26	515	282	563	402	1.126	710
	Polonia Poland	20	30	189	158	65	54	274	242
	Otros Other	8	16	69	119	13	66	90	201
	<b>Total</b>	<b>144</b>	<b>146</b>	<b>1.156</b>	<b>946</b>	<b>980</b>	<b>899</b>	<b>2.280</b>	<b>1.991</b>

PLANTILLA: STAFF		18-35		36-55		>55		Total	
		2020	2021	2020	2021	2020	2021	2020	2021
	España Spain	129	144	463	475	198	219	790	838
	México Mexico	683	416	363	253	80	41	1.126	710
	Polonia Poland	155	116	106	113	13	13	274	242
	Otros Other	34	73	45	103	11	25	90	201
	<b>Total</b>	<b>1001</b>	<b>747</b>	<b>977</b>	<b>944</b>	<b>302</b>	<b>298</b>	<b>2280</b>	<b>1991</b>

PLANTILLA: STAFF		Dirección Management		Personal Técnico Technical staff		Resto Rest		Total	
		Hombres Men	Mujeres Women	Hombres Men	Mujeres Women	Hombres Men	Mujeres Women	Hombres Men	Mujeres Women
	España Spain	60	14	292	95	348	29	700	138
	México Mexico	23	3	220	62	326	76	569	141
	Polonia Poland	23	7	103	55	9	45	135	107
	Otros <sup>(24)</sup> Other <sup>(24)</sup>	14	2	87	32	61	5	162	39
	<b>Total</b>	<b>120</b>	<b>26</b>	<b>702</b>	<b>244</b>	<b>744</b>	<b>155</b>	<b>1.566</b>	<b>425</b>

(21) Portugal, Perú, Colombia, Chile y Uruguay / Portugal, Peru, Colombia, Chile and Uruguay.

(22) Se integran alta dirección, trabajadores que ostentan los puestos de trabajo de dirección y gerencia en el Grupo Aldesa.

Including the senior management, workers in administration and management positions in the Aldesa Group.

(23) Se integran oficiales y operarios / Including final apprentices and operators.

(24) Portugal, Perú, Colombia, Chile y Uruguay / Portugal, Peru, Colombia, Chile and Uruguay.

EMPLEADOS POR TIPO DE CONTRATO: EMPLOYEES BY TYPE OF CONTRACT:		Indefinido Indefinite		Temporal Temporal	
		2020	2021	2020	2021
	España Spain	599	643	191	196
	México Mexico	352	276	774	434
	Polonia Poland	107	124	167	118
	Otros Other	22	129	68	72

EMPLEADOS POR TIPO DE CONTRATO: EMPLOYEES BY TYPE OF CONTRACT:		Promedio tipología contrato - Género 2021 Average by type of contract - Gender					
		2020			2021		
		Masculino Male	Femenino Female	Total	Masculino Male	Femenino Female	Total
	Indefinido a tiempo completo Indefinite and full-time	874	317	1191	863	267	1130
	Indefinido a tiempo parcial Indefinite and part-time	3	4	7	1	4	5
	Temporal a tiempo completo Temporary and full-time	932	196	1128	661	159	820
	Temporal a tiempo parcial Temporary and part-time	15	4	19	12	3	15
	<b>Total</b>	<b>120</b>	<b>26</b>	<b>26</b>	<b>702</b>	<b>244</b>	<b>244</b>

EMPLEADOS POR TIPO DE CONTRATO: EMPLOYEES BY TYPE OF CONTRACT:		Promedio tipología contrato - Categoría profesional Average by type of contract - Professional category							
		2020				2021			
		Dirección <sup>(24)</sup> Management <sup>(24)</sup>	Personal Técnico Personal Técnico	Resto <sup>(25)</sup> Rest <sup>(25)</sup>	Total	Dirección Management	Personal Técnico Personal Técnico	Resto Rest	Total
	Indefinido a tiempo completo Indefinite and full-time	139	586	466	1191	133	568	429	1130
	Indefinido a tiempo parcial Indefinite and part-time	-	6	1	7	-	4	1	5
	Temporal a tiempo completo Temporary and full-time	18	638	472	1128	15	397	408	820
	Temporal a tiempo parcial Temporary and part-time	-	5	14	19	-	4	11	15

EMPLEADOS POR TIPO DE CONTRATO: EMPLOYEES BY TYPE OF CONTRACT:		Promedio tipología contrato - Edad Average by type of contract - Age							
		2020				2021			
		18-35	36-55	+55	Total	18-35	36-55	+55	Total
	Indefinido a tiempo completo Indefinite and full-time	351	622	218	1191	318	602	210	1130
	Indefinido a tiempo parcial Indefinite and part-time	1	4	2	7	-	3	2	5
	Temporal a tiempo completo Temporary and full-time	613	412	103	1128	418	320	82	820
	Temporal a tiempo parcial Temporary and part-time	5	6	8	19	3	4	8	15

(24) Se integran alta dirección, trabajadores que ostentan los puestos de trabajo de dirección y gerencia en el Grupo Aldesa.

Including the senior management, workers in administration and management positions in the Aldesa Group

(25) Se integran oficiales y operarios. / Including final apprentices and operators.



REMUNERACIONES Y BRECHA SALARIAL: REMUNERATION AND SALARY GAP	Remuneración media - Categoría profesional Average remuneration – Professional category				Remuneración media - Edad Average remuneration - Age					
		España Spain		Total <sup>(26)</sup>			España Spain		Total	
		2020	2021	2020	2021		2020	2021	2020	2021
	Dirección <sup>(27)</sup> Management <sup>(27)</sup>	90.927	91.991	77.945	13.545	18-35	25.183	26.779	12.404	13.545
	Personal Técnico Technical Staff	36.193	37.503	23.827	28.768	36-55	35.977	36.733	27.312	28.768
	Resto <sup>(28)</sup> Rest <sup>(28)</sup>	21.090	21.787	11.535	32.809	+55	35.977	37.556	30.244	32.809
	Total	34.217	35.241	21.088	23.576	Total	34.217	35.241	21.088	23.576

REMUNERACIONES Y BRECHA SALARIAL: REMUNERATION AND SALARY GAP	Remuneración media - Género Average remuneration - Gender				
		España Spain		Total <sup>(24)</sup>	
		2020	2021	2020	2021
	Masculino Male	34.071	35.129	21.548	24.099
	Femenino Female	34.874	35.811	19.499	21.119
	Total	34.217	35.241	21.088	23.576
	Brecha salarial Salary gap	-2,3%	-1,9%	9,5%	12,4%

DESPIDOS: DISMISSALS	Nº de despidos No. of dismissals															
	Género Gender				Edad Age						Categoría profesional Professional category					
	Hombres Men		Mujeres Women		18-35		36-55		+55		Dirección Management		Personal Técnico Technical Staff		Resto Rest	
	2020	2021	2020	2021	2020	2021	2020	2021	2020	2021	2020	2021	2020	2021	2020	2021
	401	125	105	32	178	59	268	68	60	30	21	18	319	79	166	60

EMPLEADOS CON DIVERSIDAD FUNCIONAL: EMPLOYEES WITH FUNCTIONAL DIVERSITY	Nº hombres con diversidad funcional No. of men with functional diversity							Nº mujeres con diversidad funcional No. of women with functional diversity						
	Dirección Management		Personal Técnico Technical Staff		Resto Rest			Dirección Management		Personal Técnico Technical Staff		Resto Rest		
	2020	2021	2020	2021	2020	2021	2020	2021	2020	2021	2020	2021	2020	2021
	España Spain													
	0	0	5	4	0	3	0	0	2	2	1	0		
	Polonia Poland													
	0	1	0	0	0	0	0	0	1	1	0	1		

ASENTISMO Y ACCIDENTABILIDAD: ABSENTEEISM AND ACCIDENT RATE:	Nº horas absentismo Total absenteeism (no. hours)		Índice absentismo Absenteeism rate	
	2020	2021	2020	2021
	Total	62.626	103.073	2%

ASENTISMO Y ACCIDENTABILIDAD: ABSENTEEISM AND ACCIDENT RATE	Número de accidentes Number of accidents					
	Mujeres Women		Hombres Men		Total	
	2020	2021	2020	2021	2020	2021
	17	5	57	39	<b>74</b>	<b>44</b>

\* En relación al Consejo de Administración, el importe de la remuneración media asciende en 2021 a 84 miles de euros (99 miles de euros en 2020). La remuneración media (de las diez personas que integran el Comité de Dirección) asciende a 210 miles de euros (265 miles de euros en 2020).

Regarding the Board of Directors, average remuneration totalled 84,000 euros in 2021 (99,000 euros in 2020). The average remuneration paid to the ten members of the Management Committee amounted to 210,000 euros (265,000 euros in 2020).

(26) España se incluye dentro de la remuneración media "Total". Spain is included in "Total" average remuneration.

(27) Se integran alta dirección, trabajadores que ostentan los puestos de trabajo de dirección y gerencia en el Grupo Aldesa.

Including the senior management, workers in administration and management positions in the Aldesa Group.

(28) Se integran oficiales y operarios. Including final apprentices and operators.

ABSENTISMO Y ACCIDENTABILIDAD: ABSENTEEISM AND ACCIDENT RATE	Índice de frecuencia de accidentes (27) Accident frequency rate (27)				Índice de gravedad de accidentes (28) Accident seriousness rate (28)				Días o jornadas perdidas por accidente de trabajo Days or work days lost due to occupational accidents	
	Mujeres Women		Hombres Men		Mujeres Women		Hombres Men		2020	2021
	2020	2021	2020	2021	2020	2021	2020	2021		
	19,78	4,34	18,60	7,71	0,23	0,03	0,56	0,16	1.933	836

FORMACIÓN: TRAINING:	Nº de horas de formación impartidas No. of hours' training taught		
		2020	2021
	España Spain	15.685	24.323
	México Mexico	3.367	1.075
	Polonia Poland	45	0
	Otros países Other countries	330	35
	<b>Total</b>	<b>19.427</b>	<b>25.433</b>

FORMACIÓN: TRAINING:	Nº de horas de formación por categoría profesional No. of hours' training by professional category					
		Dirección Management		Personal Técnico Technical Staff		Resto Rest
		2020	2021	2020	2021	2020
	España Spain	2.112	4.000	12.207	16.921	1.366
	México Mexico	82	0	3.113	920	172
	Polonia Poland	45	0	0	0	0
	Otros países Other countries	0	0	330	35	0
	<b>Total</b>	<b>2.239</b>	<b>4.000</b>	<b>15.650</b>	<b>17.876</b>	<b>1.538</b>

FORMACIÓN: TRAINING:	Nº de horas por tipo de formación No. of hours by type of training									
		Obligatoria Mandatory		Habilidades Skills		Herramientas Tools		Idiomas Languages		Técnica Technical
		2020	2021	2020	2021	2020	2021	2020	2021	2020
	España Spain	2.484	5.038	1.346	874	815	1.566	4.475	6.331	6.565
	México Mexico	0	0	100	880	675	60	182	10	2.410
	Polonia Poland	0	0	0	0	0	0	0	0	330
	<b>Total</b>	<b>2.484</b>	<b>5.038</b>	<b>1.446</b>	<b>1.754</b>	<b>1.490</b>	<b>1.626</b>	<b>4.657</b>	<b>6.341</b>	<b>10.674</b>

## INFORMACIÓN RELACIONADA CON EL IMPACTO ECONÓMICO

## ECONOMIC IMPACT INFORMATION

BENEFICIOS OBTENIDOS POR PAÍS: PROFIT OBTAINED BY COUNTRY:	Resultado antes de impuestos (consolidado) miles € Consolidated earnings before tax (thousands of euros)	
	2020	2021
	Sociedades España Companies in Spain	-23.599
	Sociedades México Companies in Mexico	74.561
	Sociedades Polonia Companies in Poland	-7.626
	Sociedades Otros <sup>(31)</sup> Other Companies <sup>(31)</sup>	-1.804
	<b>Total euros</b>	<b>41.532</b>

(29) Frecuencia: (nº de accidentes con pérdida de trabajo/horas trabajadas) x 1.000.000. Frequency: (no. of accidents entailing lost work/hours worked) x 1,000,000

(30) Gravedad: (nº de jornadas perdidas por accidente de trabajo/horas trabajadas) x 1.000. Seriousness: (no. of work days lost due to an occupational accident/hours worked) x 1,000

(31) Eslovaquia, Chile, Colombia, Dinamarca, Guatemala, India, Luxemburgo, Noruega, Perú, Rumania y Uruguay.  
Slovakia, Chile, Colombia, Denmark, Guatemala, India, Luxembourg, Norway, Peru, Romania and Uruguay

# ÍNDICE DE RESPUESTA A LOS REQUERIMIENTOS

## RATE OF RESPONSE TO REQUESTS

### TABLA DE CONTENIDOS DE LA LEY DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA

### TABLE OF CONTENTS FOR THE NON-FINANCIAL REPORTING ACT

Temática Topic	Página Page	Apartado del Informe Section in the Report
<b>Modelo de Negocio Business Model</b>		
Descripción del modelo de negocio	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Descripción del modelo de negocio.</li> <li>• Presencia geográfica.</li> <li>• Objetivos y estrategias.</li> <li>• Principales factores y tendencias que afectan a la evolución futura.</li> </ul>	<p>1.1) Conoce Aldesa – Introducción.</p> <p>1.1) Conoce Aldesa – Introducción.</p> <p>2.1) El desempeño ambiental de Aldesa – Innovación para la sostenibilidad.</p>
Description of the business model	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Description of the business model.</li> <li>• Geographical presence.</li> <li>• Objectives and strategies.</li> <li>• Main factors and trends affecting future performance.</li> </ul>	<p>1.1) About Aldesa – Introduction.</p> <p>1.1) About Aldesa – Introduction.</p> <p>2.1) Aldesa's environmental performance – Innovation for sustainability.</p>
<b>Políticas y Gestión de Riesgos Risk Policies and Management</b>		
Políticas	Políticas que aplica la empresa, que incluya los procedimientos de diligencia debida aplicados de identificación, evaluación, prevención y atenuación de riesgos e impactos significativos, y de verificación y control, así como las medidas que se han adoptado.	2.3) Gobierno responsable – Cumplimiento y respeto a los Derechos Humanos – Sistema de gestión de riesgos.
Policies	Policies applied by the company, including any due diligence procedures to identify, evaluate, prevent and mitigate any significant risks and impacts, as well as verification and control and any measures adopted.	2.3) Responsible governance – Compliance with and respect for Human Rights – Risk management system.
Principales riesgos	Principales riesgos e impactos derivados de las actividades de la empresa, así como la gestión de los mismos.	2.3) Gobierno responsable – Cumplimiento y respeto a los Derechos Humanos – Sistema de gestión de riesgos.
Main risks	Main risks and impacts derived from the company's activities, and how these are managed.	2.3) Responsible governance – Compliance with and respect for Human Rights – Risk management system.

Temática Topic	Página Page	Apartado del Informe Section in the Report
<b>Información sobre cuestiones relativas al personal</b> <b>Information on issues related to staff</b>		
Políticas <i>Policies</i>	Enfoque de gestión. Management approach.	2.1) Compromiso con los empleados – Introducción. 2.1) Commitment to our employees - Introduction.
Empleo <i>Employment</i>	Número total y distribución de empleados por sexo, edad, país y clasificación profesional. Total number and distribution of employees by gender, age, country and professional classification.	2.2.1) Compromiso con los empleados – Introducción. 2.2.1) Commitment to our employees - Introduction.  4.1) Información adicional – Información sobre el impacto social – Plantilla. 4.1) Additional information- Information on our labour impact - Staff.
	Número total y distribución de modalidades de contrato de trabajo. Total number and distribution of types of employment contract.	4.1) Información adicional – Información sobre el impacto social – Empleados por tipo de contrato. 4.1) Additional information- Information on our labour impact – Employees by type of contract.
	Promedio anual de contratos indefinidos, temporales y a tiempo parcial por sexo, edad y clasificación profesional. Annual average of indefinite, temporary and part-time contracts by gender, age and professional classification.	4.1) Información adicional – Información sobre el impacto social – Empleados por tipo de contrato. 4.1) Additional information- Information on our labour impact – Employees by type of contract.
	Número de despidos por sexo, edad y clasificación profesional. Number of dismissals by gender, age and professional classification.	4.1) Información adicional – Información sobre el impacto social – Despidos. 4.1) Additional information- Information on our labour impact – Dismissals.
	Remuneraciones medias por sexo, edad y clasificación profesional o igual valor. Average remuneration by gender, age and professional classification or equal value.	4.1) Información adicional – Información sobre el impacto social – Remuneraciones y brecha salarial. 4.1) Additional information- Information on our labour impact – Remuneration and salary gap.
	Brecha Salarial. Salary gap.	4.1) Información adicional – Información sobre el impacto social – Remuneraciones y brecha salarial. 4.1) Additional information- Information on our labour impact – Remuneration and salary gap.
	Remuneración de puestos de trabajo iguales o de media de la sociedad. Remuneration for equal jobs or average remuneration in the company.	4.1) Información adicional – Información sobre el impacto social – Remuneraciones y brecha salarial. 4.1) Additional information- Information on our labour impact – Remuneration and salary gap.
	Remuneración media de los consejeros y directivos, desagregada por sexo. Average remuneration of directors and executives, broken down by gender.	4.1) Información adicional – Información sobre el impacto social – Remuneraciones y brecha salarial. 4.1) Additional information- Information on our labour impact – Remuneration and salary gap.
	Medidas de desconexión laboral. Labour disconnection measures.	2.2.1) Compromiso con los empleados – Organización del trabajo. 2.2.1) Commitment to our employees – Work organisation.



Temática Topic	Página Page	Apartado del Informe Section in the Report
<b>Información sobre cuestiones relativas al personal</b> <i>Information on issues related to staff</i>		
	Empleados con discapacidad. Disabled employees.	<p><b>2.2.1)</b> Compromiso con los empleados – Igualdad y diversidad.</p> <p><b>2.2.1)</b> Commitment to our employees – Equality and diversity.</p> <p><b>4.1)</b> Información adicional – Información sobre el impacto social – Empleados con diversidad funcional.</p> <p><b>4.1)</b> Additional information – Information on our labour impact – Employees with functional diversity.</p>
Organización del trabajo <i>Work organisation</i>	Organización del tiempo de trabajo. Work time organisation.	<p><b>2.2.1)</b> Compromiso con los empleados – Organización del trabajo.</p> <p><b>2.2.1)</b> Commitment to our employees – Work organisation.</p>
	Número de horas de absentismo. Total absenteeism (hours).	<p><b>4.1)</b> Información adicional – Información sobre el impacto social – Absentismo y accidentalidad.</p> <p><b>4.1)</b> Additional information – Information on our labour impact – Absenteeism and accident rates.</p>
	Medidas para facilitar la conciliación. Measures to facilitate a balance between work/family life.	<p><b>2.2.1)</b> Compromiso con los empleados – Organización del trabajo.</p> <p><b>2.2.1)</b> Commitment to our employees – Work organisation.</p>
Salud y seguridad <i>Health &amp; safety</i>	Condiciones de salud y seguridad en el trabajo. Occupational health & safety conditions.	<p><b>2.2.1)</b> Compromiso con los empleados – Salud y seguridad.</p> <p><b>2.2.1)</b> Commitment to our employees – Health &amp; safety.</p>
	Indicadores de siniestralidad desagregados por sexo. Accident indicators, broken down by gender.	<p><b>4.1)</b> Información adicional – Información sobre el impacto social – Absentismo y accidentalidad.</p> <p><b>4.1)</b> Additional information – Information on our labour impact – Absenteeism and accident rates.</p>
	Enfermedades profesionales. Professional illness.	<p>No se han registrado casos de enfermedades profesionales.</p> <p>N/A.</p>
Relaciones Sociales <i>Labour Relations</i>	Organización del diálogo social. Organisation of labour dialogue.	<p><b>2.2.1)</b> Compromiso con los empleados – Relaciones sociales</p> <p><b>2.2.1)</b> Commitment to our employees – Labour relations.</p>
	Porcentaje de empleados cubiertos por convenio colectivo. Percentage of employees covered by a CBA.	<p><b>2.2.1)</b> Compromiso con los empleados – Relaciones sociales</p> <p><b>2.2.1)</b> Commitment to our employees – Labour relations.</p>
	Balance de los convenios colectivos en el campo de la salud y seguridad en el trabajo. Appraisal of CBAs in occupational health & safety matters.	<p><b>2.2.1)</b> Compromiso con los empleados – Salud y seguridad</p> <p><b>2.2.1)</b> Commitment to our employees – Health &amp; safety.</p>

Temática Topic		Página Page	Apartado del Informe Section in the Report
Información sobre cuestiones relativas al personal Information on issues related to staff			
Formación Training	Políticas de formación. Accessibility.		2.2.1) Compromiso con los empleados - Formación. 2.2.1) Commitment to our employees - Training.
	Horas totales de formación por categorías profesionales. Total hours' training by professional category.		4.1) Información adicional – Información sobre el impacto social – Formación. 4.1) Additional information – Information on our labour impact - Training.
Accesibilidad	Accesibilidad universal de las personas con discapacidad.		2.2.1) Compromiso con los empleados – Igualdad y diversidad.
Accessibility	Universal accessibility for the disabled.		2.2.1) Commitment to our employees – Equality and diversity.
Igualdad Equality	Medidas de igualdad entre hombres y mujeres. Measures to ensure equality between men and women.		2.2.1) Compromiso con los empleados – Igualdad y diversidad. 2.2.1) Commitment to our employees – Equality and diversity.
	Planes de igualdad. Equality plans.		2.2.1) Compromiso con los empleados – Igualdad y diversidad. 2.2.1) Commitment to our employees – Equality and diversity.
	Medidas para promover el empleo. Measures to promote employability.		2.2.1) Compromiso con los empleados - Formación. 2.2.1) Commitment to our employees - Training.
	Protocolos contra el acoso sexual y por razón de sexo. Protocols to fight sexual harassment and on the grounds of sex.		2.2.1) Compromiso con los empleados – Igualdad y diversidad. 2.2.1) Commitment to our employees – Equality and diversity.
	Accesibilidad universal de las personas con discapacidad. Universal accessibility for the disabled.		2.2.1) Compromiso con los empleados – Igualdad y diversidad. 2.2.1) Commitment to our employees – Equality and diversity.
	Política contra la discriminación y gestión de la diversidad. Policy against discrimination and diversity management.		2.2.1) Compromiso con los empleados – Igualdad y diversidad. 2.2.1) Commitment to our employees – Equality and diversity.

Temática Topic	Página Page	Apartado del Informe Section in the Report
<b>Información sobre cuestiones medioambientales</b> <b>Information on environmental issues</b>		
<p>Efectos de la actividad de la empresa en el medioambiente, la salud y la seguridad.</p> <p>Effects of the company's activity on the environment, health and safety.</p> <p>Procedimientos de evaluación o certificación ambiental.</p> <p>Procedures for environmental evaluation or certification.</p> <p>Recursos dedicados a la prevención de riesgos ambientales.</p> <p>Resources used for environmental risk prevention.</p> <p>Aplicación del principio de precaución.</p> <p>Application of the principle of caution.</p> <p>Provisiones y garantías para riesgos ambientales.</p> <p>Provisions and guarantees for environmental risks.</p>		<p><b>2.1)</b> El desempeño ambiental de Aldesa – Mitigación del impacto ambiental – Sistema de gestión ambiental.</p> <p><b>2.1)</b> Aldesa's environmental performance – Mitigation of any environmental impact – Environmental management system.</p>
<p>Contaminación</p> <p>Pollution</p>	<p>Medidas para prevenir la contaminación.</p> <p>Measures to prevent pollution.</p>	<p><b>2.1)</b> El desempeño ambiental de Aldesa – Lucha contra el cambio climático.</p> <p><b>2.1)</b> Aldesa's environmental performance – The fight against climate change.</p>
<p>Economía Circular y prevención y gestión de residuos</p> <p>Circular economy and waste prevention &amp; management</p>	<p>Medidas de prevención y gestión de residuos.</p> <p>Measures for waste prevention and management.</p>	<p><b>2.1)</b> El desempeño ambiental de Aldesa – Gestión sostenible de los recursos – Residuos.</p> <p><b>4.1)</b> Información adicional – Información sobre el impacto ambiental – Residuos.</p> <p><b>2.1)</b> Aldesa's environmental performance – Sustainable management of resources - Waste.</p> <p><b>4.1)</b> Additional information – Information on our environmental impact – Waste.</p>

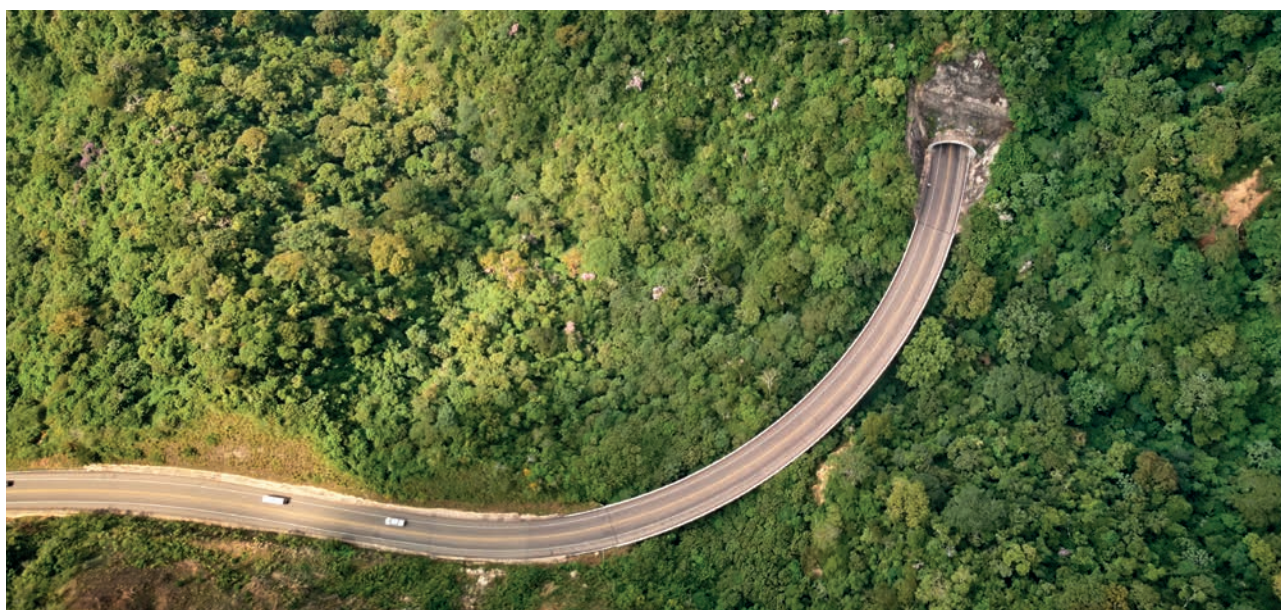
Temática Topic		Página Page	Apartado del Informe Section in the Report
Información sobre cuestiones medioambientales Information on environmental issues			
Uso sostenible de los recursos  Sustainable use of resources	Consumo de agua.  Water consumed.		2.1) El desempeño ambiental de Aldesa – Gestión sostenible de los recursos – Agua.  2.1) Aldesa's environmental performance – Sustainable management of resources – Water.
	Consumo de materias primas.  Commodities consumed.		2.1) El desempeño ambiental de Aldesa – Gestión sostenible de los recursos – Materias primas.  2.1) Aldesa's environmental performance – Sustainable management of resources – Commodities.
	• Consumo, directo e indirecto de energía. • Medidas tomadas para mejorar la eficiencia energética. • Uso de energías renovables.  • Energy directly and indirectly consumed. • Measures taken to improve energy efficiency. • Use of renewable energy.		2.1) El desempeño ambiental de Aldesa – Lucha contra el cambio climático – Electricidad.  2.1) Aldesa's environmental performance – The fight against climate change – Electricity.  2.1) Aldesa's environmental performance – The fight against climate change – Fuel.  4.1) Additional information – Information on our environmental impact – Energy consumed: fuel and electricity.
Cambio Climático  Climate Change	Emisiones de Gases de Efecto Invernadero (GEI).  Greenhouse Gas (GHG) emissions.		2.1) El desempeño ambiental de Aldesa – Lucha contra el cambio climático – Cálculo de emisiones.  4.1) Información adicional – Información sobre el impacto ambiental – Emisiones de CO <sub>2</sub> .  2.1) Aldesa's environmental performance – The fight against climate change – Calculation of emissions.  4.1) Additional information – Environmental impact information - CO <sub>2</sub> emissions.
	Medidas para adaptarse al Cambio Climático.  Measures to adapt to Climate Change.		2.1) El desempeño ambiental de Aldesa – Lucha contra el cambio climático.  2.1) Aldesa's environmental performance – The fight against climate change.
	Metas de reducción de emisiones GEI.  Goals to reduce GHG emissions.		2.1) El desempeño ambiental de Aldesa – Lucha contra el cambio climático – Cálculo de emisiones.  2.1) Aldesa's environmental performance – The fight against climate change – Calculation of emissions.
Protección de la biodiversidad  Protection of biodiversity	Medidas para preservar o restaurar la biodiversidad.  Measures to preserve or restore biodiversity.		2.1) El desempeño ambiental de Aldesa – Mitigación del impacto ambiental - Biodiversidad.  2.1) Aldesa's environmental performance – Mitigation of our environmental impact – Biodiversity.
	Impactos causados por la actividad.  Impacts of our activity.		2.1) El desempeño ambiental de Aldesa – Protección de la biodiversidad.  2.1) Aldesa's environmental performance – The protection of biodiversity.



Temática Topic		Página Page	Apartado del Informe Section in the Report
<b>Información sobre el respeto de los Derechos Humanos</b> <b>Information on respect for Human Rights</b>			
Políticas	Enfoque de gestión.		2.3) Gobierno responsable – Cumplimiento y respeto a los Derechos Humanos – Código ético y DDHH.
Policies	Management approach.		2.3) Responsible governance – Compliance with and respect for Human Rights – Code of Ethics and HR.
Derechos Humanos Human Rights	Aplicación de procedimientos de debida diligencia. Application of due diligence procedures.		
	Medidas de prevención y gestión de los posibles abusos cometidos. Measures to prevent and manage possible abuse.		2.3) Gobierno responsable – Cumplimiento y respeto a los Derechos Humanos – Código ético y DDHH. 2.3) Responsible governance – Compliance with and respect for Human Rights – Code of Ethics and HR.
	Denuncias por casos de vulneraciones de Derechos Humanos. Complaints for a breach of Human Rights.		
	Promoción y cumplimiento de las disposiciones de la OIT. Promotion and compliance with ILO provisions.		1.1) Conoce Aldesa – Adhesión al Pacto Mundial y contribución a los ODS. 1.1) About Aldesa – Adhesion to the Global Compact and contribution to SDGs.
<b>Información relativa a la lucha contra la corrupción y el soborno</b> <b>Information on the fight against corruption and bribery</b>			
Políticas	Enfoque de gestión.		2.3) Gobierno responsable – Lucha contra la corrupción y el soborno.
Policies	Management approach.		2.3) Responsible governance – Fight against corruption and bribery.
Corrupción y soborno Corruption and bribery	Medidas para prevenir la corrupción y el soborno. Measures to prevent corruption and bribery.		2.3) Gobierno responsable – Lucha contra la corrupción y el soborno. 2.3) Responsible governance – Fight against corruption and bribery.
	Medidas para luchar contra el blanqueo de capitales. Measures to fight against money laundering.		2.3) Gobierno responsable – Lucha contra la corrupción y el soborno. 2.3) Responsible governance – Fight against corruption and bribery.
	Aportaciones a fundaciones y entidades sin ánimo de lucro. Contributions to foundations and NGOs.		2.2.4) Contribución a las comunidades locales. 2.2.4) Contribution to the local community.

Temática Topic	Página Page	Apartado del Informe Section in the Report
Información sobre la sociedad Company information		
Políticas	Enfoque de gestión.	2.2.4) Contribución a las comunidades locales.
Policies	Management approach.	2.2.4) Contribution to the local community.
Compromisos de la empresa con el desarrollo sostenible Company commitments to sustainable development	Impacto de la actividad de la sociedad en el empleo y el desarrollo local. Impact of the company's activity on employment and local development.	2.2.4) Contribución a las comunidades locales. 2.2.4) Contribution to the local community.
	Impacto de la actividad de la sociedad en las poblaciones locales y el territorio. Impact of the company's activity on the local population and territory.	2.2.4) Contribución a las comunidades locales. 2.2.4) Contribution to the local community.
	Relaciones mantenidas las comunidades locales. Relations with the local community.	2.2.4) Contribución a las comunidades locales. 2.2.4) Contribution to the local community.
	Acciones de asociación o patrocinio. Membership or sponsorship.	2.2.4) Contribución a las comunidades locales. 2.2.4) Contribution to the local community.
Subcontratación y proveedores Outsourcing and suppliers	Inclusión de cuestiones ESG en la política de compras. Inclusion of ESG issues in the purchasing policy.	2.2.2) Gestión sostenible de la cadena de suministro. 2.2.2) Sustainable management of the supply chain.
	Consideración en las relaciones con proveedores y subcontratistas de su responsabilidad social y ambiental. Consideration in supplier relations of their social and environmental responsibility.	2.2.2) Gestión sostenible de la cadena de suministro. 2.2.2) Sustainable management of the supply chain.
	Sistemas de supervisión y auditorías y resultados de las mismas. Supervision and auditing systems and their results.	2.2.2) Gestión sostenible de la cadena de suministro. 2.2.2) Sustainable management of the supply chain.

Temática Topic	Página Page	Apartado del Informe Section in the Report
<b>Información sobre la sociedad Company information</b>		
Consumidores <i>Consumers</i>	Medidas para la salud y seguridad de los consumidores. Consumer health & safety measures.	2.2.3) La relación con los clientes. 2.2.3) Client relations.
	Sistema de gestión de reclamaciones y quejas recibidas. System to manage claims and complaints.	2.2.3) La relación con los clientes. 2.2.3) Client relations.
Información fiscal <i>Tax information</i>	Beneficios obtenidos por país. Profit obtained by country.	1.1) Conoce Aldesa – Introducción. 4.1) Información adicional – Información sobre el impacto económico – Beneficios obtenidos país por país. 1.1) About Aldesa – Introduction. 4.1) Additional information Economic impact information – Profit obtained by country.
	Impuestos sobre beneficios pagados. Tax on profit paid.	1.1) Conoce Aldesa – Introducción. 1.1) About Aldesa – Introduction.
	Subvenciones públicas recibidas. Public subsidies received.	1.1) Conoce Aldesa – Introducción. 1.1) About Aldesa – Introduction.



## TABLA DE CONTENIDOS GRI

## GRI TABLE OF CONTENTS

Bloque Unit	Indicador Indicator	Contenido del indicador Indicator content	Página Page	Apartado del informe Section in the Report
102	102-1	Nombre de la organización. Name of the organisation.		1.1) Conoce Aldesa – Introducción. 1.1) About Aldesa – Introduction.
	102-2	Actividades, marcas, productos y servicios. Activities, brands, products and services.		1.1) Conoce Aldesa – Introducción. 1.1) About Aldesa – Introduction.
	102-3	Ubicación de la sede. Location of headquarters.		Madrid, España. Madrid, Spain
	102-4	Ubicación de las operaciones. Location of operations.		1.1) Conoce Aldesa – Introducción. 1.1) About Aldesa – Introduction.
	102-5	Propiedad y forma jurídica. Ownership and legal form.		2.3) Gobierno responsable – Introducción. 2.3) Responsible governance – Introduction.
	102-6	Mercados servidos. Markets served.		1.1) Conoce Aldesa – Introducción. 1.1) About Aldesa – Introduction.
	102-7	Tamaño de la organización. Scale of the organisation.		1.1) Conoce Aldesa – Introducción. 1.1) About Aldesa – Introduction.
	102-8	Información sobre empleados y otros trabajadores. Information on employees and other workers.		4.1) Información adicional – Información sobre el impacto social. 4.1) Additional information – Social impact information.
	102-9	Cadena de suministro. Supply chain.		2.2.2) Gestión sostenible de la cadena de suministro. 2.2.2) Sustainable management of the supply chain.
	102-10	Cambios significativos en la organización y su cadena de suministro. Significant changes to the organisation and its supply chain.		2.2.2) Gestión sostenible de la cadena de suministro. 2.2.2) Sustainable management of the supply chain.
	102-11	Principio o enfoque de precaución. Precautionary Principle or approach.		2.1) El desempeño ambiental de Aldesa – Sistema de gestión ambiental. 2.1) Aldesa's environmental performance – Environmental management system.
	102-12	Iniciativas externas. External initiatives.		1.1) Conoce Aldesa – Adhesión al Pacto Mundial y contribución a los ODS. 1.1) Conoce Aldesa – Adhesión al Pacto Mundial y contribución a los ODS.
	102-13	Afiliación a asociaciones. Membership of associations.		2.2.4) Contribución a las comunidades locales. 2.2.4) Contribution to the local community
	102-14	Declaración de altos ejecutivos responsables de la toma de decisiones. Statement from senior decision-maker.		Carta del Consejero Delegado. Letter from the CEO.
	102-15	Principales impactos, riesgos y oportunidades. Key impacts, risks and opportunities.		2.3) Gobierno responsable – Cumplimiento y respeto a los Derechos Humanos – Sistema de gestión de riesgos. 2.3) Responsible governance– Compliance and respect for Human Rights – Risk management system.

Bloque Unit	Indicador Indicator	Contenido del indicador Indicator content	Página Page	Apartado del informe Section in the Report
102	102-16	Valores, principios, estándares y normas de conducta. Values, principles, standards and norms of behaviour.		1.1) Conoce Aldesa – Misión, visión y valores. 2.3) Gobierno responsable – Cumplimiento y respeto a los Derechos Humanos – Código ético y DDHH. 1.1) About Aldesa – Mission, approach and values. 2.3) Responsible governance – Compliance and respect for Human Rights – Code of Ethics and HR.
	102-18	Estructura de gobernanza. Governance structure.		2.3) Gobierno responsable – Cumplimiento y respeto a los Derechos Humanos – Código ético y DDHH. 2.3) Responsible governance – Composition of the governance bodies.
	102-35	Políticas de remuneración. Remuneration policies.		2.2.1) Compromiso con los empleados – Remuneraciones y brecha salarial. 2.2.1) Commitment to our employees – Remuneration and salary gap.
	102-40	Lista de grupos de interés. List of stakeholder groups.		1.1) Conoce Aldesa – Diálogo con los grupos de interés. 1.1) About Aldesa – Stakeholder dialogue.
	102-41	Acuerdos de negociación colectiva. Collective bargaining agreements.		2.2.1) Compromiso con los empleados – Relaciones sociales. 2.2.1) Commitment to our employees – Labour relations
	102-42	Identificación y selección de grupos de interés. Identifying and selecting stakeholders.		1.1) Conoce Aldesa – Análisis de materialidad. 1.1) About Aldesa – Stakeholder dialogue.
	102-43	Enfoque para la participación de los grupos de interés. Approach to stakeholder engagement.		1.1) Conoce Aldesa – Diálogo con los grupos de interés. 1.1) About Aldesa – Stakeholder dialogue.
	102-44	Temas y preocupaciones clave mencionados. Key topics and concerns raised.		1.1) Conoce Aldesa – Análisis de materialidad. 2.2.1) Compromiso con los empleados – Salud y seguridad. 1.1) About Aldesa – Materiality analysis. 2.2.1) Commitment to our employees – Health & safety.
	102-45	Entidades incluidas en los estados financieros consolidados. Entities included in the consolidated financial statements.		1.1) Conoce Aldesa- Análisis de materialidad. 2.2.1) Compromiso de los empleados- Salud y seguridad. Grupo Aldesa S.A. and dependent companies
	102-46	Definición de los contenidos de los informes y las coberturas del tema. Defining report content and topic boundaries.		1.1) Conoce Aldesa – Análisis de materialidad. 1.1) About Aldesa – Materiality analysis.
	102-47	Lista de temas materiales. List of material topics.		1.1) Conoce Aldesa – Análisis de materialidad. 1.1) About Aldesa – Materiality analysis.
	102-48	Reexpresión de la información. Restatements of information.		No aplica. N/A.
	102-49	Cambios en la elaboración de informes. Changes in reporting.		No aplica. N/A.
	102-50	Periodo objeto del informe. Reporting period.		1/ 01/2021 a 31/12/2022. 1 January 2021 to 31 December 2021



Bloque Unit	Indicador Indicator	Contenido del indicador Indicator content	Página Page	Apartado del informe Section in the Report
	102-51	Fecha del último informe. Date of most recent report.		Octubre de 2021. October 2021.
	102-52	Ciclo de elaboración de informes. Reporting cycle.		Anual. Yearly.
	102-53	Punto de contacto para preguntas sobre el informe. Contact point for questions regarding the report.		Área de Comunicación & Marketing comunicacion@aldesa.es Communication & Marketing Department comunicacion@aldesa.es
	102-54	Declaración de elaboración del informe de conformidad con los estándares GRI. Claims of reporting in accordance with the GRI standards.		3) Acerca de este informe. 3) About this report.
	102-55	Índice de contenidos GRI. GRI content index.		3) Acerca de este informe. 3) About this report.
	102-56	Verificación externa. External assurance.		4.2) Índice de respuesta a los requerimientos – Tabla de contenidos GRI. Este documento se ha basado en la información reportada y verificada en el Estado de Información No Financiera de Euroinfra sobre el periodo de 2021.  4.2) Rate of response to requests – GRI table of contents. This document has been based on information reported and checked in Euroinfra's Non-Financial Reporting Statement for 2021.
103	103-1	Explicación del tema material y su cobertura. Explanation of the material topic and its boundary.		1.1) Conoce Aldesa – Análisis de materialidad. 1.1) About Aldesa – Materiality analysis.
	103-2	El enfoque de gestión y sus componentes. The management approach and its components.		1.1) Conoce Aldesa – Análisis de materialidad. 1.1) About Aldesa – Materiality analysis.
	102-3	Evaluación del enfoque de gestión. Evaluation of the management approach.		1.1) Conoce Aldesa – Análisis de materialidad. 1.1) About Aldesa – Materiality analysis.
201	201-2	Implicaciones financieras y otros riesgos y oportunidades derivados del cambio climático. Financial implications and other risks and opportunities due to climate change.		En el periodo objeto de este informe no se ha realizado un análisis de riesgos y oportunidades derivadas del cambio climático, no obstante, y dentro de las líneas de actuación del Marco ESG, se está trabajando en la actualización del sistema de gestión de riesgos, teniendo en cuenta los riesgos climáticos. Over the reported period, no risks and opportunities derived from climate change have been analysed. Nevertheless, as part of the ESG framework lines of action, work is underway to update the risk management system, based on climate risks.
	201-4	Asistencia financiera recibida del gobierno. Financial assistance received from government.		1.1) Conoce Aldesa - Introducción. 1.1) About Aldesa - Introduction.
205	205-1	Operaciones evaluadas para riesgos relacionados con la corrupción. Operations assessed for risks related to corruption.		2.3) Gobierno responsable – Lucha contra la corrupción y el soborno. 2.3) Responsible governance – Fight against corruption and bribery.

Bloque Unit	Indicador Indicator	Contenido del indicador Indicator content	Página Page	Apartado del informe Section in the Report
	205-2	Comunicación y formación sobre políticas y procedimientos anticorrupción. Communication and training about anti-corruption policies and procedures.		2.3) Gobierno responsable – Lucha contra la corrupción y el soborno. 2.3) Responsible governance – Fight against corruption and bribery.
301	301-1	Materiales utilizados por peso o volumen. Materials used by weight or volume.		2.1) El desempeño ambiental de Aldesa – Gestión sostenible de los recursos – Materias primas. 2.1) Aldesa's environmental performance – Sustainable management of resources - Commodities.
302	302-1	Consumo energético dentro de la organización. Energy consumption within the organisation.		2.1) El desempeño ambiental de Aldesa – Lucha contra el cambio climático – Electricidad. 4.1) Información adicional – Información sobre el impacto ambiental – Consumo energético: combustible y electricidad. 2.1) Aldesa's environmental performance – The right against climate change - Electricity. 2.1) Aldesa's environmental performance – The fight against climate change - Fuel. 4.1) Additional information – Environmental impact information – Energy consumption: fuel and electricity.
303	303-5	Consumo de agua. Water consumption.		2.1) El desempeño ambiental de Aldesa – Gestión sostenible de los recursos – Agua. 2.1) Aldesa's environmental performance – Sustainable management of resources - Water
304	304-2	Impactos significativos de las actividades, los productos y los servicios en la biodiversidad. Significant impacts of activities, products, and services on biodiversity.		2.1) El desempeño ambiental de Aldesa – Mitigación del impacto ambiental – Biodiversidad. 2.1) Aldesa's environmental performance – Environmental impact mitigation – Biodiversity.
305	305-1	Emisiones directas de GEI (alcance 1). Direct GHG emissions (Scope 1).		2.1) El desempeño ambiental de Aldesa – Lucha contra el cambio climático – Cálculo de emisiones. 2.1) Aldesa's environmental performance – The fight against climate change – Calculation of emissions. 4.1) Additional information – Environmental impact information - CO <sub>2</sub> emissions.
	305-2	Emisiones indirectas de GEI al generar energía (alcance 2). Indirect GHG emissions (Scope 2),		4.1) Información adicional – Información sobre el impacto ambiental – Emisiones de CO <sub>2</sub> . 2.1) Aldesa's environmental performance – The fight against climate change – Calculation of emissions. 4.1) Additional information – Environmental impact information - CO <sub>2</sub> emissions.

Bloque Unit	Indicador Indicator	Contenido del indicador Indicator content	Página Page	Apartado del informe Section in the Report
	305-5	Reducción de las emisiones de GEI. Reduction of GHG emissions.		2.1) El desempeño ambiental de Aldesa – Lucha contra el cambio climático – Cálculo de emisiones. 2.1) Aldesa's environmental performance – The fight against climate change – Calculation of emissions.
306	306-2	Gestión de impactos significativos relacionados con los residuos. Management of significant waste-related impacts.		2.1) El desempeño ambiental de Aldesa – Gestión sostenible de los recursos - Residuos. 2.1) Aldesa's environmental performance – Sustainable management of resources - Waste
	306-3	Residuos generados. Waste generated.		4.1) Información adicional – Información sobre el impacto ambiental – Residuos. 2.1) Environmental performance – Waste management. 4.1) Additional information – Environmental impact information – Waste.
308	308-2	Impactos ambientales negativos en la cadena de suministro y medidas tomadas. Negative environmental impacts in the supply chain and actions taken.		2.2.2) Gestión sostenible de la cadena de suministro. 2.2.2) Sustainable management of the supply chain.
403	403-1	Sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo. Occupational health and safety management system.		2.2.1) Compromiso con los empleados – Salud y seguridad. 2.2.1) Commitment to our employees – Health & safety.
	403-4	Participación de los trabajadores, consultas y comunicación sobre salud y seguridad en el trabajo. Worker participation, consultation, and communication on occupational health and safety.		2.2.1) Compromiso con los empleados – Salud y seguridad. *Los trabajadores están representados en el Comité de Seguridad y Salud. 2.2.1) Commitment to our employees – Health & safety. *Workers are represented on the Health & Safety Committee.
	403-9	Lesiones por accidente laboral. Work-related injuries.		4.1) Información adicional – Información sobre el impacto social – Absentismo y accidentalidad. 4.1) Additional information – Social impact information – Absenteeism and accident rate
404	404-1	Media de horas de formación al año por empleado. Average hours of training per year per employee.		4.1) Información adicional – Información sobre el impacto social – Formación. 4.1) Additional information – Social impact information - Training.
405	405-1	Diversidad en órganos de gobierno y empleados Diversity of governance bodies and employees.		2.2.1) Compromiso con los empleados – Igualdad y diversidad. 2.2.1) Commitment to our employees – Equality and diversity. 2.3) Responsible governance – Composition of the governance bodies.

Bloque Unit	Indicador Indicator	Contenido del indicador Indicator content	Página Page	Apartado del informe Section in the Report
	405-2	Ratio del salario base y de la remuneración de mujeres frente a hombres. Ratio of basic salary and remuneration of women to men.		<b>4.1)</b> Información adicional – Información sobre el impacto social – Remuneraciones y brecha salarial. <b>4.1)</b> Additional information – Social impact information – Remuneration and salary gap.
406	406-1	Casos de discriminación y acciones correctivas emprendidas. Incidents of discrimination and corrective actions taken.		<b>2.3)</b> Gobierno responsable – Cumplimiento y respeto a los Derechos Humanos – Código ético y DDHH. <b>2.3)</b> Responsible governance – Compliance and respect for Human Rights – Code of Ethics and HR.
413	413-1	Operaciones con participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y programas de desarrollo. Operations with local community engagement, impact assessments, and development programs.		<b>2.2.4)</b> Contribución a las comunidades locales. <b>2.2.4)</b> Contribution to the local community.
414	414-1	Nuevos proveedores que han pasado filtros de selección de acuerdo con los criterios sociales. New suppliers that were screened using social criteria.		<b>2.2.2)</b> Gestión sostenible de la cadena de suministro. <b>2.2.2)</b> Sustainable management of the supply chain.
418	418-1	Reclamaciones fundamentadas relativas a violaciones de la privacidad del cliente y pérdida de datos del cliente. Substantiated complaints concerning breaches of customer privacy and losses of customer data.		<b>2.3)</b> Gobierno responsable – Ciberseguridad y protección de datos – Protección de datos personales. *Durante el 2021 no se han recibido reclamaciones relacionadas con la privacidad y la pérdida de datos del cliente. <b>2.3)</b> Responsible governance – Cybersecurity and data protection – Personal data protection. *Over 2021, no claims were received related to privacy and losses of customer data.
419	419-1	Incumplimiento de las leyes y normativas en los ámbitos social y económico. Non-compliance with laws and regulations in the social and economic area.		En 2021 no se han registrado casos de incumplimientos normativos de ningún tipo. Over 2021, there was no record of any regulatory breaches of any kind.







Chile

Colombia

Dinamarca | Denmark

Eslovaquia | Slovakia

España | Spain

Guatemala

Hungría | Hungary

India

México | Mexico

Noruega | Norway

Perú | Peru

Polonia | Poland

Portugal

Rumanía | Romania

Uruguay



[www.grupoaldesa.com](http://www.grupoaldesa.com)